

Доцент

Зп по итогу собеседования

г. Ростов-на-Дону, ул. Максима Горького,
д. 88

(Экономический факультет, кафедра управления человеческими ресурсами)



Требуемый опыт работы: стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Полная занятость.

Объявлен конкурс на позицию «Доцент» на Кафедре управления человеческими ресурсами Экономического факультета.

Обязанности:

- Преподавательская нагрузка — проведение занятий, руководство проектами, практиками и выпускными квалификационными работами студентов. Занятия проходят в первую смену с бакалаврами, в вечернее время с магистрами. Конкретная нагрузка обсуждается индивидуально;
- Научная работа — проведение исследований/публикация результатов в высокорейтинговых журналах/ выступление на конференциях;
- Разработка и участие в проектах развития факультета (например, консалтинговые проекты, программы обучения для внешних заказчиков).

Требования:

- Степень кандидата экономических наук;
- Опыт преподавательской деятельности от 3 лет (предпочтения отдается кандидатам, имеющих опыт преподавания дисциплин в сфере экономики труда и управления персоналом, общего управления, качества жизни);
- Наличие публикаций Scopus, Web of Science (но также приветствуются публикации в высокорейтинговых российских изданиях);
- Умение работать в команде, ориентация на результат, инициативность;
- Знание английского языка не ниже B1.

Условия:

- Оформление по ТК РФ;

- Фиксированный оклад (ставка доцента выше, чем в других университетах Юга России);
- Переменная часть: надбавки и стимулирующие выплаты за достижение показателей развития факультета; внутренние и внешние гранты; стимулирующие выплаты за участие во внешних программах обучения/консалтинговых проектах;
- Льготы и компенсации от участия в профсоюзе (ежегодные медосмотры, дополнительные периодические скрининги, подарки к праздникам, возмещение расходов на фитнес, помощь в трудных жизненных ситуациях и т.д.);
- Возмещение расходов на обучение и участие в конференциях;
- Адаптация к должности в позитивной рабочей атмосфере;
- Возможность карьерного и профессионального роста.