

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования «Южный федеральный университет»
(ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ)

**ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**Направление подготовки (специальность) Юриспруденция 40.04.01 (уровень
магистратура)**

«Гражданское право, семейное право: теория и практика»

код и наименование направления подготовки (специальности)

Отчёт о самообследовании образовательной
программы рассмотрен и одобрен на заседании
ученого совета *юридического факультета ЮФУ*
Протокол № 9 от «26» января 2023 г.

Председатель ученого совета *юридического
факультета*


И.П. Зиновьев

Ростов-на-Дону 2023г.

Информация о результатах опросов педагогических и научных работников образовательной организации высшего образования об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования 40.04.01 Юриспруденция «Гражданское право, семейное право: теория и практика»

Репрезентативность: в анкетировании приняло участие 14 ППС, участвующих в реализации образовательной программы.

Отчет о результатах анкетирования ППС

1. Как оформлены Ваши трудовые отношения со структурным подразделением ЮФУ, в рамках которого осуществляете образовательную деятельность по данной ОП?

1. Трудовой договор бессрочный
2. Трудовой договор срочный – 14 чел.
3. Являюсь внутренним совместителем
4. Работаю по договору ГПХ
5. Другое _____

2. Оцените, пожалуйста, условия организации рабочего процесса в рамках данной ОП по шкале от 1 до 5 баллов, где 1 - неудовлетворительные, а 5 – отличные?

Условия	1	2	3	4	5
Технические характеристики компьютера (ноутбука, планшета)		10%	60%	20%	10%
Качество Интернет-соединения				80%	20%
Рабочее место				80%	
Взаимодействие с другими преподавателями данной ОП					100%
График работы, расписание занятий					100%
Доступ к учебной, научной и методической литературе					100%
Условия для обеспечения дистанционного режима работы			20%	80%	
Возможности платформы Microsoft Teams			20%	80%	
Взаимодействие с административными структурами, руководителем ОП					100%
Реализация учебных курсов с применением информационных технологий (ИТ)			20%	80%	
Наличие электронной информационно-образовательной среды					100%

3. Оцените, пожалуйста содержание и качество образовательного процесса по данной ОП?

	1	2	3	4	5	Затрудняюсь с ответом (форма работы не актуальна для моих курсов)
Посещение студентами лекционных занятий				80%	20%	
Посещение и активность на практических и семинарских занятиях (с учетом профиля направления подготовки)				80%	20%	
Участие студентов в проведении лабораторных занятий				-		
Подготовка студентами курсовых и дипломных проектов				80%	20%	
Подготовленность студентов к участию в конференциях, конкурсах и т.д.					100%	

Условия для проведения индивидуальных и групповых консультаций						100%
Организация и проведение учебной и производственной практики студентов					80%	20%

4. Есть ли у Вас возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?

1. Да 14 чел.
2. Нет
3. Затрудняюсь ответить

5. С какой периодичностью Вы проходите повышение квалификации?

1. Каждый год 9 чел.
2. Раз в три года 5 чел.
3. Раз в пять лет
4. Затрудняюсь с ответом
5. Другое _____

6. В каких научных рецензируемых изданиях Вы имеете публикации за последние 5 лет? (возможно несколько вариантов ответа)

1. журналы ВАК 14 чел.
2. в журналах SCOPUS 3 чел.
3. в журналах WoS 1 чел.
4. не имею публикаций в научных рецензируемых изданиях
5. Другое _____

7. В каком количестве научных мероприятий (семинары, конференции) Вы принимали участие за последний год?

1. От 1 до 3х 8 чел.
2. От 4 до 6 6 чел.
3. От 7 до 9
4. 10 и более
5. Не принимал участие

8. Оцените, пожалуйста, по 5-ти балльной шкале условия для реализации образовательного процесса (шкала: «1»- наименьшая оценка... «5» - наибольшая оценка):

	1	2	3	4	5
Доступность необходимой информации, касающейся учебного процесса, внеучебных мероприятий					100%
Удовлетворенность качеством аудиторий, помещений кафедр, учебных лабораторий и оборудования			20%	80%	
Удовлетворенность качеством фондов читального зала и библиотеки			10%	80%	10%
Удовлетворенность информационной наполняемостью сайта программы					100%
Удовлетворенность условиями организации образовательного процесса по программе в целом.					100%

9. Имеете ли Вы ученую степень?

1. Да, являюсь кандидатом наук 10 чел.
2. Да, являюсь доктором наук 3 чел.
3. Нет, ученая степень отсутствует 1 чел.

10. Имеете ли Вы ученое звание?

