

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

8 » июля 2019 г.

№ 1246

г. Ростов-на-Дону

**О работе пространства коллективной работы «Точка кипения» на базе
Южного федерального университета**

На основании распоряжения ЮФУ от 08.05.2019 года № 444-р «О подготовке к открытию «Точки кипения» ЮФУ» в рамках Национальной технологической инициативы» при к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение о пространстве коллективной работы «Точка кипения» на базе Южного федерального университета в г. Ростов-на-Дону (Приложение №1).

2. Назначить программным директором «Точки кипения» ЮФУ И.А. Солдатову, руководителя Координационно-аналитического центра развития карьеры ЮФУ.

3. Возложить на программного директора И.А. Солдатову административное управление и развитие пространства «Точки кипения» ЮФУ в соответствии с Соглашением о сотрудничестве с АНО «Платформа Национальной технологической инициативы» от 21.05.2019.

4. Закрепить за Координационно-аналитическим центром развития карьеры помещения «Точки кипения» ЮФУ: нежилые помещения (комнаты № 1 - 4, 6 - 11, 14 – 18, 21 – 28, 37) согласно Техническому плану Общежития № 8Б, по адресу г. Ростов-на-Дону, ул. Зорге, д. 21, литер Ж.

5. Службам, подведомственным руководителю Департамента капитального строительства, эксплуатации и перспективного развития А.В. Богацкому, обеспечить круглосуточную охрану и ежедневную уборку помещений.

6. Руководителям структурных подразделений ознакомить сотрудников и обучающихся с Положением о пространстве коллективной

работы «Точка кипения» на базе Южного федерального университета в г. Ростов-на-Дону и правилами организации и проведения в «Точке кипения» ЮФУ мероприятий, способствующих развитию и продвижению сервисов и форматов НТИ, сервисов «Университет 2035».

7. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на и.о проректора по проектно-инновационной деятельности и международному сотрудничеству Е.Л. Муханова.

Врио ректора



И.К. Шевченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Южного федерального университета

от «8» июле 2019 г. № 1246

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора  И.К. Шевченко

ПОЛОЖЕНИЕ

о пространстве коллективной работы «Точка кипения» на базе Южного федерального университета в г. Ростов-на-Дону

I. Общие положения

1.1. Университетская «Точка кипения» ЮФУ г. Ростов-на-Дону (далее УТК ЮФУ-Ростов) – пространство коллективной работы для организации взаимодействия представителей сфер образования, науки, бизнеса и власти, деятельность которых направлена на рост качества человеческого капитала страны через изменение подходов вузов к собственной учебной деятельности, внедрение новых образовательных форматов и моделей коммуникации.

1.2. УТК ЮФУ-Ростов создана с целью содействия развитию и популяризации Национальной технологической инициативы (далее – НТИ), развитию профессиональных сообществ, повышению эффективности взаимодействия государственных органов, коммерческих и некоммерческих организаций, граждан, профессиональных сообществ, рабочих групп в области развития науки и техники, совершенствования образования и просвещения.

1.3. УТК ЮФУ-Ростов способствует развитию и продвижению сервисов и форматов НТИ, сервисов «Университет 2035», информационной платформы LEADER-ID, а также иных участников экосистемы НТИ.

1.4. Работа УТК ЮФУ-Ростов реализуется на основании соглашения о сотрудничестве между АНО «Платформа Национальной технологической

инициативы» (далее - Платформа) и ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» от 21.05.2019 в рамках организации деятельности и развития пространства коллективной работы «Точка кипения» на базе Южного федерального университета в г.Ростов-на-Дону.

1.5. Работа УТК ЮФУ-Ростов осуществляется в соответствии с Дорожной картой развития Пространства (Приложение к Соглашению о сотрудничестве в рамках организации деятельности и развития пространства коллективной работы «Точка кипения» на базе Южного федерального университета от 21 мая 2019 года). Дорожная карта развития Пространства подлежит пересмотру каждые 12 месяцев.

1.6. Месторасположение «Точки кипения» ЮФУ г.Ростов-на-Дону : г. Ростов-на-Дону, ул. Зорге, 21 ж.

II. Режим работы

2.1. УТК ЮФУ-Ростов работает согласно графику проводимых мероприятий с понедельника по пятницу с 9.00 до 18.00.

2.2. Предоставление услуг в другие часы, выходные и/или нерабочие праздничные дни осуществляется по предварительному согласованию с администрацией площадки.

III. Тематика мероприятий

3.1. УТК ЮФУ-Ростов предоставляет помещения на безвозмездной основе для проведения мероприятий в интересах развития НТИ. Возможные форматы мероприятий: тренинги, круглые столы, семинары, форсайт-сессии, открытые лекции, конференции, открытые лаборатории, сессии, акселерации и др. Все мероприятия должны носить образовательный, просветительский или проектный характер.

