

Приложение № 3  
к Положению о Департаменте СОНИПП ЮФУ

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора К.Г. Кулешова

от «29» 12. 2017г. № 358-01

**Положение**  
**О Координационно-аналитическом центре развития карьеры**  
**ДСОНИПП**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности Координационно-аналитического центра развития карьеры (далее – Центр) Департамента сопровождения образовательных и научно-инновационных программ и проектов (далее – Департамент) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южный федеральный университет» (далее – Университет, ЮФУ).

1.2. Полное официальное наименование: Координационно-аналитический центр развития карьеры Департамента сопровождения образовательных и научно-инновационных программ и проектов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южный федеральный университет».

Сокращенные официальные наименования: КА ЦРК, КА ЦРК ЮФУ, КА ЦРК ДСОНИПП ЮФУ, КА ЦРК ДСОНИПП, КА ЦРК Департамента СОНИПП, КА ЦРК Департамента СОНИПП ЮФУ, Центр карьеры ЮФУ.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации от 12.12.1993 г., Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", действующим законодательством Российской Федерации, действующей Инструкцией по делопроизводству ЮФУ, нормативными правовыми, методическими

документами в области документационного обеспечения управления, делопроизводства, архивного дела, информационных технологий, приказами и распоряжениями министерств и ведомств РФ и ЮФУ, Уставом ЮФУ, иными локальными нормативными актами Университета и настоящим Положением.

1.4. Положение о Центре утверждается приказом ЮФУ. Дополнения и изменения в Положение утверждаются приказом ЮФУ на основании представления руководителя Департамента.

1.5. Центр не имеет структурных подразделений в своём составе.

1.6. Центр взаимодействует с факультетами и кафедрами Университета, учебными институтами и академиями, представляет Университет в отношениях с Союзом работодателей Ростовской области, Торгово-промышленной палатой Ростовской области, с Областным департаментом занятости населения, Центром занятости населения города Ростова - на - Дону, комитетом по молодежной политике Правительства Ростовской области, департаментом инвестиций и предпринимательства Ростовской области, отраслевыми министерствами Ростовской области, государственными и коммерческими предприятиями, организациями, фирмами по профилю своей деятельности.

## **II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЦЕНТРА**

**II.** Основные цели Центра – комплексная поддержка студентов и выпускников в вопросах планирования карьеры и содействия в трудоустройстве, формирование долгосрочных договорных отношений с компаниями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников Университета, организация предоставления статистической отчетности по трудоустройству выпускников.

**III.** Основными задачами Центра являются:

формирование и поиск компаний-партнеров для налаживания и создания возможности прохождения практики обучающийся;

привлечение партнеров к участию в проектной деятельности обучающихся университета.

привлечение работодателей к созданию базовых кафедр и заключений договоров на целевое обучение.

консультационная работа со студентами и выпускниками в разработке индивидуальных карьерных траекторий;

создание благоприятного имиджа Университета как заинтересованного в карьерном развитии и росте своих выпускников;

координация работы Совета по трудоустройству.

### **III. ФУНКЦИИ ЦЕНТРА**

3.1. Заключение и учет договоров и соглашений о сотрудничестве.

3.2. Проведение карьерных мероприятий: профессиональных конкурсов, ярмарок вакансий, дней карьеры, биржи контактов, презентаций предприятий и организаций работодателей.

3.3. Взаимодействие с органами власти, в том числе с Управлением государственной службы занятости населения Ростовской области.

3.4. Анкетирование студентов и выпускников по направлению деятельности Центра.

3.5. Предоставление информации по мониторингам различных направлений деятельности Университета в части партнерства с рынком труда, содействия трудоустройству выпускников.

3.6. Консультационная работа со студентами и выпускниками, создание благоприятного имиджа Университета как заинтересованного в карьерном развитии и росте своих выпускников.

3.7. Организация собеседований студентов с представителями заинтересованных организаций (предприятий, фирм) по соответствующим специальностям.

3.8. Содействие в поиске мест прохождения практики студентов Университета, организация временной занятости студентов.

3.9. Предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю, формирование банка данных вакансий по специальностям вуза.

3.10. Проведение профориентационного тестирования, организация дополнительных семинаров и курсов по планированию карьеры, тренингов эффективного поведения на собеседовании, составления резюме.

3.11. Формирование навыков самозанятости у учащейся молодёжи путём вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность.