Координационно-аналитический

Центр развития карьеры

ЮФУ

2012- 2016 гг

Основная цель Центра – комплексная поддержка студентов и выпускников в вопросах прохождения практики, планирования карьеры и содействия в трудоустройстве.

Материалы в отчёт ректора по направлению:
Планирование карьеры и мониторинг трудоустройства выпускников

1.6	Планирование карьеры и мониторинг трудоустройства выпускников.	3
1.6.1.	Организация практик	3
1.6.2.	Эффективность Трудоустройства. Система содействия трудоустройству.	6
1.6.2.1.	Информационные технологии сопровождения карьеры.	8
1.6.2.2.	Информационно-консультационная работа по вопросам профориентации и информирования о состоянии рынка труда.	10
	Организация временной занятости.	11
	Проекты по трудоустройству и планированию карьеры для студентов и выпускников: «Дни карьеры и ярмарки вакансий, экскурсии» «Погружение» «Enactus» «ПреАкТум» /Предпринимальская Активация Ума/ Турнир «Профессионал». Форум «Карьерный прорыв» Абитуриент	12
1.6.2.3.	Разработка методических материалов по планированию карьеры, научно-исследовательская работа по сопровождению выпускников и мониторингу их трудоустройства	19
1.6.2.4.	Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости, общественными организациями и объединениями работодателей	21
1.6.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников.	24
1.6.3.1	Трудоустройство по специальности	26
1.6.3.1.	Мониторинг удовлетворенности выпускников и работодателей	31
6.2.2	Взаимодействие с работодателями, бизнесом	36
п.п. 1.6.,6.2.2	Результаты, итоги, конкретные выводы за 5 лет (2012-2016г.г.). Задачи на 2017 год.	47

1.6 Планирование карьеры и мониторинг трудоустройства выпускников.

Трудоустройство выпускников один из критериев эффективности вуза, показатель, определяющий востребованность специалистов, выпускаемых учебным заведением для рынка труда.

Эффективность трудоустройства выпускников до 2014 года оценивалась по удельному весу количества выпускников вуза, от которых не зарегистрировано обращений в службы занятости. Начиная с 2015 г., данный критерий определяется по сведениям из Пенсионного фонда, который сообщает о перечислениях от работодателей. Данные отражаются на портале Мониторинга эффективности деятельности высшего образования http://graduate.edu.ru и соответствуют формуле утвержденной в ходе заседания Межведомственной комиссии по проведению мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования (протокол заседания № ДЛ-39/05ПР от 23 ноября 2015 года.

Таблица. 1.6.. Показатель эффективности трудоустройства выпускников ЮФУ 2012-2016 гг:

	2012	2013	2014	2015	2016
Значение показателя ЮФУ	98, 214	98, 349	80%	75%	75%
Пороговое значение в Ростовской области	97,113	97,333	70%	70%	70%

Эффективность трудоустройства выпускников зависит от нескольких факторов: состояния рынка труда; качества полученного образования; системы вузовской поддержки по вопросам планирования карьеры и содействия трудоустройству.

Ситуация на российском молодежном рынке труда достаточно напряженная. Трудовая социализация выпускников ВУЗов происходит в неблагоприятных условиях неоднозначных структурных изменений в экономической, духовной и социальной сферах. Безработица среди молодых специалистов является большой проблемой в силу специфики чрезмерных молодежных амбиций и юношеского максимализма. Решать задачу эффективного трудоустройства выпускников помогает организация качественного прохождения практики обучающихся и отлаженная система содействия трудоустройству выпускников ЮФУ.

1.6.1. Организация практик

Практики студентов Южного федерального университета в отчётном периоде регламентировались «Положением о практиках студентов Южного федерального университета», принятого на Ученом совете и утвержденного

приказом ректора от 17 февраля 2016 года № 57-ОД . В отчетном учебном году общее количество обучающихся проходивших практику составило 19211 человек..

В реестр баз практик включено свыше 5500 предприятий различных форм собственности, объема и специализации производства. Все организации и предприятия, принимающие студентов ЮФУ, соответствуют требованиям, предъявляемым к базам практик, назначенные там руководители практик и наставники содействуют выполнению программ практик обучающимися и приобретению ими профессиональных навыков и компетенций.

Таблица 1.6.1.1 Число обучающихся, прошедших практику в 2016 г.

Очная форма обучения				Очно-заочная и заочная формы обучения		
Бакалавры, специалисты	магистры	аспиранты	филиалы	Бакалавры, специалисты	магистры	филиалы
9063	3261	170	285	4192	1054	1186
19211						

Таблица 1.6.1.2. Таблица Число обучающихся, прошедших практику в 2014-2016 гг.

Год	Очная форма обучения	Очно-заочная и заочная формы обучения	Филиалы	Всего
2014	13321	661	1394	15376
2015	9064	4832	1733	15629
2016	12779	5246	1186	19211

Практики реализуются в соответствии с учебным планом, программой, утвержденной ученым советом соответствующего института, факультета и в установленные графиком сроки.

Предприятия, организации, учреждения, используемые в качестве баз практик: – соответствуют профилю специальностей и специализаций, по которым ведется подготовка в университете; – предоставляют возможность квалифицированного руководства практикой студентов и права пользования имеющейся литературой, технической и другой документацией, необходимой для выполнения программы практики; – предоставляют возможность последующего трудоустройства выпускников университета.

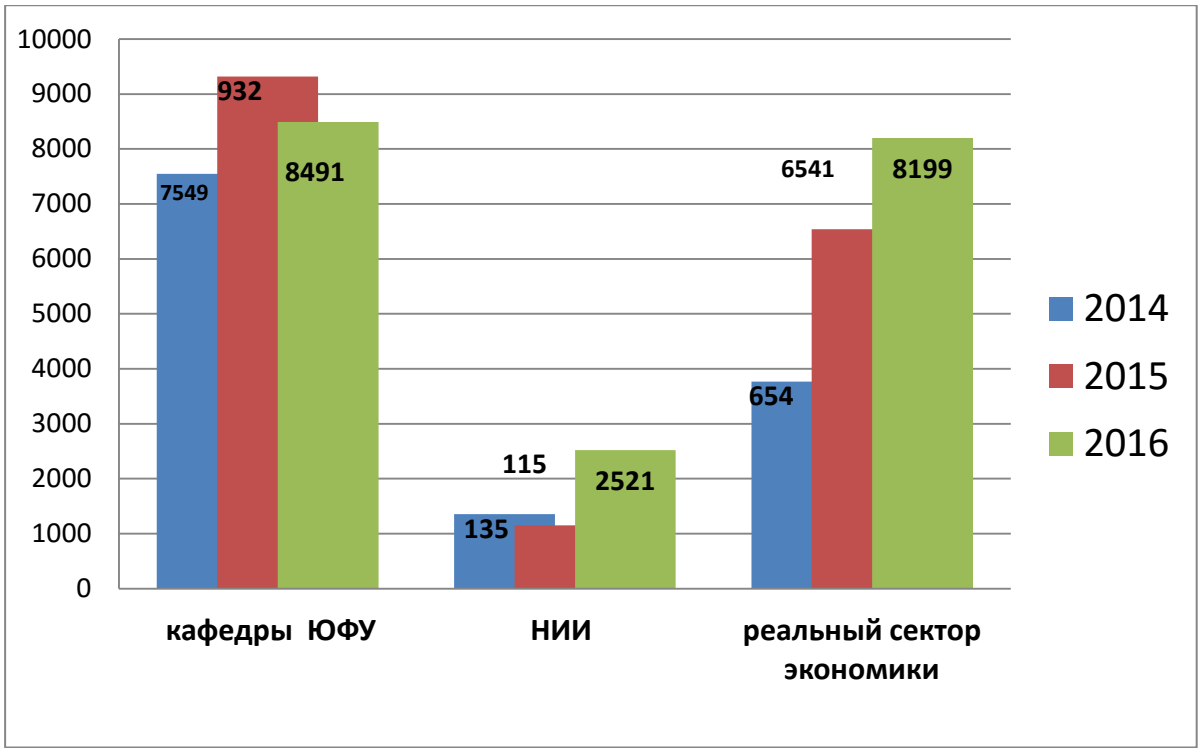


Рисунок 1.6.1.1 – Места прохождения практики, общее кол. человек прошедших практику /2014-2016 гг/

Практика в организациях осуществляется на основе договоров, в соответствии с которыми предприятия и организации предоставляют места для прохождения практики студентов университета

Таблица 1.6.1.3 – Статистика учета договоров на практику /2013-2016 гг., кол. Договоров/

Договоры	2013	2014	2015	2016
долгосрочные	707			
краткосрочные индивидуальные	1921	1803	1292	1978
краткосрочные групповые	254	369	170	320

ЮФУ наиболее активно и систематически взаимодействует с работодателями и бизнес-сообществом в большинстве приоритетных для ЮФО направлениях развития науки, технологий и техники. Одним из важнейших направлений сотрудничества является организация всех видов практик обучающихся с последующим их трудоустройством на предприятиях – стратегических партнерах.

В отчётном учебном году в образовательном процессе активно использовались собственные базы практик ЮФУ. Всего там прошли практику 506 из числа обучающихся, в том числе

Таблица 1.6.1.4 – Использование баз практик ЮФУ в образовательном процессе, кол. проходивших практику

	Белая речка	Ботанический сад	Витязь	Лиманчик	Недвиговка	Таймази
2014	331	125	12	136	120	60
2015	275	130	128	74	90	16
2016	105	92	157	27	44	81

Финансирование выездных практик осуществлялось согласно заявочным сметам. Израсходовано в отчётном учебном году на прохождение практик, связанных с выездом из места расположения университета 4942668 рублей (из средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания) и 1053520 рублей из средств ПДД структурных подразделений ЮФУ.

Таблица 1.6.1.5 – Финансирование практик

	2014	2015	2016
Выездные практики из средств субсидии/млн.руб/	6 107 781,00	5 128 321,00	4942668,00
Выездные практики / из средств ПДД/млн.руб/		8 721 50,00	1053520,00
Руководство педпрактиками / из средств субсидии	1 349 597,45	1 009 714,50	829 251,00

1.6.2. Эффективность Трудоустройства. Система содействия трудоустройству.

Несмотря на специфику изменений происходящих на рынке труда, особенно на юге России, показатель «Трудоустройство» выпускников ЮФУ остаётся стабильно высоким.

Работа вуза в этом направлении обеспечивается, прежде всего: качеством подготовки выпускаемых специалистов; реализацией образовательных программ, включая в них новые дисциплины и технологии обучения, отвечающие изменяющимся запросам работодателей.

Не меньшее значение имеет функционирующая система трудоустройства выпускников ЮФУ, которая обеспечивает установление долгосрочных партнерских отношений с предприятиями, организациями, учреждениями, расширение программ целевой подготовки специалистов, а также продвижение своих выпускников на рынке труда, создание для них различных возможностей, облегчающих поиск работы, соответствующей полученной специальности и

индивидуальным запросам.

Структура, включающая в себя сеть служб карьеры всех подразделений университета, общественный совет работодателей, ресурс студенческого совета и ассоциации выпускников доказала свою оптимальность и жизнеспособность и позволяет эффективно управлять деятельностью по содействию трудоустройству выпускников, реализации партнерских отношений с рынком труда, а также оперативно формировать достоверные и полные показатели трудоустройства выпускников.

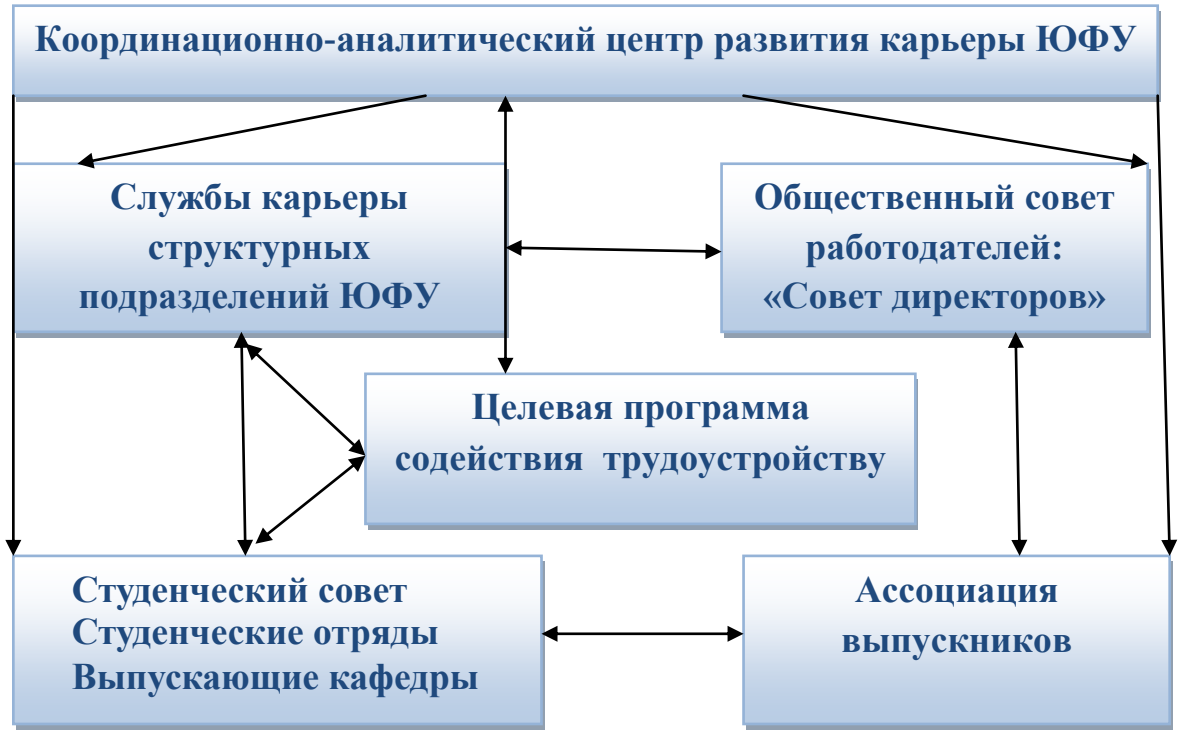


Рисунок 1.6.2.1. Структура системы содействия трудоустройству выпускников ЮФУ

Минобрнауки России проводит работу по мониторингу, анализу и прогнозированию трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования, используя ресурс Центров содействия трудоустройству выпускников (Центров карьеры) вузов.