1. Да, являюсь доцентом 12 чел.
2. Да, являюсь профессором 1 чел.
3. Нет, ученое звание отсутствует 1 чел.

11. Опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин?

1. До 1 года
2. От 2 до 5 лет
3. От 6 до 10 лет
4. Более 10 лет 14 чел.
5. Опыта нет

12. Являетесь ли Вы руководителем ОПОП?

1. Да 3 чел.
2. Нет

Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

Репрезентативность опроса.

В анкетировании приняли участие следующие работодатели: Нотариальная палата РО; Адвокатская палата РО; Управление региональной и муниципальной политики Правительства РО; Государственное автотранспортное предприятие РО; частное предприятие «Исследовательский центр прикладного права».

Анкетирование проводилось по вопросам, представленным в следующей Анкете работодателя:

Отчет о результатах анкетирования работодателей (образовательная программа 40.04.01 Юриспруденция «Гражданское право, семейное право: теория и практика»)

1. По каким критериям Ваше учреждение/предприятие/организация принимает молодых специалистов из числа выпускников ЮФУ:

- 1) Репутация, бренд вуза, в котором претендент на должность получил образование – 3 ответа
- 2) Рейтинг вуза в России и за рубежом -1ответ
- 3) Репутация выпускников вуза в компании -4 ответа
- 4) Диплом выпускника государственного вуза

- 5) Набор дисциплин, указанных во вкладыше к диплому – 1 ответ
- 6) Оценки, указанные во вкладыше к диплому
- 7) Отзывы/характеристика, полученная претендентом на должность, с прошлых мест работы
- 8) Опыт работы, зафиксированный в трудовой книжке – 3 ответа
- 9) Сертификаты о прохождении учебных курсов/стажировок на ведущих предприятиях экономической отрасли
- 10) Уровень компьютерной грамотности
- 11) Уровень владения иностранными языками
- 12) Личностные качества – 3 ответа
- 13) Другое (укажите, что именно): _____

2. Оцените, пожалуйста, по 5-тибалльной шкале *важность* следующих требований, предъявляемых Вашим предприятием/организацией к выпускникам ЮФУ (шкала: «1» - наименее важно... «5» - наиболее важно)

Характеристики выпускника	1	2	3	4	5
Целеустремленность			10%	80 %	10%
Системное мышление				20%	80 %
Наличие практических навыков, необходимых в работе				80%	20%
Умение нести ответственность					100%
Организованность и самостоятельность					100%
Теоретические знания, нужные для работы в вашей сфере				80%	20%
Мотивированность					100%
Навыки адаптации (умение переучиваться, осваивать новое)					100%
Умение работать в команде					100%
Наличие профессионального опыта					100%
Умение планировать					100%
Инициативность					100%
Организаторские способности					100%
Стрессоустойчивость					100%
Владение иностранными языками				80%	20%
Коммуникабельность					100%
Стремление к карьерному росту					100%

1. Укажите, пожалуйста, каких качеств чаще всего не хватает выпускникам ЮФУ, которые претендуют на должность на Вашем предприятии/организации (укажите все возможные варианты ответа):

- 1) Целеустремленность – 1 ответ
- 2) Системное мышление 3 ответа

- 3) Наличие практических навыков, необходимых в работе – 4 ответа
- 4) Умение нести ответственность -3 ответа
- 5) Организованность и самостоятельность -3 ответа
- 6) Теоретические знания, нужные для работы в вашей сфере 2 ответа
- 7) Мотивированность -2 ответа
- 8) Навыки адаптации (умение переучиваться, осваивать новое)-3 ответа
- 9) Умение работать в команде -2 ответа
- 10) Наличие профессионального опыта -4 ответа
- 11) Умение планировать-2 ответа
- 12) Инициативность-2 ответа
- 13) Организаторские способности-2 ответа
- 14) Стрессоустойчивость – 3 ответа
- 15) Владение иностранными языками- 1 ответ
- 16) Коммуникабельность-2 ответа
- 17) Стремление к карьерному росту-1 ответ
- 18) Другое (укажите, что именно)_____.

2. Выскажите свое согласие со следующими утверждениями:

	Согласен	Скорее согласен	Скорее не согласен	Не согласен	Затрудняюсь ответить
Выпускников ЮФУ, которые устраиваются к нам, требуется переобучать для дальнейшей работы		20%	80 %		
Выпускники ЮФУ, которые устраиваются к нам, часто не осведомлены о будущих профессиональных обязанностях			10%	80%	10%
Выпускники ЮФУ, которые устраиваются к нам, как правило, не хотят начинать карьеру с низовых позиций	10%	20%	70%		
Если в нашу компанию придут трудоустроившись вчерашний выпускник вуза и человек с опытом работы, я выберу опытного кандидата		60%	30%	10%	
Выпускники ЮФУ в целом легче обучаются и быстрее адаптируются, чем кандидаты с опытом работы	20%	70%			10%
Как правило, выпускники ЮФУ имеют адекватные ожидания по уровню заработной платы	30%	70%			
Выпускники ЮФУ, как правило, не «держатся» за свое место и легко могут уйти с не понравившейся работы	10%	60%	20%		10%

Сегодня получаемые в ЮФУ знания делают выпускников конкурентоспособными на рынке труда	20%	80%				
--	-----	-----	--	--	--	--

3. Оцените, пожалуйста, полезность для Вашего предприятия/организации реализуемых форм взаимодействия с ЮФУ (шкала: «0» - не практикуется... «1»- наименее полезно ... «5» - наиболее полезно)

Форма взаимодействия	0	1	2	3	4	5
Организация и финансирование стажировок и практик для студентов					100%	
Применение системы поощрительных стипендий, грантов для студентов			80%	5%	10%	5%
Создание базовых кафедр на предприятиях и организациях	0					
Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий						100%:
Заключение прямых (целевых) договоров на подготовку специалистов			10%	60%	30%	
Участие в совместных исследовательских проектах, НИОКР			10%	70%	10%	
Создание инкубаторов инновационного бизнеса	0					
Взаимодействие с центрами содействия занятости студентов/выпускников				30%	70%	
Участие работодателей, специалистов-практиков в учебном процессе вуза					80%	20%
Проведение конкурсов исследовательских работ		10%	10%	20%	70%	
Создание на базе вуза корпоративных исследовательских центров крупных предприятий	0					
Создание корпоративных учебных центров переподготовки работников на базе вузов					100%	
Участие работодателей в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации						100%
Использование образовательных программ университета для переподготовки и повышения квалификации сотрудников				20%	80%	
Использование предприятиями вузов в качестве центров экспертизы						100%
Участие в организации и финансировании центров коллективного пользования		1				
Участие в финансировании, организации предприятием (бизнесом) учебных лабораторий	0					
Участие в профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.						100%

4. Оцените, пожалуйста, по 5-тибалльной шкале следующие параметры (шкала: «1»- наименьшая оценка... «5» - наибольшая оценка):

Параметры	1	2	3	4	5
Потребность Вашего предприятия в высококвалифицированных кадрах – выпускниках ЮФУ					100%
Ценность выпускников ЮФУ для Вашего предприятия в настоящее время					100%
Уровень профессиональных компетенций выпускников ЮФУ					100%
Уровень теоретической подготовки выпускников					100%
Уровень практической подготовки выпускников			20%	80%	

5. Ваше учреждение/предприятие является:

- 1) Государственным (3)
- 2) Муниципальным
- 3) Частным 2

6. К какой отрасли экономики относится Ваше предприятие/организация?

- 2) Промышленность
- 3) Сельское хозяйство
- 4) Лесное хозяйство
- 5) Строительство
- 6) Транспорт
- 7) Связь
- 8) Торговля
- 9) Заготовки
- 10) Геология
- 11) Жилищное хозяйство
- 12) Здравоохранение
- 13) Образование
- 14) Энергетика

Другое (укажите) Юриспруденция

**Уровень удовлетворенности качеством образования:
результаты опроса магистрантов
Суммарные данные: 2022 год**

1. Гражданское право, семейное право: теория и практика (очная и заочная) 26 (73%)и 15 (100%)

Результаты анкетирования магистрантов

№ п/п	Критерий оценки	Форма обучения	Очная
		Год набора	2021
		Программа	Гражданское право
	% анкетирруемых		73
	Общая удовлетворенность		80
1.	Качество преподавания		80
2.	Содержание учебного процесса		70
3.	Организация учебного процесса		80
4.	Учебно-методическое обеспечение		90
5.	Практики		80
6.	НИР и научное руководство		90
7.	МТО		80
8.	Внеучебная работа		80

№ п/п	Критерий оценки	Форма обучения	Очная
		Год набора	2021
		Программа	Граж. право
1.	Общая удовлетворенность 86		86
2.	Качество преподавания – базовый цикл		84
3.	Профессиональный цикл		84
4.	Содержание – базовый цикл		84
5.	Профессиональный цикл		88
6.	Содержание программы		85
7	Организация учебного процесса		85
8	Учебно-методическое сопровождение		86
9	Практики		88
10.	Нирм		91
11.	МТО -		84
12.	Электронная среда -		87