Оценивается эффективность деятельности Центров карьеры по 6 группам задач:

- использование web-сайта и информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, оказание помощи учебным подразделениям;
- взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;

- информационно-консультационная работа со студентами по вопросам профориентации и содействия трудоустройству, информирование о состоянии рынка труда,
- разработка методических материалов;
- научно-исследовательская работа.

По итогам мониторинга деятельности вузовских центров (служб) содействия трудоустройству выпускников за отчетный год, Центр развития карьеры Южного федерального университета занимает первое место в России.

Таблица 1.6.2.2.Позиции Центра карьеры ЮФУ в Российском рейтинге 2012-2016гг

год	2012	2013	2014	2015	2016
Позиция в Российском рейтинге Центра карьеры ЮФУ	4	2	2	1	1

Таблица 1.6.2.3. Привлечение финансирования на программы содействия занятости студентов и выпускников Центром карьеры ЮФУ 2012-2016гг

софинансирование	2011-12	2013	2014	2015	2016
гранты, госконтракты, договорная деятельность	25 млн	3,1 млн	0,3 млн.	0,3 млн	1,3 млн

1.6.2.1. Информационные технологии сопровождения карьеры.

Для решения вопросов, связанных с планированием карьеры, трудоустройством и практикой студенты и выпускники могут воспользоваться телефоном горячей линии +7 (863)3051992, номер которого размещен на сайте sfedu.ru по адресу e-mail: careercentr.sfedu.ru Центр карьеры предоставляет здесь возможность размещения вакансий работодателям и резюме соискателям. На сайте нет ограничений на количество размещаемых объявлений о вакансиях, форма создания помогает быстро разместить информацию о компании и вакансии на страницах сайта.

Всего за отчетный период (2016) представлено 1190 вакансий поступивших от работодателей. Центр карьеры также использует информацию ключевых рекрутинговых агентств и транслирует их на своих информационных ресурсах.

Таблица 1.6.2.1.1. Размещение и трансляция вакансий для выпускников в 2016 году.

Система	Адрес	Число вакансий
Лента самых свежих вакансий в Ростове-на-Дону от Rabota.ru	http://careercentr.sfedu.ru/vakansii/vakansii-ot-rabotaru.html	> 28 000
Трансляция самых свежих вакансий Ростова-на-Дону от Head Hunter	http://careercentr.sfedu.ru/vakansii/vakansii-ot-headhunterru.html	> 40 000
Трансляция самых свежих вакансий Ростова-на-Дону от Superjob.ru	https://www.careercentr.sfedu.ru/vakansii/-superjobru.html	> 30 000
Копилка вакансий от Центра карьеры ЮФУ	http://vk.com/sfeducareer	1190

Таблица 1.6.2.1.2. Динамика изменения количества размещенных и транслируемых вакансий для выпускников 2012-2016 гг.

Система	2012	2013	2014	2015	2016
Лента от Rabota.ru	> 32 000	> 32 000	> 28 000	> 28 000	> 25 000
от Head Hunter	> 30 000	> 30 000	> 40 000	> 40 000	> 45 000
Трансляция от Superjob.ru	> 15 000	> 15 000	> 30 000	> 30 000	> 30 000
от Центра карьеры ЮФУ	257	678	704	861	1190

Социальные сети являются наиболее эффективным инструментом для оповещения студентов и выпускников о событиях и мероприятиях университета.

Таблица 1.6.2.1.3 Социальные сети, интернет-сервисы и проекты университета по развитию и планированию карьеры.

Социальные сети	
Вконтакте	https://vk.com/sfeducareer
Вконтакте	https://vk.com/careercentr
Facebook	https://www.facebook.com/groups/careercentr/
Instagram	https://www.instagram.com/tsentrkarery/
Интернет-сервисы	
YouTube	https://www.youtube.com/user/MolPredRostov
Timepad	https://tsentr-kariery-yufu.timepad.ru/events/

Перепост информации в официальные группы факультетов, академий и институтов университета в социальных сетях позволяет увеличить эффективность размещения материала для студентов и выпускников

университета. Центр использует в работе также интернет-сервисы YouTube, Timepad – сервис для организации событий и регистрации участников.

1.6.2.2. Информационно-консультационная работа по вопросам профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Консультационная работа по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда проводится регулярно по следующим направлениям:

– телефонные консультации студентов и выпускников о занятости и трудоустройстве;

– содействие в поиске мест прохождения практики и организации временной занятости;

– предоставление информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю, формирование банка данных вакансий по специальностям вуза;

– проведение профориентационного тестирования, дополнительных семинаров и курсов по планированию карьеры;

– формирование учащихся молодежи навыков самозанятости путем вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность;

– индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства в течение года.

– информация о вакансиях, карьерных мероприятиях, а также о состоянии рынка труда доступна на стендах факультетов. В Центре карьеры могут получить консультативную помощь не только студенты, но и выпускники прошлых лет. Здесь оборудованы места свободного доступа студентов-выпускников в Интернет для поиска вакансий и просмотра информации о рынке труда. В 2015 – 2016 учебном году в Центр обратились за поддержкой 6011 абитуриентов, студентов и выпускников.

Рисунок 1.6.2.2.1. - Динамика, прошедших собеседование, профориентационное тестирование, консультации по планированию карьеры /кол-во чел/.

Таблица 1.6.2.2.1. Консультации по планированию карьеры, собеседованию, резюме, профориентационное тестирование 2012-2016 гг.

год	Количество человек
2012	654
2013	1645
2014	3881
2015	3204
2016	6011

Организация временной занятости.

Потенциальные работодатели обращаются в Центр карьеры с вакансиями на неполный рабочий день и с гибким графиком работы для студентов, много предложений пройти оплачиваемую практику. Университет создает условия для студентов выпускных курсов, устроившихся на работу, организуя индивидуальный график обучения. Центр карьеры активно продвигает стажировки крупных международных и российских компаний, готовых инвестировать в человеческий капитал и предлагающих для молодежи различные программы временной занятости, результатом прохождения которых может стать предложение о работе в престижной компании.

В 2015 году на базе Центра карьеры создан студенческий отряд «ПрофНавигатор», который помогает в работе с абитуриентами по направлению «Профориентация и планирование карьеры» в рамках Образовательного кластера г. Ростова-на-Дону. Центр карьеры продуктивно взаимодействует с Дирекцией развития студенческих отрядов ЮФУ и содействует в привлечении студентов в студенческие отряды с целью временной занятости. В университете развиваются и функционируют: педагогический отряд «Витамин роста», строительный отряд института наук о Земле, экологический отряд института наук о Земле, отряд «Поиск».

Рисунок 1.6.2.2.2. Динамика изменения организации временной занятости с 2012 по 2016 годы

Таблица 1.6.2.2.2. Динамика изменения количества студентов и выпускников, получивших услугу «временная занятость»

год	К-во человек
2012	150
2013	275
2014	288
2015	443
2016	2816

Таблица **1.6.2.2.2** .Виды временной занятости в 2016 году

Методы организации временной занятости	Количество человек
Заявки от предприятий	431
Стажировки и практики (оплачиваемые) на предприятиях Ростовской области и России.	2957
Программа стажировок в международных и российских компаниях EY, КПМГ, Coca-Cola, Марс, СКБ-Контур, НН, и др.	128
13 Студенческих отрядов	300
Всего	3816

Проекты по трудоустройству и планированию карьеры для студентов и выпускников

Мероприятия по консультационной работе в вопросах самопрезентации и информированию о состоянии рынка труда, по технологиям проектирования карьеры, организации временной занятости, презентациях компаний и содействие трудоустройству выпускников Центр карьеры реализует при информационной и организационной поддержке служб карьеры учебных подразделений. Учебные подразделения в свою очередь инициируют мероприятия по взаимодействию с рынком труда и развитию карьеры своих студентов, привлекая ресурсы Центра карьеры.

Рисунок 1.6.2.2.3 - Организация карьерных мероприятий Центром карьеры и службами карьеры учебных подразделений

Таблица **1.6.2.2.3.**Проектная работа Центра карьеры в 2016 году

№	Основные проекты	Кол-во мероприятий	Кол-во студентов
1.	Дни карьеры и ярмарки вакансий, экскурсии	26	3216
2.	Школа карьерных практик	10	2046
3.	Погружение	16	1441
4.	Enactus, ПреАкТум	9	353
5.	Турнир «Профессионал»	15	297
6.	Форум «Карьерный прорыв»	16	500
7.	Абитуриент	12	2116
	Итого	104	9949

Таблица **1.6.2.2.4** Количество вовлечённых участников проектов Центра карьеры в 2012-2016 годы.

год	2012	2013	2014	2015	2016
Количество студентов	4378	5021	6306	6695	9949

Проект: «Дни карьеры и ярмарки вакансий, экскурсии».

1 и 5 апреля 2016 в Днях карьеры приняли участие 65 компаний, которые предложили 130 открытых вакансий, среди них: 26% - для инженеров и IT, 20% - для экономистов, 20% - для гуманитариев, 14% - в сфере продаж, 10% - для педагогов и психологов, 8% - для биологов и химиков, 4% - вакансии для дизайнеров. На всех четырех площадках Дней карьеры познакомились с вакансиями и возможностями профессионального роста почти 1000 студентов, из них посетили презентации компаний и мастер-классы более 550 студентов.

01.04.2016 День карьеры ЮФУ

01.04.2016 День карьеры ЮФУ

05.04.2016 День карьеры в г. Новошахтинске

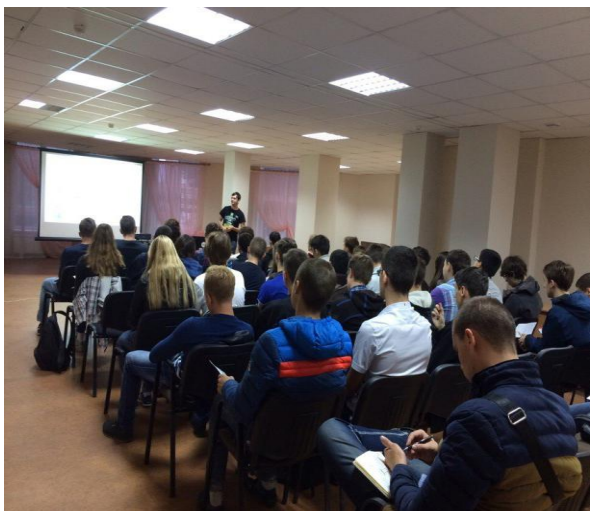
01.04.2016 День карьеры в Инженерно-технологической академии

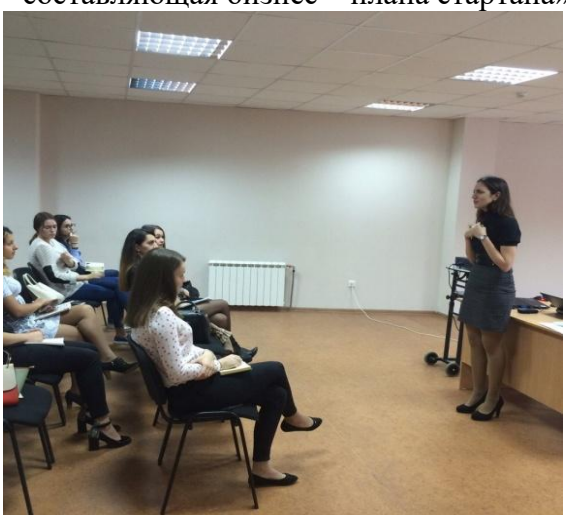
Проект «Погружение»

Проект направлен на погружение студентов в рынок труда с помощью мастер-классов, презентаций, тренингов, профессиональных тестирований и других мероприятий, которые проводят специалисты, hr-менеджеры и руководители ведущих организаций и предприятий региона. Мероприятия проекта проводятся на территории ЮФУ.

12.02.2016 Мастер – класс «Секреты раннего развития: после трех уже поздно»

14.04.2016 Мастер – класс «Финансовая составляющая бизнес – плана стартапа»





21.09.2016 Презентация «Контур.Курс / Курс по C# в Ростове в 2016-2017 учебном году»

6.10.2016 Мастер-класс от компании JTI «Как получить работу в международной компании и построить успешную карьеру?»

Проекты Enactus, ПреАкТум

Международная программа **Enactus** - одна из эффективных форм взаимодействия студентов, вузов и бизнеса. Региональная дирекция программы Enactus Ростовской области базируется в Центре карьеры ЮФУ. Региональный директор программы руководитель Центра карьеры ЮФУ – И.А.Солдатова. В 2016 году команда Enactus ИТА ЮФУ стала победителем в России на национальном кубке в г. Москва и представляла свои проекты на мировом кубке в г. Торонто. Совет директоров конкурса сформирован из представителей деловых кругов, лично заинтересованных в эффективном поиске новых сотрудников для своей компании. В программе ежегодно участвует 16 вузов и ссузов РО и 60 членов жюри-представителей компаний.

Региональный конкурс Enactus, апрель 2016

Всероссийский конкурс Enactus, май 2016

Мировой кубок Enactus, октябрь 2016. Г.Торонто. Канада
Капитан Enactus ИТА ЮФУ и Rachael A. Jarosh, генеральный директор Enactus

Всероссийская программа **ПреАкТум** (Предпринимательская активация ума») Программа «РЫБАКОВ ФОНДА» и выпускников Enactus. Программа для тех, кто хочет начать свое дело, представляет собой особую экосистему, сообщество студентов, лидеров образования и бизнесменов. Цель программы – разработка и реализация предпринимательских проектов. Студенты ЮФУ работают в одной

команде с кураторами и бизнес-консультантами – опытными бизнесменами и менеджерами. В 2016 году две команды ЮФУ активно включились в программу и привлекли 2 гранта по 100 000 рублей.

Игорь Рыбаков, учредитель Рыбаков фонда и компании «Технониколь», представители ЮФУ на открытии программы ПреАктУм. г. Москва 2016

Проект Турнир «Профессионал».

Турнир помогает решить задачу трудоустройства выпускников, налаживания взаимодействия предприятий с лучшими преподавателями и талантливыми студентами Университета. В 2016 году 300 выпускников решили проверить свои знания и навыки в кейс-турнире, в судейских коллегиях в текущем сезоне 24 преподавателя ЮФУ и 36 руководителя компаний региона. Предоставлено 42Компании предоставляют для решения кейсы, в 2015-16 году их было 42. Шесть номинаций по направлениям подготовки: Инженерный прорыв, Марафон инноваций, Гуманитарная лига+, Арт-проект, Первые шаги в педагогическую профессию, Предпринимательство.

Турнир ЮФУ «Профессионал» 2016

Форум «Карьерный прорыв»

Форум «Карьерный прорыв» проходил с 7 по 11 сентября 2016 года в рамках Всероссийского инженерного фестиваля, который объединил студентов и аспирантов, обучающихся по инженерным специальностям и направлениям подготовки высшего образования более чем из 50 субъектов России. Ключевой темой форума является обсуждение карьерных возможностей будущих

инженеров в современном мире. Куратор форума «Карьерный прорыв»: Солдатова Ирина Анатольевна – руководитель Центра развития карьеры ЮФУ.

Тематические площадки форума:

Площадка «Ярмарка практик, стажировок и вакансий» объединила на своей территории лучших работодателей России, а также ключевые рекрутинговые агентства.

Площадка «Soft skills» помогла прокачать навыки, которые человек использует большую часть своей карьеры: темы по мотивации, лидерству, менеджменту, работе в команде, управлению временем, проведению презентаций, продажам, личному развитию.

Площадка «Инженерные истории» – интеллектуальное событие в формате коротких 10-минутных ярких выступлений молодых инженеров из различных регионов России.

Ярмарка практик, стажировок и вакансий

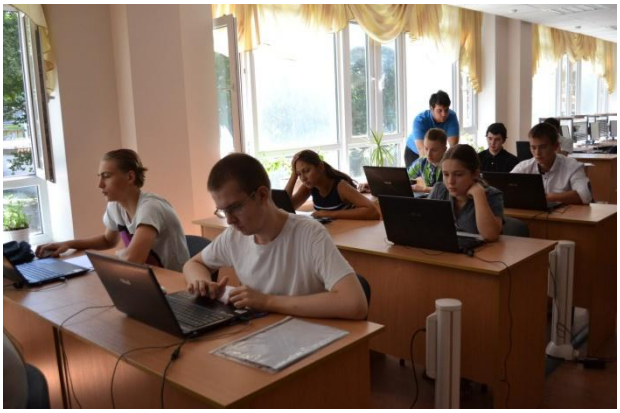
Мастер-класс «Работа в Марс. Вызовы и возможности развития».

Мастер-класс «Навыки личной эффективности» от Сбербанка

Проект Абитуриент

Проект включает мероприятия по взаимодействию с абитуриентами и привлечению самых талантливых и активных из них в Южный федеральный университет. Это серия мероприятий в рамках Донской академии наук юных исследователей им. А. Ю. Жданова Дворца творчества детей и молодежи г. Ростова-на-Дону, а также профориентационные сессии для абитуриентов в течение года, тестирование с помощью методики «Профориентатор», взаимодействие с учителями школ. Ежедневные консультации для абитуриентов

при сопровождении Центра карьеры проводят магистры Академии психологии и педагогики ЮФУ.



Профориентационные сессии для абитуриентов

Таблица 1.6.2.2.5 Мастер-классы и тренинги, организованные Центром карьеры на площадках университета в 2016 году

Мероприятие	Дата проведения
Мастер – класс «Секреты раннего развития: после трех уже поздно»	12.02.2016
Встреча с представителями Ставропольского радиозавода «Сигнал».	17.02.2016
Мастер – класс «От идеи к воплощению»	25.02.2016
Мастер – класс «Компания Mars: больше, чем работа!»	1.04.2016
Мастер – класс «Детский центр Бэби – клуб как пространство для роста и профессиональной самореализации»	1.04.2016
Мастер – класс «Построй карьеру в Компании Coca – Cola Hellenic»	1.04.2016
Мастер – класс «Додо Пицца. Почему мы доверяем студентам управлять бизнесом»	1.04.2016
Презентация АО «Каменскволокно»	1.04.2016
Мастер – класс «Финансовая составляющая бизнес – плана стартапа»	14.04.2016
Тренинг «Форматы умных выступлений»	08.09.2016
Мастер-класс «Как найти работу мечты?»	09.09.2016
Мастер-класс «Секреты построения успешной карьеры»	09.09.2016
Мастер-класс «Работа в Марс. Вызовы и возможности развития»	09.09.2016
Мастер-класс по Тайм-менеджменту	09.09.2016
Мастер-класс «Навыки личной эффективности»	09.09.2016
Мастер-класс «Технологии коучинга: баланс между работой и личной жизнью»	09.09.2016
Тренинг «Управление талантами: стратегия или прихоть карьерного развития»	10.09.2016
Тренинг «Раскрой свой потенциал»	10.09.2016
Презентация «Контур.Курс / Курс по C# в Ростове в 2016-2017 учебном году»	21.09.2016
Мастер-класс от компании JTI «Как получить работу в международной компании и построить успешную карьеру?»	6.10.2016
Мастер-класс от Центра карьеры «Карьерный сервис университета для студентов и выпускников»	18.10.2016

1.6.2.3.Разработка методических материалов по планированию карьеры, научно-исследовательская работа по сопровождению выпускников и мониторингу их трудоустройства

Центр карьеры ЮФУ координирует деятельность и оказывает методическую помощь службам карьеры структурных подразделений университета. Два раза в год проводятся семинары, которые обеспеченны методическими материалами, необходимыми для работы служб:
22.03.2016 Семинар: «Методика и регламент деятельности по содействию трудоустройству выпускников в 2016 году»
21.09.2016 Семинар: «Обсуждение и Утверждение Положения о службе карьеры структурного подразделения ЮФУ». Предварительные итоги мониторинга трудоустройства выпускников 2016 года.

Печатные материалы, в которых освещены вопросы трудоустройства выпускников./Таблица 5. Печатные издания Центра 2012-2016 / охватывают целевую аудиторию абитуриентов и их родителей, студентов, выпускников, компании-работодатели и распространяются бесплатно на всех мероприятиях Центра карьеры, через службы карьеры структурных подразделений, в общежитиях и подразделениях университета.

Таблица 1.6.2.2.6. Печатные издания Центра 2012-2016

№	Методическая разработка	Год выпуска	Усл. печ. листы	Тираж шт.
1	Портфель предпринимателя 6 сб.	2012	9,8	500
2	С чего начинается бизнес сборник	2012	1,6	500
3	ПрофНавигатор ЮФУ	2013	1,84	800
4	Журнал PROКарьеру №1	2013	1,84	1000
5	Атлас базовых предприятий ЮФУ	2013	1,84	500
6	Журнал PROКарьеру №2	2014	1,84	1000
7	Журнал PROКарьеру №3	2014	1,84	1000
8	Сборник «Золотой выпуск ЮФУ»	2015	7,64	300
9	ПрофНавигатор ЮФУ, 1 издание	2015	1,84	800
10	Журнал PROКарьеру №4	2015	1,84	1000
11	Журнал PROКарьеру №5	2015	1.84	5000
12	Журнал PROКарьеру №6	2016	1,84	5000
13	ПрофНавигатор ЮФУ, 2 издание	2016	1,84	1000
14	Сборник Форум «Карьерный прорыв»	2016	1,84	300
15	Сборник «Золотой выпуск ЮФУ» 2016	2016	7,64	300
16	Журнал PROКарьеру №6	2016	1,84	3000
			47,16	21600

В 2016 году в печатных, телевизионных и электронных СМИ, включая социальные сети, сайты ЮФУ и сайт КЦСТ, Центром размещены более 210 уникальных материалов по вопросам содействия трудоустройству студентов и

выпускников, профориентации абитуриентов, а также о деятельности Центра карьеры ЮФУ. На канале YouTube размещены более 25 видеороликов о мероприятиях, организованных Центром карьеры.

Сотрудниками Центра карьеры в 2012-2016 годах опубликовано 35 статей по вопросам трудоустройства выпускников в журналах, сборниках докладов и материалов конференций, в том числе 7 публикаций в 2016 году.**2016 год:**

И.А. Солдатова, О.В. Затуливетрова, Н.С. Пец, Ю.С. Горшенина, В.В. Коваль, И.А. Синявская, Е.Д. Синявская. «Реализация трехстороннего сотрудничества: университет – работодатель – выпускник на примере Турнира «Профессионал» // Материалы XIV Всероссийской НПК «Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона». Материалы конференции, СПб: изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2015 г. – с. 45 – 49, 0,375 печ.л.

Синявская Е.Д., Синявская И.А. Тенденции изменений российского рынка труда педагогических работников в условиях реформирования рынка образовательных услуг // Материалы XIV Всероссийской научно-практической конференции. Санкт-Петербург. 11-12 ноября 2015 г. СПб.: изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ». 2015г. – с. 107 – 113.

И.А. Солдатова, С.А. Писанка. «Теоретико-прикладные аспекты реализации проекта «Кандидат в студенты ЮФУ» по направлению профориентация и планирование карьеры» //Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях: сборник материалов VII международной заочной научно-практической конференции. Белгород 17 ноября 2015. /под. Ред С.М.Михайличенко, Ю.Ю.Буряка. -Белгород: Издательство БГТУ им. Шухова. 2015.-567 с. УДК 331.53 ББК 65.240 ISSN 978-5-361-00300-6

И.А. Солдатова, О.В. Затуливетрова, Л.М. Джаббарова. «Оценка результативности трудоустройства выпускников в системе 1С: Университет модуль «Трудоустройство» // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях: сборник материалов VII международной заочной научно-практической конференции. Белгород 17 ноября 2015. /под. Ред С.М.Михайличенко, Ю.Ю.Буряка. -Белгород: Издательство БГТУ им. Шухова. 2015.-567 с. УДК 331.53 ББК 65.240 ISSN 978-5-361-00300-6

Н.С. Пец, Ю.С. Горшенина, И.А. Солдатова. «Проектная деятельность Центра карьеры как инструмент социального партнерства с властью и бизнесом для повышения востребованности выпускников и их трудоустройства» // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях: сборник материалов VII международной заочной научно-практической конференции. Белгород 17 ноября 2015. /под. Ред С.М.Михайличенко, Ю.Ю.Буряка. -Белгород: Издательство БГТУ им. Шухова. 2015.-567 с. УДК 331.53 ББК 65.240 ISSN 978-5-361-00300-6

И. А. Солдатова, Н. С. Пец. «Профессиональная ориентация молодежи на примере работы Центра карьеры Южного федерального университета» //

Сборник докладов Двенадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России» (28-29 октября 2015 г) Кн-2-Петрозаводск: Издательство ПетрГу, 2015,-293 с.

И. А. Солдатова, Н.С. Пец «Пример работы Центра карьеры ЮФУ» // Журнал Служба занятости – 2016 – 3, стр. 62-65.

1.6.2.2. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости, общественными организациями и объединениями работодателей

Между Южным федеральным университетом и Управлением государственной службы занятости по Ростовской области заключено Соглашение о сотрудничестве, в рамках которого происходит регулярный обмен информацией по мониторингу рынка труда. С Городскими центрами занятости населения г.Ростова-на-Дону и г. Таганрога, совместно проводятся ярмарки вакансий, что позволяет снизить процент выпускников, имеющими риск не найти работу. Центр карьеры по запросу ежеквартально получает сведения о выпускниках, зарегистрированных и обратившихся в Службу занятости. Проводятся совместные мероприятия, в том числе городские Дни профориентации.

Начальник отдела практик Центра карьеры ЮФУ В.В.Коваль - член координационного комитета содействия занятости населения г.Таганрога.

Руководитель Центра карьеры И.А.Солдатова является полномочным представителем ректора по взаимодействию с работодателями, членом правления в Союзе работодателей Ростовской области и принимает активное участие в реализации совместных мероприятий.

21.11.2016. Заседание межведомственной рабочей группы по повышению международной конкурентоспособности экономики Ростовской области. Доклад руководителя Центра карьеры ЮФУ И.А.Солдатовой «О сотрудничестве промышленных предприятий и ЮФУ с целью подготовки квалифицированных кадров и трансфера технологий».

19.04.2016 V международный социально-экономический форум «Интеллектуальные ресурсы – региональному развитию». Выступление И.А.Солдатовой с докладом «Вовлечение молодёжи в реализацию инновационных проектов в Ростовской области» на заседании экспертной группы АСИ РО.

22.04.2016 Региональный этап конкурса студенческих бизнес-проектов международной программы Enactus. Участники: студенты вузов и ссузов Ростовской области, представители бизнеса. Всего 378 чел.

16.05.2016 Круглый стол: «Актуальные проблемы взаимодействия студентов и работодателей в социальных бизнес-проектах».

Центр карьеры выступил соорганизатором круглого стола в медиа-центре «МедиаС». Выступление И.А.Солдатовой. Н.С.Пец.

19.05.2016 Областная ярмарка вакансий «Ваша работа – забота государства». Организован модуль Центра карьеры, обеспечено участие факультетов ЮФУ. Участники: преподаватели, студенты ЮФУ, 532 человека.

20.05.2016 Презентация акселератора Южного IT-парка. Центр выступил соорганизатором мероприятия Участники: бизнес-сообщество, выпускники, студенты, 51 человек.

23-25.05.2016 Всероссийский этап конкурса студенческих бизнес-проектов международной программы Enactus. Участники: студенты вузов и ссузов России, представители бизнеса. Участники команды ИТА ЮФУ, 15 человек, которых курирует Центр карьеры. Команда заняла 1 место.

27.05.2016 Неделя инновационного бизнеса в ДГТУ. Круглый стол «Подготовка кадров для инновационной сферы Донского края». Участники: Представители вузов, бизнеса и власти.

21.06.2016 Областной день профессий. Центром развития карьеры ЮФУ организовано несколько тематических модулей, а так же участие 250 студентов ЮФУ,

Областной день профессий

08 .07. 2016 Межрегиональная конференция «Квалифицированные кадры для реальной экономики юга России». Выступление начальника

отдела Н.С.Пец с докладом «Опыт взаимодействия Южного федерального университета с предприятиями и организациями».

26.08.2016 Выставка «Образование Ростова-на-Дону». Сотрудники Центра карьеры ЮФУ представляли проект «Образовательный кластер Южного федерального округа». Представители вузов, бизнеса и власти. Участников более 10 000 чел.

25.08.2016 Областная августовская педагогическая конференция работников образования «Муниципальная система образования. Новый формат». Доклад И.А.Солдатовой «Старт пилотной профориентационной площадки полного карьерного цикла в рамках Образовательного кластера ЮФО «Школа-Вуз»

24-25.09.2016 участие Центра карьеры в **VII Фестивале науки Юга России.** Центр карьеры представлял модуль» Профориентация и планирование карьеры» «Образовательного кластера Южного федерального округа».

12-14.10.2016 Научно-практическая конференция «Усиление роли работодателей в формировании образовательных программ университетов» в Сочинском филиале РУДН, г. Сочи. Выступление с докладами сотрудников Центра карьеры И.А.Солдатовой, Н.С.Пец, Ю.С.Горшениной. Участники: Представители вузов, бизнеса и власти. Всего более 200 чел.

25.11.2016. Пленум Совета ректоров вузов Ростовской области. Доклад и обсуждение вопроса «Итоги трудоустройства выпускников государственных вузов Ростовской области в 2016 году». Участников более 70 чел. Представители вузов Ростовской области.

23.12.2016 Круглый стол "Дуальное образование - основное условие практикоориентированной подготовки специалистов»

23.12.2016. Подведение итогов работы представительства АСИ в ЮФО за 2016 год. Обсуждение планов работы по основным направлениям.

Подведение итогов работы представительства АСИ в ЮФО за 2016 г

1.6.3. Мониторинг трудоустройства выпускников.

С 2010 года мониторинг эффективности трудоустройства выпускников осуществляется по установленному регламенту посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном и посредством социальных сетей в Интернет) опросах выпускников. Данные вносятся в программу 1С Университет, модуль «Трудоустройство».

Регламент проведения мониторинга трудоустройства выпускников ЮФУ формируется на основании писем Минобразования РФ и распоряжения курирующего проректора. В 2016 году мониторинг проводился по Распоряжению от 17.03.2016 N216-р "О проведении внутреннего аудита эффективности трудоустройства выпускников ЮФУ в 2016 году" в три этапа.

1 этап: февраль – март. Цель: Прогноз трудоустройства. Сбор информации о желаемом трудоустройстве выпускников. Инструмент: создание баз данных выпускников. Методика: личный письменный опрос (форма – минирезюме), опрос по телефону. Показатели: прогноз, желаемые вакансии, профиль трудоустройства, территориальные предпочтения и т.д. Заполнение мониторинга проводится в системе 1С: Университет.

2 этап: май - сентябрь. Цель: Фактическое трудоустройство. Массовый сбор информации о трудоустройстве выпускников. Инструмент: обходной лист. Методика: личный опрос по утвержденной форме. Показатели: фактическое трудоустройство, профиль трудоустройства, территориальные предпочтения и т.д. Заполнение мониторинга проводится в системе 1С: Университет.

3 этап: октябрь – декабрь. Цель: обработка и анализ, полученных данных. Инструмент: подготовка отчета по форме ВПО-1 (трудоустройство), отчета ректора, отчёт по программе развития ЮФУ, отчета в Совет ректоров Ростовской области. Методика: итоговые и сравнительные таблицы. Показатели: фактическое трудоустройство, профиль трудоустройства, территориальные предпочтения и т.д Заполнение мониторинга проводится в системе 1С: Университет.

При проведении мониторинга отчетным периодом является учебный год. Наблюдение ведется по выпускникам очной формы обучения. Данные мониторинга предоставляются в виде итоговых и сравнительных таблиц по учебным подразделениям и направлениям подготовки.

Сбор исходной информации производится по 28 показателям: основным и вспомогательным. Основные показатели характеризуют четыре уровня трудоустройства (занятости) выпускников: желаемый, фактический, профильный и территориальный. Вспомогательные показатели позволяют определить предпочтения выпускников в выборе работодателей в регионе, характеристики трудоустройства, выявить особые группы выпускников, дальнейшие планы по обучению. Мониторинг включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников в течение трёх лет после окончания обучения в университете.

Таблица 1.6.3.1 Сведения о выпускниках ЮФУ очной формы обучения в 2016 г. и их трудоустройстве (09.11.16 г.), кол. Чел

Выпущено и трудоустроено специалистов (чел)				
Год	Всего выпущено	Трудоустроились	Остались в Ростовской области	Обратились в службу занятости
2012	5445	4782	5072	211
2013	4691	4401	4456	85
2014	4088	3898	3824	59
2015	6308	5815	6156	113
2016	4890	3389	4792	58

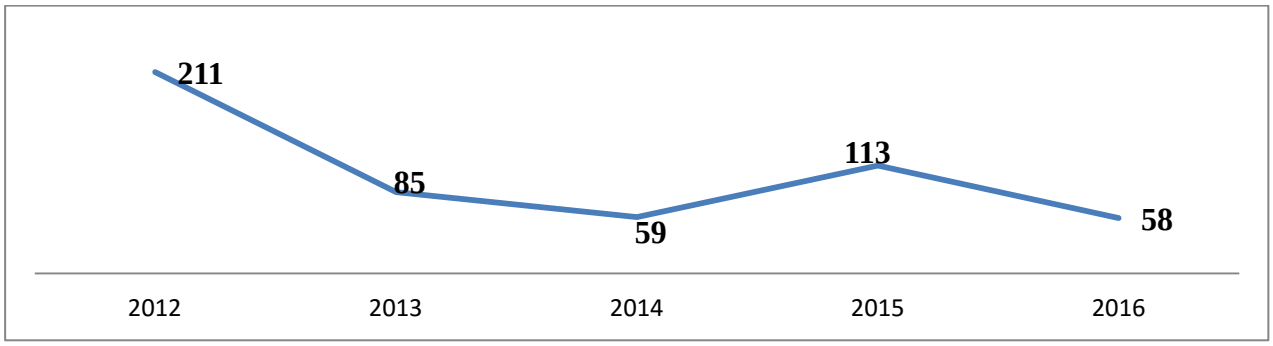


Рисунок 1.6.3.1 – Сведения о выпускниках ЮФУ, обратившихся в службу занятости (на дату 01.12, кол. чел.)

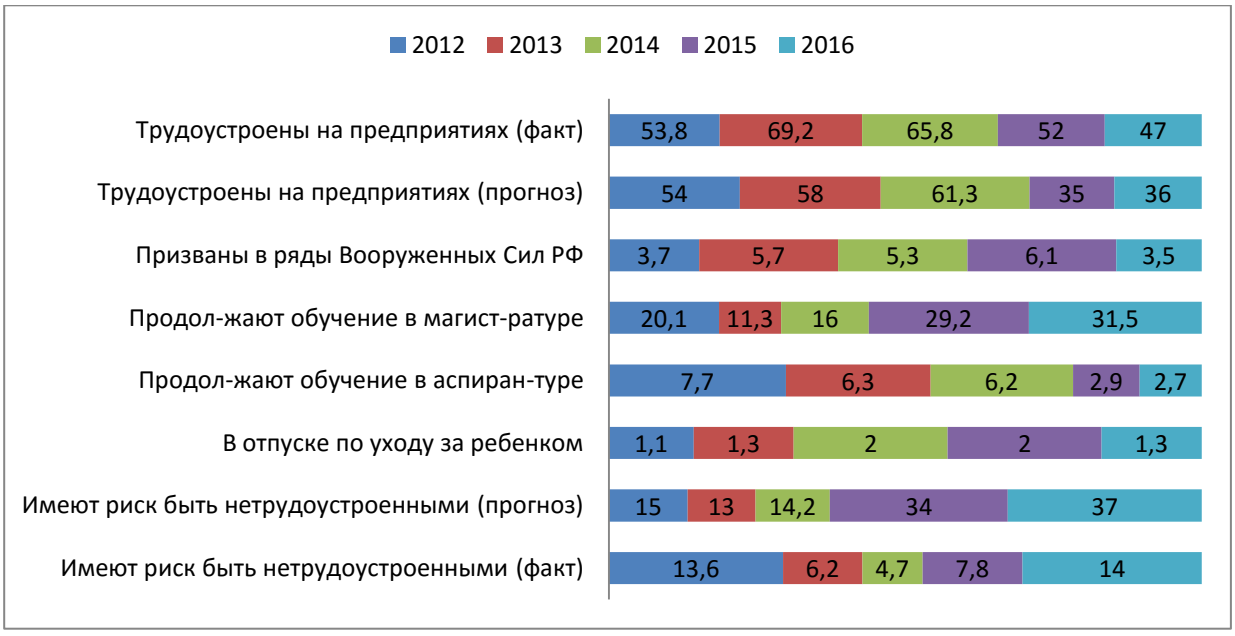


Рисунок 1.6.3.2 - Сведения о трудоустройстве выпускников 2012-2016 гг, % от общего выпуска

1.6.3.1 Трудоустройство по специальности

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации Пр-911 от 8 апреля 2011 года и Пр-1315 от 11 мая 2011 года введен показатель, характеризующий трудоустройство и работу по полученной специальности выпускников учреждений профессионального образования, который должен отслеживаться не менее трех лет после окончания обучения.

Показатель "Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности" включен в Федеральный план статистических работ п. 1.30.21 и определяется как субъективная оценка респондента относительно использования в его работе знаний и навыков, приобретенных в процессе обучения в образовательной организации по полученной специальности.

Рисунок 1.6.3.3. – Выпускники 2016 года, работающие по специальности или по смежной специальности, % от числа трудоустроенных на 01.12.2016

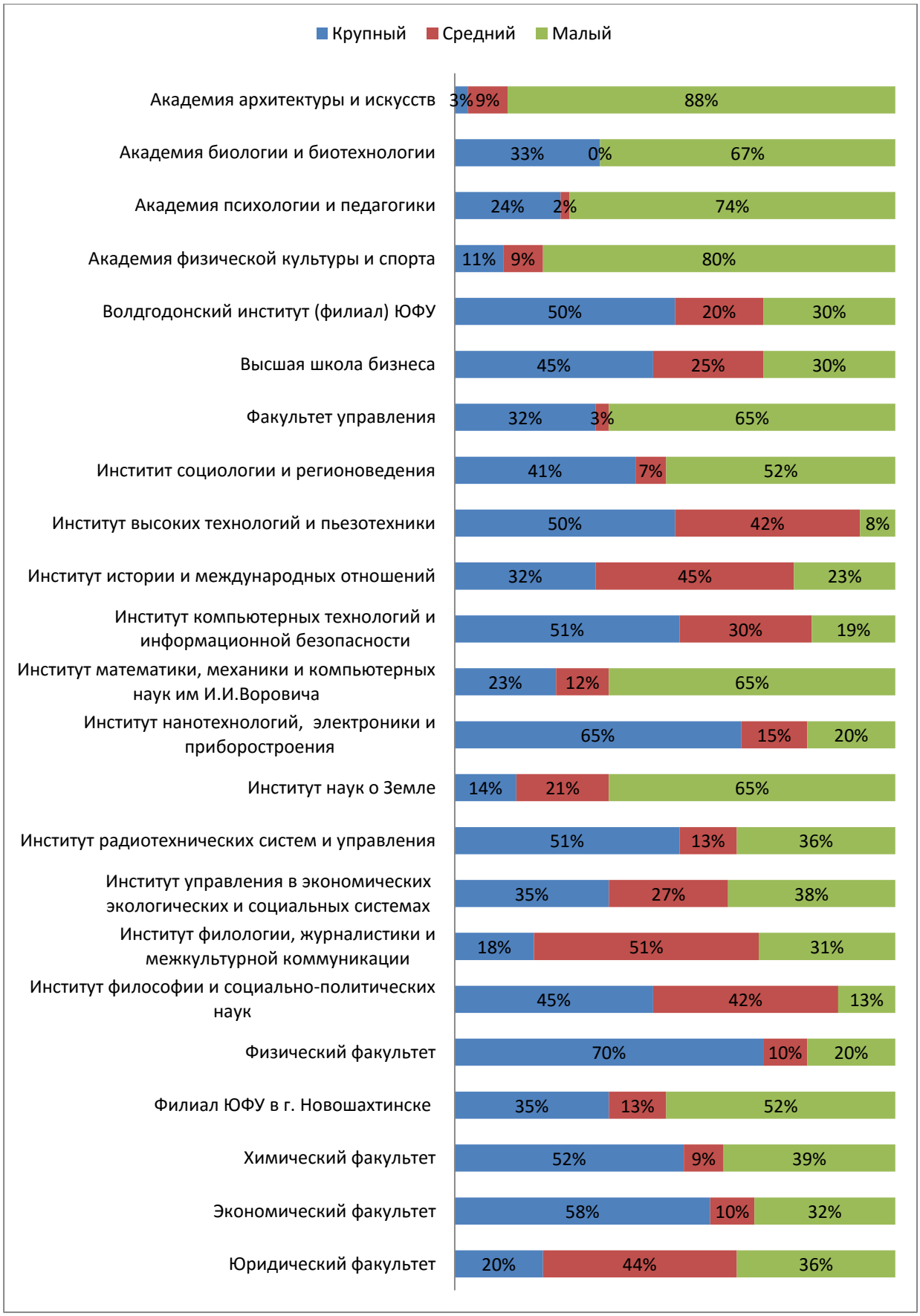


Рисунок 1.6.3.4- Распределение трудоустроенных выпускников 2016 года в компаниях по уровню бизнеса, %

Рисунок 1.6.3.5 – Выпускники 2016 года, работающие по специальности или по смежной специальности,/% от общего числа выпуска/

Рисунок 1.6.3.6 – Выпускники 2016 года, работающие по специальности или по смежной специальности,/% от общего числа трудоустроенных/

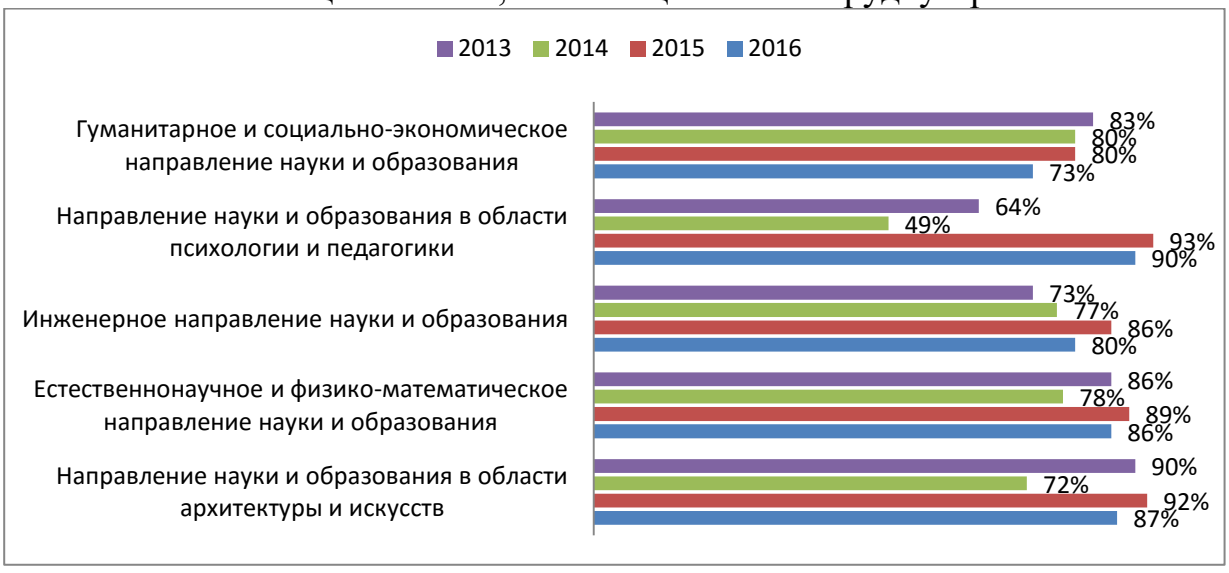


Рисунок 1.6.3.7 – /2013 - 2016 гг/, выпускники работающие по специальности или по смежной специальности, % от общего числа трудоустроенных

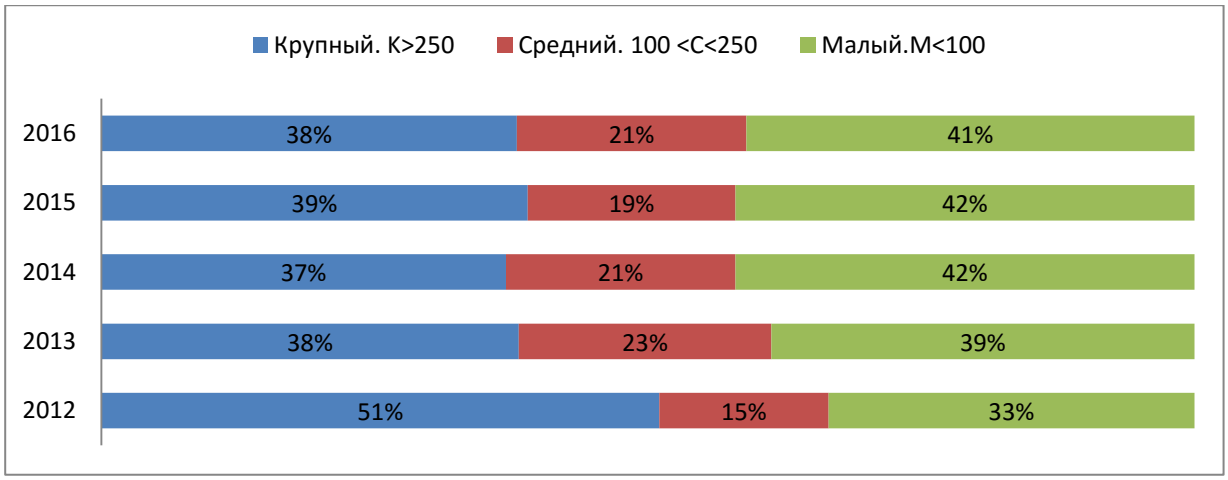


Рисунок 1.6.3.8. - /2012 - 2016 гг/, Распределение выпускников в компаниях по уровню бизнеса, %.

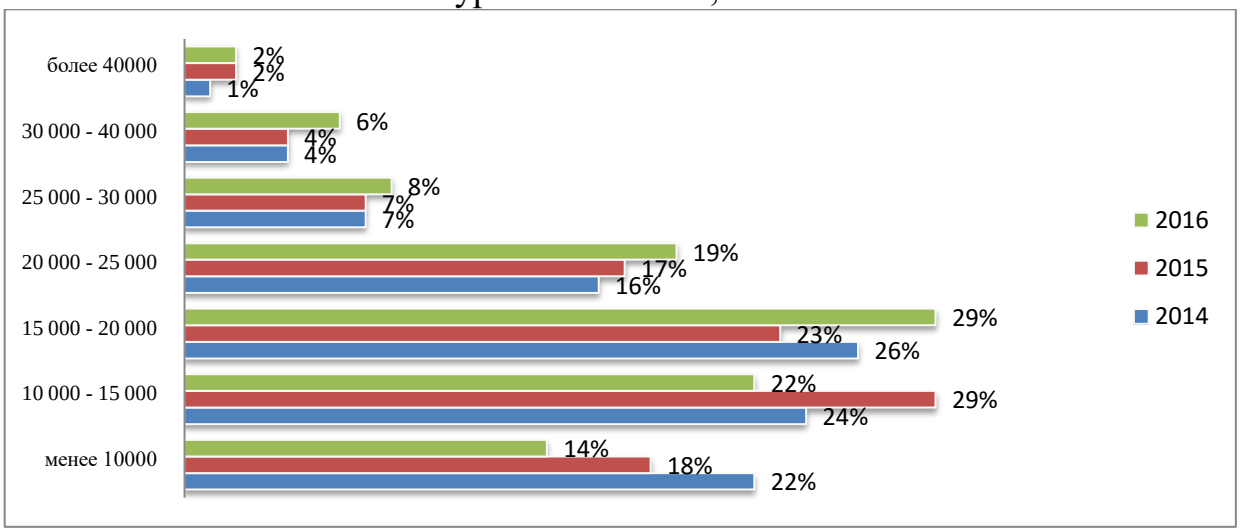


Рисунок 1.6.3.9 – Распределение выпускников ЮФУ /2014 - 2016 гг/ в зависимости от диапазона заработной платы (руб.), %

Рисунок 1.6.3.10 - Распределение выпускников ЮФУ /2014-2016/ годов по видам экономической деятельности, %

Рисунок 1.6.3.11- Распределение выпускников ЮФУ 2016 года по видам экономической деятельности, %

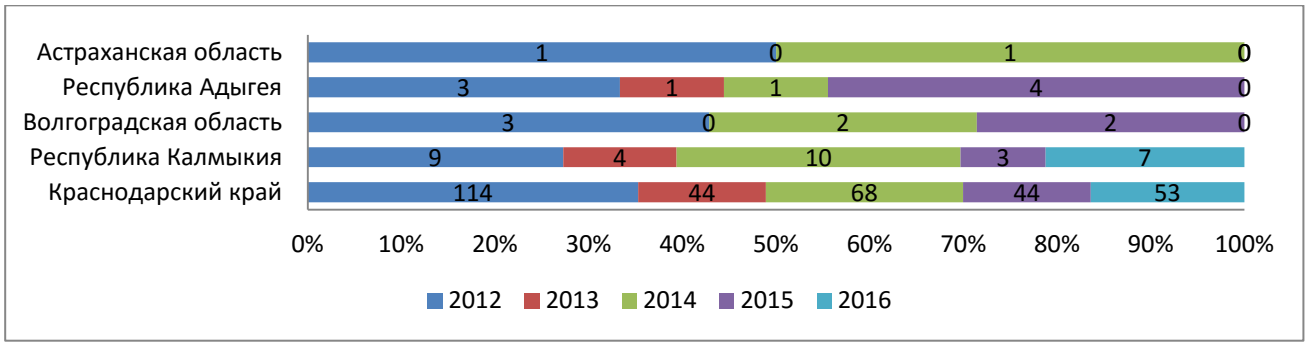


Рисунок 1.6.3.11 – География трудоустройство выпускников ЮФУ в регионах Южного федерального округа (на 09.11.16) кол. чел.

1.6.3.1. Мониторинг удовлетворенности выпускников и работодателей

Координационно-аналитический центр карьеры ежегодно проводит опросы выпускников и работодателей, постоянных партнеров.

Опрос работодателей

В опросе работодателей приняли участие 43 компании, относящиеся к различным сферам деятельности. Отраслевая структура опрошенных компаний соответствует 2015 году.

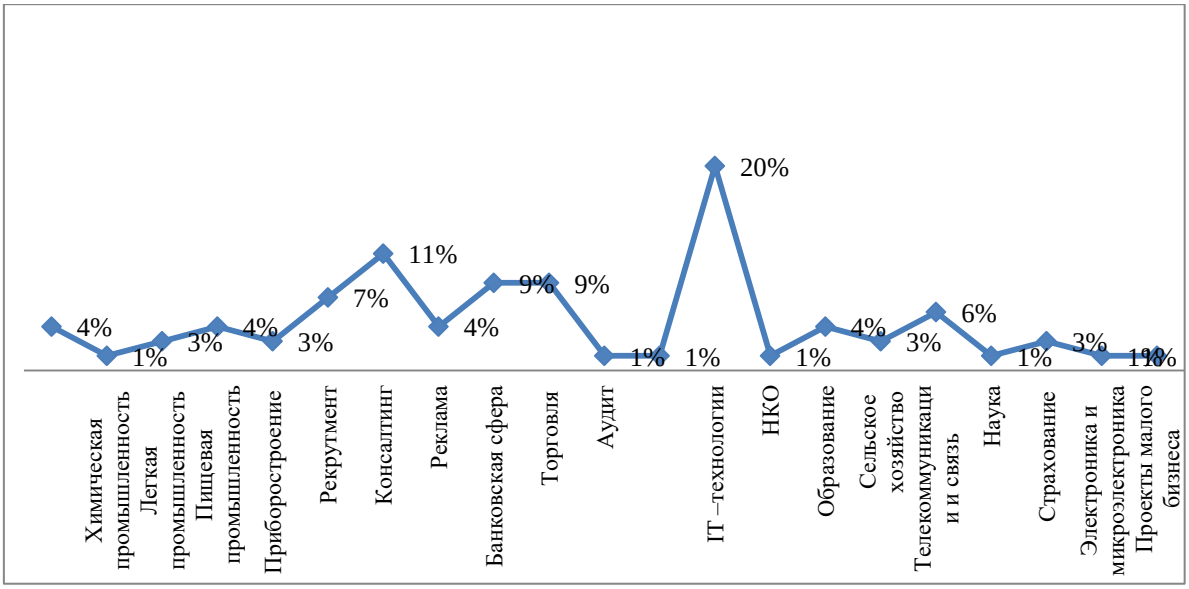


Рисунок 1.6.3.1.1. – Отраслевая структура опрошенных компаний, %

Рисунок 1.6.3.1.2 - Критерии приема на работу молодых специалистов, %

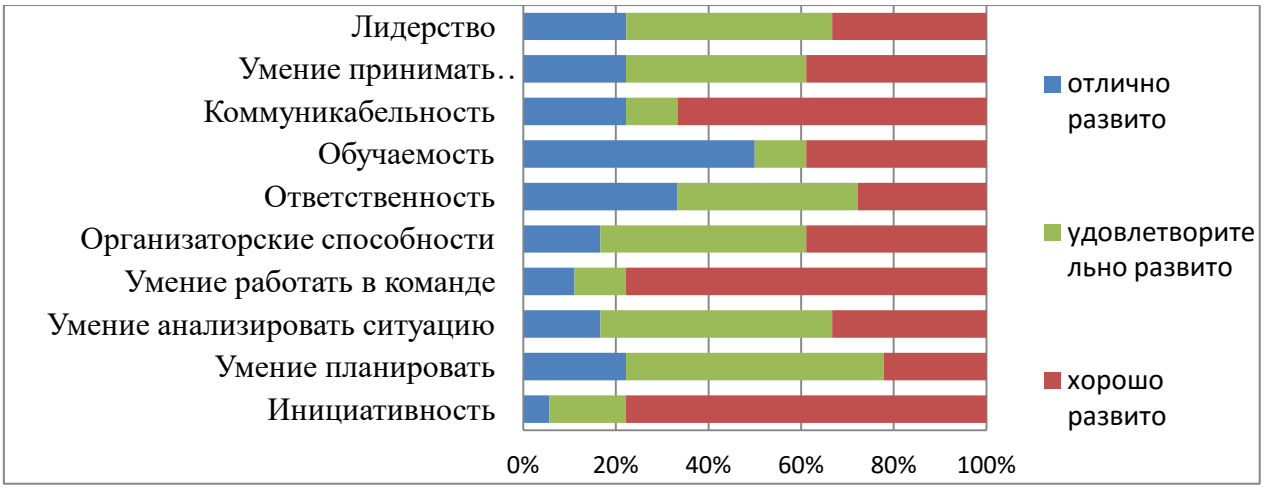


Рисунок 1.6.3.1.3 – Оценка качеств молодых специалистов ЮФУ %

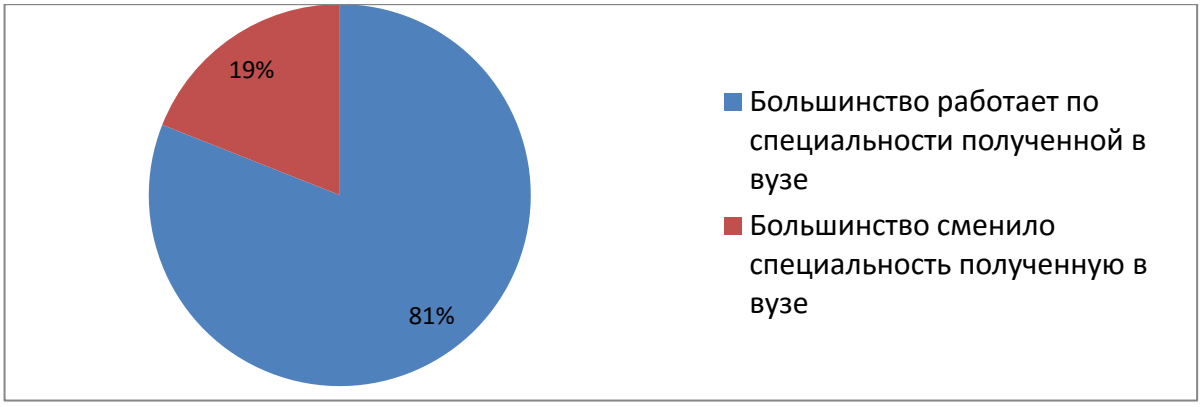


Рисунок 1.6.3.1.4 – Работа по специальности, полученной в вузе ,%

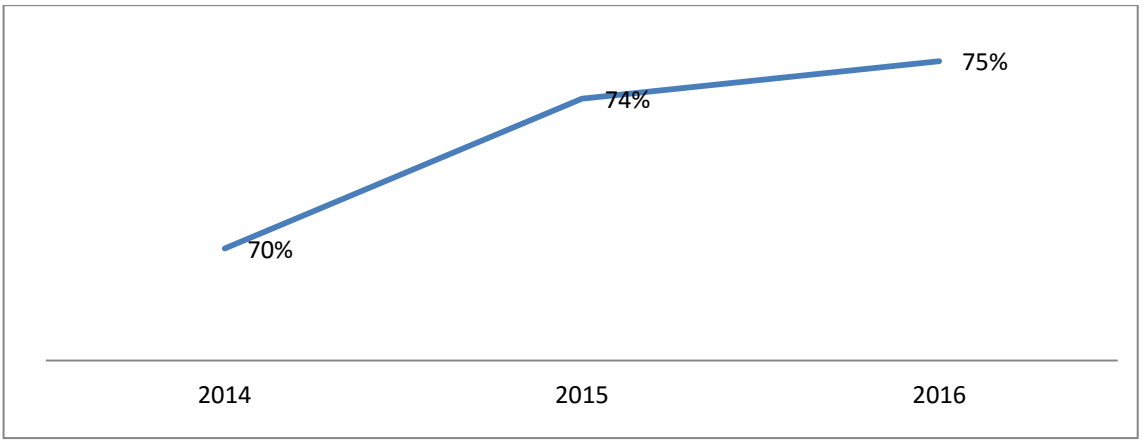


Рисунок 1.6.3.1.5 Уровень удовлетворенности подготовкой выпускников, %

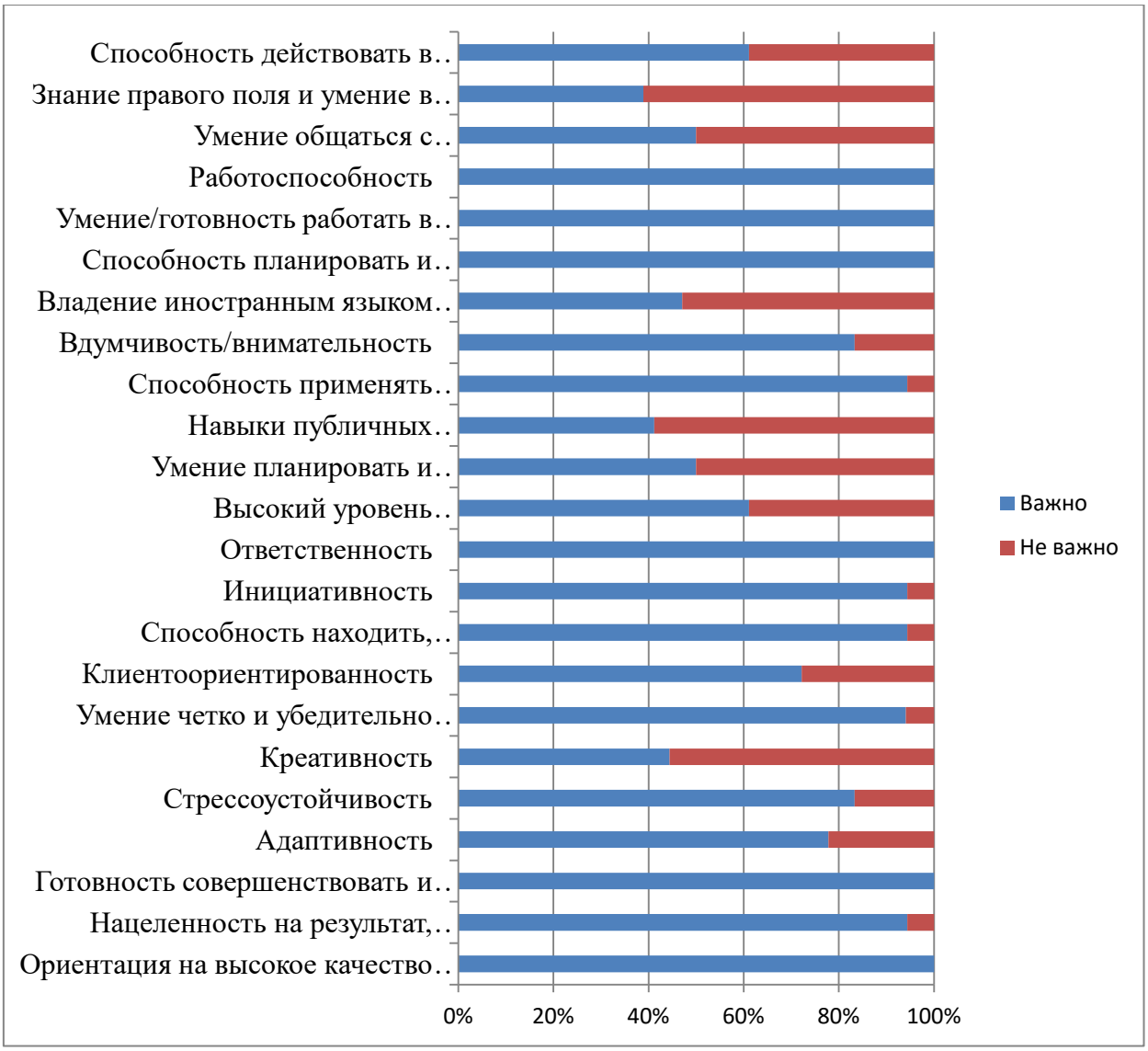


Рисунок 1.6.3.1.6. - Оценка важности компетенций выпускников ЮФУ, принятых на работу, %

Опрос выпускников

Ежегодно Координационно-аналитический центр развития карьеры в рамках аудита эффективности трудоустройства проводит опрос мнений студентов.

В 2016 году на вопрос «Как Вы считаете, достаточно ли Вы получили знаний для эффективной профессиональной деятельности?» 61% выпускников ответили, что вуз дал мне хороший комплекс знаний и навыков, в полной мере отражающий суть и содержание моей специальности.

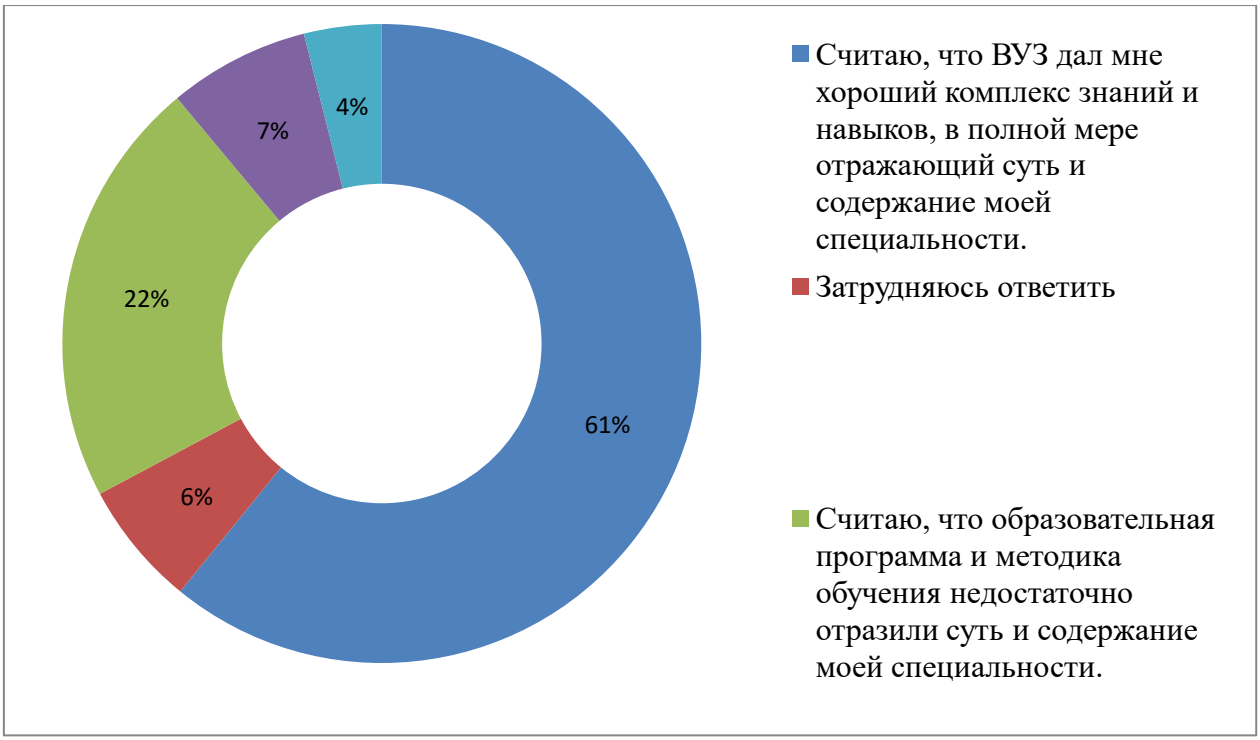


Рисунок 1.6.3.1.7.- Как Вы считаете, достаточно ли Вы получили знаний для эффективной профессиональной деятельности?, %

При выборе университета выпускники указали, что важными для них были следующие факторы: качество преподавания – 96%, репутация университета у работодателей – 87%, приближенность обучения к практике – 82%, структура и содержание обучения – 86%.

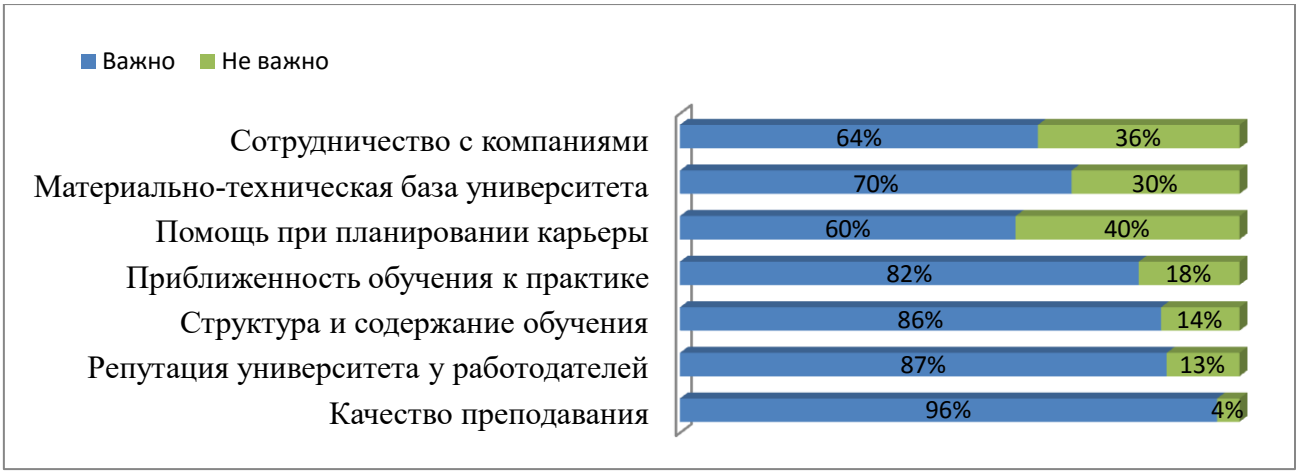


Рисунок 1.6.3.1.8. - Какой фактор являлся для Вас решающим при выборе университета/факультета?, %

Рисунок 1.6.3.1.9. - Насколько Ваш университет удовлетворяет данным факторам?, %

Университет удовлетворяет указанным факторам следующим образом, по мнению опрошенных студентов, качество преподавания – 88%, показатель по сравнению с 2015 годом упал на 2%, репутация университета у работодателей – 86%, что по сравнению с прошлым годом тоже упало на 2%, но структура и содержание обучения в 2016 году составило 75%, показатель 2015 года составлял 74% и показатель приближенность обучения к практике составил 58% удовлетворенных, что на 4% больше 2015 года, что говорит о востребованность студентами практической практики будущей работы.

\

6.2.2 Взаимодействие с работодателями, бизнесом

Развитие партнёрства ЮФУ и бизнеса выгодно обеим сторонам, но, прежде всего, оно является определяющим для студентов, повышая их конкурентоспособность на рынке труда и обеспечивая возможность успешного трудоустройства после окончания вуза.

Сегодня со стороны государства мы наблюдаем стимулирование взаимодействия вузов и работодателей, что ведёт не только к новому подходу в мониторинге эффективности вузов, но и к изменению требований к прохождению студентами практики, изменению организации целевого приема, упрощению процедуры открытия работодателями базовых кафедр и т.п.

Деятельность, направленная на взаимодействие университета с предприятиями – работодателями, включает в себя содействие трудоустройству выпускников и обучающихся, организацию стажировок на предприятиях, формирование у выпускников компетенций, направленных на эффективное трудоустройство, содействие развитию студенческих предпринимательских инициатив. Реестр предприятий, предоставляющих возможность практики и трудоустройства., сегодня их более 6500, практически во всех отраслях экономики. Среди них:

Наука и Образование:
Южный научный центр РАН
Специальная астрофизическая обсерватория РАН
Школы и гимназии Ростовской области
Кафедры вузов РО

Транспорт:
ОАО «РЖД»,
Ростовский Порт
Таганрогский Порт

Нефтегазовая и добывающая промышленность :
ОАО «Сургутнефтегаз»
ОАО «Севкавгеология»
ООО «Южморгеология»
ООО «РН-Юганскнефтегаз»
ОАО «Магадангеология»
ГРЭ АК «АЛРОСА»

Общественно-политические организации:
Ростовское Региональное отделение «ЕДИНАЯ РОССИЯ»
Ростовское Региональное отделение

Государственная и муниципальная служба
Аппарат правительства Ростовской области
Аппарат представителя президента в ЮФО
Законодательное собрание РО
Прокуратура РО
Казначейство г.Ростова н/Д
Контрольно-счётная палата РО
Управление ФАС по РО
МВД РФ по РО

Туризм
Туристическое агентство «Розовый слон»
ООО «Корэл Трэвел»
ООО «Рейна-Тур НТВ»

Культура
Старочеркасский историко-археологический музей-заповеник
Музей-заповедник «Танаис»
Ростовский краеведческий музей

Банки
Юго-Западный банк Сбербанк

СМИ ТВ и радио:
Медиагруппа Южный Регион,
ГТРК «Дон-ТР»;
Газеты: Комсомольская правда-на-Дону, Аргументы и факты-на-Дону, Наше время, Ростов официальный, Вечерний Ростов, Крестьянин, Редакция Российская газета;
Журналы: Коммерсантъ-Юг, Ведомости-Юг, Свое дело медиа;
Представительства ИА: ИД «МедиаЮг», «РИА-Новости-Юг», Интерфакс-Юг, ИТАР-ТАСС.
IT отрасль:
ООО «Авиаок Интернейшенел»
ООО «АйТиПлей»
ООО «Иностудио Солюшнс»
ООО «Программные технологии»
ООО «СиБОСС Юг»
Компания Софтлайн
ГК «ГЭНДАЛЬФ»
АО Сбербанк-Технологии
Международные аудиторские, консалтинговые компании:
EY
PWC
КПМГ
Предприятия архитектуры и градостроительства.
Экология:
Ассоциация «Экология Кавказа»
Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.
ОАО «ОТБ-Банк»
ОАО КБ «Центр-инвест»
ЗАО «ВТБ 24»
ОАО Альфа-Банк
ЗАО Райффайзенбанк
Промышленные предприятия:
ГК «Юг Руси»
ООО «КЗ «РОСТСЕЛЬМАШ»
Ростовская атомная электростанция
ОАО «Роствертол»
ОАО «ТАНТК им. Бериева»
ООО “НИК”- Boeing
ОАО «НПП «Исток» им. А.И. Шокина»
ООО «Горизонт»
ЗАО «Концерн Энергомера»
ЗАО ТПО «Лемакс»
ОАО «Ростовский завод «Прибор»»
ОАО «Ставропольский радиозавод Сигнал»
ОАО Краснодарский приборный завод «Каскад»
ОАО «Таганрогский металлургический завод»
ФГУП «РНИИРС»
ФГУП ВНИИ «Градиент»
ОАО Пивоваренная компания «Балтика-Ростов»
ООО НКТБ «Пьезоприбор»
ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия»
НПП КП «Квант»
ОАО «Инпром»
ОАО «КНИРТИ»
ОАО «Красный Гидропресс»

Связи с работодателями и бизнесом затрагивают и сам образовательный процесс посредством таких механизмов, как создание базовых кафедр в вузе и исследовательских лабораторий на предприятиях, организации мест практики и проектных учебных лабораторий, совместную разработку образовательных программ как для студентов, так и для работников предприятий. Особенно активно по этим направлениям университет выстраивает сотрудничество с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, IT-сферой и программным обеспечением, производством. В 2016 году 570 сотрудников компаний-партнеров приняли участие в образовательном процессе в различных подразделениях ЮФУ.

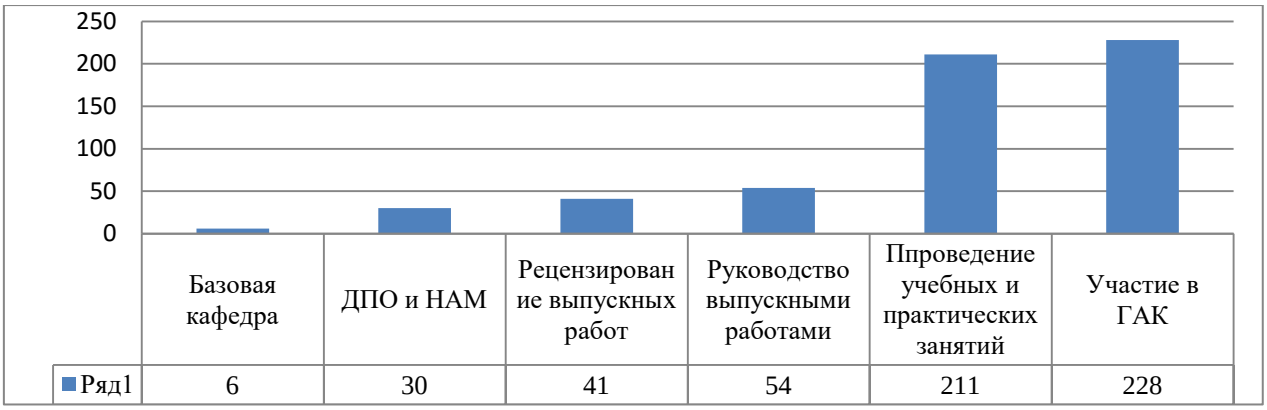


Рисунок 6.2.2.1. Участие работодателей в образовательном процессе в 2016 году.

Одной из эффективных форм взаимодействия студентов, вузов и бизнеса является международная программа Enactus.

Региональная дирекция программы Enactus Ростовской области функционирует на базе ЮФУ. В 2016 году 14 команд из 9 вузов Ростовской области и колледж морского приборостроения вовлечены в общие мероприятия программы, из них 2 команды Южного федерального университета. В жюри представлены лучшие компании региона, заинтересованные в совершенствовании уровня подготовки молодого поколения, считающие важным фактором для развития экономики формирование цивилизованной бизнес-среды, а также мотивированные эффективным поиском новых сотрудников для своей фирмы среди которых: Astra Alliance,ООО «Эклектика»,Coca-Cola Hellenic, Coca-Cola Hellenic , DATUM Group (ООО "ДАТУМ Групп"),EY,АО «Ростовводоканал», АО «Ростовводоканал», АО «Альфа-Банк», АО KPMG,Бэби-клуб,КБ "Ренессанс Кредит" (ООО), Медиацентр Medias,ОАО КБ «Центр-Инвест», Юго-Западного банка ПАО Сбербанк, «Дон-МТ-недвижимость», ООО "Информ-Групп", ООО «Профессиональные образовательные технологии», ООО «Системы Индиго», ООО «СМ-Финанс»,ООО аудиторская фирма "Аудит-Вела", ООО Т2 Мобайл (Теле2,,ПАО "РОСТЕЛЕКОМ",Сайт "Rabota.ru",Show Room Э.Li,Тренинговый центр WOODROOT,ООО «Донской Текстильный Дом»,Южно-российский клуб HR-менеджеров.

Всё больше предприятий становятся базой для подготовки курсовых и выпускных квалификационных работ. В 2016 году на базе предприятий реального сектора экономики было подготовлено 1609 выпускных работ, в том числе 147 работ в филиалах ЮФУ. Предприятия для подготовки курсовых и выпускных квалификационных работ 2016 году :Специальная астрофизическая обсерватория РАН, ООО НПП КП "Квант", ОАО «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г. М. Бериева», ООО «АВИАОК», ОАО «ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «Азовский оптико-механический завод», ОАО «Градиент», ООО «КЗ «Ростсельмаш», ФГУП «РНИИРС», ФГУП «ТНИИРС», «Южный лазерный инновационно-технологический центр» (НП «ЮЛИТЦ»), ФГНУ «НИИ

«Спецвузавтоматика» и др. – это способствует интеграции промышленности и высшего образования, научной и практической деятельности.

Таблица 6.2.2.2. Статистика подготовки курсовых и дипломных работ обучающимися на базе предприятий и организаций реального сектора экономики в 2016 г

Курсовые работы	Выпускные квалификационные (дипломные) работы		
	бакалавры	специалисты	магистры
535	1115	295	199
2144			

Таблица 6.2.2.3. Статистика подготовки курсовых и дипломных работ обучающимися на базе предприятий и организаций реального сектора экономики в 2014-2016 г

2014		2015		2016	
Курсовые работы	Выпускные квалификационные работы	Курсовые работы	Выпускные квалификационные работы	Курсовые работы	Выпускные квалификационные работы
571	662	562	987	535	1609

28 января 2016 года состоялся ректорский прием для представителей бизнес-сообщества Юга России. Мероприятие организовано при поддержке Союза работодателей Ростовской области и экспертной группы по мониторингу инвестиционной привлекательности региона Агентства стратегических инициатив.

Ректорский приём в 2016 году собрал в ЮФУ руководителей и топ-менеджеров крупнейших региональных компаний.

Прием посетили руководители и топ-менеджеры 87 компаний и общественных организаций Ростовской области, среди которых президент Союза работодателей Ростовской области Сергей Рызенко, председатель Юго-Западного отделения «Сбербанка» России Виктор Вентимилла Алонсо, генеральный директор авиакомпании «Донавиа» Александр Стеблин, генеральный директор ОАО «Гранит» Валерий Вакула. А также вице-

президент компании "Дон-Плаза" Андрей Демишин, генеральный директор группы компаний «БИС» Андрей Иванов, президент холдинга Astra Alliance Сейяд Талибов, председатель правления банка «Центр-Инвест» Юрий Богданов, директор «Спецвузавтоматика» Роман Хади, президент Ассоциации строителей Дона Евгений Ивакин и другие.

Основными темами для обсуждения стали перспективы взаимодействия университета с бизнес-сообществом, подготовка высококвалифицированных кадров в соответствии с реальным запросом бизнеса, участие работодателей в реализации образовательных программ ЮФУ.

С февраля по сентябрь 2016 г. прошёл цикл стратегических сессий с участием преподавателей, студентов ЮФУ и представителей работодателей- «Образование и бизнес-сообщество: от сотрудничества к синергии», в ходе которых приняты и поэтапно разработаны значимые решения, влияющие на развитие взаимодействия «Вуз-работодатель». Старатегические сессии проводились по каждому из ведущих направлений подготовки. В них приняли участие 50 руководителей образовательных программ и учебных подразделений, 62 руководителя и ТОП-менеджера компаний-работодателей и 80 студентов.

Представители Союза работодателей Ростовской области на стратегических сессиях «Образование и бизнес-сообщество: от сотрудничества к синергии» (февраль- сентябрь 2016 г.),

на стратегических сессиях «Образование и бизнес-сообщество: от сотрудничества к синергии» (февраль-март 2016 г.),

Участники стратегических сессий оценили не только требующие обновления и корректировки векторы сотрудничества «ЮФУ-бизнес-

сообщество», но отметили наиболее успешно развивающиеся и дающие реальный эффект. Были проработаны новые идеи и альтернативные стратегии, намечены конкретные шаги по реализации всех направлений сотрудничества.

В феврале 2016 года завершился седьмой конкурсный отбор исполнителей исследовательских и аналитических работ в органах исполнительной власти Ростовской области. Для участия в данном конкурсе в Центр карьеры ЮФУ было подано 70 заявок от студентов 11 подразделений Южного федерального университета. Согласно статистике, более 50 % молодых специалистов, успешно справившихся с поставленной перед ними задачей, трудоустраиваются в органы исполнительной власти Ростовской области, имея при поступлении на службу приоритет. 43 студента успешно прошли индивидуальные собеседования и подали документы для участия во втором туре отбора. В список победителей конкурса вошло более 10 студентов ЮФУ.

Активно продолжает развиваться сотрудничество с многоотраслевым холдингом «Группа Агроком». 15 ноября 2016 г. состоялась встреча представителей химического факультета, НИИ ФОХ ЮФУ и сотрудников ООО ПКФ «Атлантис-Пак», входящего в холдинг. На встрече обсудили планы по взаимодействию на 2017-2018 учебный год.

Встреча представителей химического факультета, НИИ ФОХ ЮФУ и сотрудников ООО ПКФ «Атлантис-Пак»

Сотрудники «Атлантис-Пак» провели для ученых экскурсию по лаборатории предприятия и показали самые передовые производственные линии. По итогам встречи был подписан протокол, обозначивший основные направления сотрудничества. Было принято решение об участии представителей ООО ПКФ «Атлантис-Пак» в создании и разработке модулей для магистерских программ ЮФУ по направлению «Химия». Студенты ЮФУ старших курсов в области химии получат возможности пройти производственную практику в «Атлантис-Пак». Также стороны условились об организации научных исследований на базе ЮФУ. В ближайшем будущем планируется обсудить вопросы гарантии трудоустройства выпускников,

организации дополнительного профильного обучения сотрудников компании и развитии дальнейшего сотрудничества.

В сентябре 2016 года в рамках студенческого инженерного фестиваля компании – работодатели активно принимали участие на всех площадках мероприятия.

Юлия Селюкова, директор НП «Лифт в будущее, и Владимир Кирик, проректор ЮФУ

На площадке форума «Карьерный прорыв» Южный федеральный университет и Некоммерческое партнерство содействия развитию интеллектуального и творческого потенциала молодежи «Лифт в будущее» 9 сентября 2016 года заключили соглашение в сфере инновационного проектирования, исследовательской деятельности молодежи и поддержки инженерного и научно-технического образования.

В рамках соглашения планируется проведение совместных мероприятий с целью развития кадрового потенциала учащихся школ, абитуриентов и студентов университета, а также деятельность по выявлению талантливой молодежи, её активному вовлечению в проектную и научно-исследовательскую деятельность в научно-технической сфере, повышение инновационного потенциала молодёжных проектов, формирование осознанного профессионального выбора.

Основными направлениями взаимодействия станут:

- сотрудничество в формировании системной работы по подготовке школьников и абитуриентов через определение и экспертную оценку предпринимательских и проектных инициатив;
- развитие системы стажировок для студентов вузов и волонтерского движения в Российской Федерации;
- привлечение авторов лучших практик университета для распространения своего опыта в создании очно-заочной площадки для общения представителей вузов с целью выявления и развития инженерно-проектных компетенций у школьников.

В 2016 году 186 компаний провели в вузе целевые мероприятия по привлечению студентов и выпускников, как на базе факультетов с участием выпускающих кафедр, так и на общеуниверситетских площадках.

Организационным и информационным партнёром бизнеса в карьерных мероприятиях на площадках университета, эффективной структурой в процессе привлечения работодателей в университет, а также связующим звеном между работодателем и студентами, помогающим найти достойную

практику и работу в соответствии со специальностью выступает Центр карьеры ЮФУ.

Таблица 6.2.2.4 Некоторые совместные мероприятия с компаниями-партнерами, организованные Центром карьеры в 2016 году.

Субъекты рынка труда	Мероприятие	Участники
105 компаний	Дни карьеры Южного федерального университета	1149
80 компаний	28.01.2016 Встреча ректора с представителями бизнес – сообщества Ростовской области	135
Ставропольский радиозавод «Сигнал»	17.02.2016 Встреча с представителями Ставропольского радиозавода «Сигнал»	150
Mars	1.04.2016 Мастер – класс «Компания Mars: больше, чем работа!»	58
Детский центр «Бэби – клуб»	1.04.2016 Мастер – класс «Детский центр Бэби – клуб как пространство для роста и профессиональной самореализации»	31
Coca – Cola Hellenic	1.04.2016 Мастер – класс «Построй карьеру в Компании Coca – Cola Hellenic»	45
Додо Пицца	1.04.2016 Мастер – класс «Додо Пицца». Почему мы доверяем студентам управлять бизнесом»	57
АО «Каменскволокно»	1.04.2016 Презентация АО «Каменскволокно»	36
45 компаний	22.04.2016 Региональный этап конкурса студенческих бизнес-проектов международной программы Enactus	190
72 компании	19.05.2016 Областная ярмарка вакансий «Ваша работа – забота государства»	532
Южный IT-парк	20.05.2016 Презентация акселератора Южного IT-парка	21
INRU	25.06.2016 100 минут науки	80
АО «Сбербанк-технологии»	4.07.2016 Набор в JAVA школу АО «Сбербанк-технологии»	25
22 компании	9.09.2016 Ярмарка мест практик, стажировок и вакансий форума «Карьерный прорыв»	150
Сбербанк	09.09.2016 Мастер-класс «Навыки личной эффективности»	25
EY	09.09.2016 Мастер-класс по Тайм-менеджменту	25
СКБ «Контур»	21.09.2016 Презентация «Контур.Курс / Курс по C# в Ростове в 2016-2017 учебном году»	65
JTI	6.10.2016 Мастер-класс от компании JTI «Как получить работу в международной компании и построить успешную карьеру?»	34

3 туристические компании	1-2.11.2016 «Тур-Акселератор» для студентов высшей школы бизнеса	35
	Итого уникальных участников	2873

Совместная работа Координационно-аналитического Центра развития карьеры и сети служб карьеры всех учебных подразделений университета позволяет эффективно управлять деятельностью по профориентации и содействию трудоустройству выпускников, реализации партнерских отношений с рынком труда.

В 2016 году Центром карьеры и структурными подразделениями университета проведено 382 карьерных мероприятий: мастер-классов и тренингов от компаний, экскурсий на предприятия, семинаров по самопрезентации и развитию карьеры.

Таблица 6.2.2.5. Мероприятия совместно с партнерами в 2013-2016 гг.

карьерные мероприятия с работодателями	2013	2014	2015	2016
Структурные подразделения	132	156	211	279
Центр карьеры	50	66	94	103
Всего	182	222	305	382

Меняется как количество, так и формы, и тематика мероприятий.

Март 2016 г. участие студентов Института математики, механики и компьютерных наук им. И.И. Воровича в совместном образовательном проекте «Месяц математики и компьютерных наук» в интерактивном музее наук «Лабораториум».

23 марта 2016 в Институте наук о Земле состоялось Заседание Ростовского областного отделения Русского географического общества.

31 марта 2016 г. Академией психологии и педагогики проведена экскурсия для специалистов на базу производственной практики ГОУСОН Ростовский психоневрологический интернат №1.

5-6 апреля 2016 г. Институтом высоких технологий и пьезотехники организована экскурсия на ООО КЗ «Ростсельмаш».

6 апреля 2016 г. Институтом высоких технологий и пьезотехники организовано мероприятие «Управление инжинирингом бизнес-процессов при системной интеграции ООО «ММК»».

8 апреля 2016 г. Академией психологии и педагогики проведена экскурсия на предприятие ООО ПК НЭВЗ.

11 апреля 2016 г. Академией психологии и педагогики проведена экскурсия для бакалавров на базу производственной практики НОЦ «Психофизиология».

18 апреля 2016 г. Академией психологии и педагогики проведена экскурсия для бакалавров на базу производственной практики «Центр лечебной педагогики и социальной терапии Свеча».

В апреле, сентябре и октябре 2016 г в Институте компьютерных технологий и информационной безопасности проводился Марафон программирования Хакатон CyberGarden.

22.04.2016 в Институте компьютерных технологий и информационной безопасности организован Турнир Robo Code Game Challenge от компании «Сингулярис Лаб» в рамках X открытой олимпиады ЮФУ по программированию с международным участием "ContestSFedU".

17 мая 2016 г. Академией психологии и педагогики проведена презентация компании ООО «Орбита».

Август 2016 г. Институт компьютерных технологий и информационной безопасности организовал обучающий курс «Введение в веб-программирование» от компании «Оджетто Веб».

11 октября 2016 г. Высшей школой бизнеса организована экскурсия на предприятие ООО «Ростшампанкомбинат».

19 октября 2016 г. Высшей школой бизнеса организована «Встреча с бизнес-персоной» директором офиса туроператорской компании Натали-Турс.

23 октября 2016 г. Высшей школой бизнеса организован мастер-класс на тему: «Я выбираю туристический бизнес» (Ростовское официальное представительство Coral Travel в городе Ростове-на-Дону).

25 октября 2016 г. Академией физической культуры и спорта организована встреча с администрацией Волгодонского района РО (руководителем управления образования и руководителем комитета по физической культуре и спорту г. Волгодонска, директорами общеобразовательных школ, колледжей, ДЮСШ, СДЮШОР, ЦСП и предпринимателями).

25 октября 2016 г. Высшей школой бизнеса организован мастер-класс «Развитие социально-культурного сервиса в г. Ростове-на-Дону», проводил директор Event агентства.

26 октября 2016 г. Академией психологии и педагогики проведен мастер-класс «Как открыть детский развивающий центр?» (работодатели - семейный центр «Деточки», Центр развития «Академия успешных людей» г. Батайск).

29 октября 2016 г. Институтом высоких технологий и пьезотехники организовано мероприятие «Системный подход в работе Сбербанка».

8 ноября 2016 г. Академией физической культуры и спорта организована встреча с работодателями Сальского района РО (руководителем управления образования и руководителем комитета по физической культуре и спорту г. Сальска, директорами общеобразовательных школ, колледжей, ДЮСШ, СДЮШОР, ЦСП и предпринимателями).

17 ноября 2016 г. Высшей школой бизнеса организована открытая лекция «Предпринимательство в туризме» с руководителем ОСП Coral Travel в Ростове-на-Дону.

22 ноября 2016 г. День карьеры в Институте истории и международных отношений «Моя профессия – учитель!»

Развитие партнёрства ЮФУ и бизнеса выгодно обеим сторонам, но, прежде всего, оно является определяющим для студентов, повышая их конкурентоспособность на рынке труда и обеспечивая возможность успешного трудоустройства после окончания вуза.

Активное взаимодействие позволило учебным подразделениям заключить в 2016 году 134 соглашения о сотрудничестве с предприятиями.

Таблица 6.2.2.6. Динамика заключения стратегических соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями 2014-2016 гг.

	2014	2015	2016	Всего
Количество соглашений	91	117	134	342

Развитие партнерского сотрудничества между системой высшего образования и сферой труда позволяет также модернизировать учебный процесс с учетом требований, предъявляемых рынком труда к специалистам, и, тем самым, повысить эффективность как самого процесса образования, так и степень успешного трудоустройства выпускников вузов. Показательный пример такого партнёрства - Турнир для выпускников ЮФУ «Профессионал».

Участие выпускающих кафедр во взаимодействии со стратегическими партнерами из числа работодателей, оказывающих значительное влияние на рынок труда, позволяет привлечь работодателей к участию в учебном процессе, оценке образовательных программ, корректировке учебных планов. Обмен информацией с партнёрами, сбор и систематизация данных о рынке труда, позволяет проводить анализ текущего и планируемого спроса на молодых специалистов.

п.п. 1.6.-6.2.2 Результаты, итоги, конкретные выводы за 5 лет (2012-2016г.г.).Задачи на 2017 год.

Ситуация на рынке труда в 2012- 2016 году превзошла кризисные показатели 2008 года . Несмотря на специфику изменений происходящих на рынке труда, особенно на юге России, показатель «Трудоустройство» выпускников ЮФУ остаётся стабильно высоким.

Таблица. 1.6. Показатель эффективности трудоустройства выпускников ЮФУ 2012-2016 гг:

	2012	2013	2014	2015	2016
Значение показателя ЮФУ	98, 214	98, 349	80%	75%	75%
Пороговое значение в Ростовской области	97,113	97,333	70%	70%	70%

Работа вуза в этом направлении обеспечивается, прежде всего: качеством подготовки выпускаемых специалистов; расширением организации практики на предприятиях реального сектора экономики; реализацией образовательных программ, включая в них новые дисциплины и технологии обучения, отвечающие изменяющимся запросам работодателей.

Ключевую роль для поддержания показателя «Трудоустройство выпускников» играет стабильно функционирующая система трудоустройства выпускников ЮФУ, которая обеспечивает долгосрочные партнерские отношения с предприятиями, организациями, учреждениями, расширение программ целевой подготовки специалистов, а также продвижение своих выпускников на рынке труда, создание для них различных возможностей, облегчающих поиск работы, соответствующей полученной специальности и индивидуальным запросам. Студенты, вовлечённые в проекты, направленные на развитие и планирование их карьеры выходят из стен университета подготовленными к реалиям рынка труда.

Мероприятия, запланированные на 2012- 2016 год выполнены:

Реализована автоматизация ежегодной процедуры "Аудит эффективности трудоустройства выпускников" с помощью программы 1С Университет;

– Утверждено новое Положение о практиках обучающихся ЮФУ;

Расширено взаимодействие с внешними партнёрами: Союзом работодателей, Службой занятости, Торгово-промышленной палатой, общественными объединениями работодателей через реализацию социально значимых проектов;

Привлечено финансирование: на программы развития самозанятости и молодёжного предпринимательства в сумме 23 млн.руб; программы развития проектной деятельности студентов и выпускников – 3,8 млн.руб; на

программы развития технологий работы Центра карьеры от НП «Лифт в Будущее» - 0,9 млн.руб.;

Нормализовано управление процессом организации обратной связи «вуз-выпускник», при совместной работе с Ассоциацией выпускников ЮФУ

Активно развивалось использование SMM-технологий в трудоустройстве молодых специалистов на платформах: ВКонтакте, Одноклассники, Facebook, Twitter, YouTube, SMM-продвижение позволило динамично следить за меняющимися интересами аудитории и появлением новых трендов.

– В целях обеспечения мер по социальной защите в вопросах занятости студентов и выпускников ЮФУ, создания благоприятных условий для развития трудового потенциала молодежи и повышение ее конкурентоспособности на рынке труда, своевременно разработана, утверждена и реализуется Целевая программа «Содействие трудоустройству выпускников и адаптация их к рынку труда».

– Расширены формы проведения мониторинга для более глубокого изучения мнений работодателей. Помимо анкетирования, направленного на выявление наиболее общих тенденций, проводятся стратегические сессии, интервью, призванные уточнить причины данных респондентами оценок различным аспектам подготовки специалистов в университете;

– Увеличен охват студенческой аудитории при реализации основных проектов Центра карьеры, направленных на адаптацию обучающихся ЮФУ к рынку труда: "Дни карьеры ЮФУ и ярмарки вакансий", "Школа карьерных практик", "Погружение", " Enactus", "Турнир "Профессионал»;

– Продолжается внедрение программы 1С Университет, в части автоматизации мониторинга сопровождения документооборота по практикам, стартовавший в 2016 году;

– Проведены мероприятия по упорядочению нормативной документации и оптимизации процесса сопровождения всех видов практик;

– Участие во всероссийском рейтинге Центров карьеры обеспечило ЮФУ лидирующие места.

Комплекс мероприятий на 2017 год[1]

Планируется:

1. Обеспечить контроль и учёт деятельности структурных подразделений по направлению деятельности Центра.
2. Провести ещё более жёсткое упорядочение нормативной документации и оптимизацию процесса сопровождения всех видов практик, в пределах компетенции Центра;
3. Провести оценку и оставить к реализации не менее 2 наиболее значимых и эффективных проектов, реализуемых Центром карьеры в 2012-2016 гг;

[1] С учётом сокращения человеческого ресурса Центра, на основании штатного расписания ЮФУ на 2017 год с 7,5 шт.ед. до 3 шт.ед

4. Поддержать на уровне 2016 года объём и качество взаимодействия с работодателями, учитывая идеологию ФЗ № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» вступившего в силу с 01.01.2017.

5. В целях обеспечения мер по социальной защите в вопросах занятости студентов и выпускников ЮФУ, создания благоприятных условий для развития трудового потенциала молодежи и повышение ее конкурентоспособности на рынке труда:

- продолжить реализацию целевой программы «Содействие трудоустройству выпускников и адаптация их к рынку труда» в объёме выделенных средств;

- реализовать комплекс мероприятий для эффективного трудоустройства и подготовки студентов и выпускников инженерных и технических специальностей к профессиональной деятельности.