3.2. Мероприятие должно соответствовать заявленной при подаче заявки тематике. В УТК ЮФУ-Ростов не проводятся мероприятия политической, религиозной направленности, мероприятия, противоречащие общепринятым

морально-этическим нормам, а также мероприятия, предусматривающие исключительно платное участие.

IV. Правила организации и проведения мероприятий

4.1. Организация мероприятия осуществляется инициатором (далее- организатором). Для того чтобы провести мероприятие на площадке, необходимо зарегистрировать его на сайте <https://leader-id.ru/>

4.2. Заявка на проведение мероприятия должна быть подана не позднее, чем за 7 дней до планируемой даты проведения мероприятия.

4.3. После регистрации мероприятие проходит процедуру модерации программным директором.

4.4. После подтверждения заявки запись о мероприятии, включая регистрационную форму для участников, появится в календаре УТК ЮФУ-Ростов на сайте <https://leader-id.ru/>

4.5. Организатор обязан осведомить участников своего мероприятия о необходимости обязательной регистрации на портале <https://leader-id.ru/>.

4.6. В соответствии с правилами приема иностранных делегаций и их представителей в ЮФУ организатор обязан уведомить не позднее, чем за две недели администрацию УТК ЮФУ-Ростов о присутствии на мероприятии иностранных граждан, а также не менее чем за 10 дней до начала визита сдать программу приёма в Центр международных программ и проектов.

4.7. Организатор самостоятельно подготавливает площадку в соответствии с потребностями и форматом мероприятия. Схема расстановки согласовывается не менее, чем за три дня до проведения мероприятия.

4.8. Мебель и оборудование, имеющееся на площадке, предоставляются на время проведения мероприятия безвозмездно. Дополнительная мебель и оборудование, не входящее в стандартную комплектацию площадки, ввозится Организатором самостоятельно по согласованию с администратором «Точки кипения».

4.9. Организаторы и участники возмещают расходы, связанные с восстановлением и/или ремонтом поврежденного имущества ЮФУ (оборудования, мебели, техники и т.д.) в случае его поломки или порчи по вине участников или организаторов.

4.10. Канцелярские принадлежности (маркеры для белых досок, бумага для флипчартов и т.п.) и расходные материалы (батарейки для микрофонов) не предоставляются.

4.11. Техническое сопровождение мероприятия:

4.11.1. Администратор площадки осуществляет стандартную настройку и предоставление оборудования техническому специалисту Организатора или, в его отсутствие, Организатору перед мероприятием.

4.11.2. Подключение собственной техники к имеющемуся на площадке оборудованию согласовывается с администрацией площадки отдельно, производится силами организатора в присутствии администратора площадки.

4.12. Организатор следит за соблюдением заявленного временного регламента мероприятия.

4.13. Организатор вправе заказать кофе-паузу самостоятельно при помощи любой кейтеринговой компании либо организовать кофе-брейк собственными силами.

4.14. Организаторы самостоятельно убирают за собой помещения после проведения мероприятия. Уборка помещений включает в себя приведение площадки в первоначальный вид.

4.15. Проход на площадку производится по спискам на основе регистрации в системе <https://leader-id.ru/>. С момента регистрации участник получает доступ во все Точки кипения (включая УТК ЮФУ-Ростов), действующие в сети на момент регистрации.

V. Управление пространством коллективной работы «Точка кипения» ЮФУ

Управление пространством коллективной работы университетская «Точка кипения» ЮФУ в г. Ростов-на-Дону осуществляет Координационно-аналитический Центр развития карьеры ЮФУ (далее Центр).

5.1. Сотрудники Центра обеспечивают:

консультационную помощь по регистрации мероприятий и участников на портале <https://leader-id.ru/>;

свободный доступ на территорию Пространства зарегистрированным в информационной платформе LEADER-ID участникам мероприятий, проводимых на территории Пространства;

организацию и проведение на территории Пространства на безвозмездной основе мероприятий зарегистрированных в информационной платформе LEADER-ID и акцептованных программным директором Пространства;

содействие участию региональных сообществ и команд в образовательных мероприятиях, проводимых при поддержке Платформы, а также обеспечение проведения таких мероприятий на территории Пространства;

предоставление участникам Пространства доступ к сервисам АНО «Университет 2035» и цифровым сервисам Платформы, информирование о возможностях сервисов и полноценному использованию сервисов, в том числе за счет сбора цифрового следа деятельности на территории Пространства;

создание и тематическое обеспечение регулярно-действующих дискуссионных клубов, школ и семинаров.

5.2. Сотрудники Центра вправе:

отказать в проведении мероприятия, если оно противоречит концепции Агентства стратегических инициатив и общепринятым морально-этическим нормам;

требовать с организаторов и участников возмещения расходов, связанных с восстановлением и/или ремонтом поврежденного имущества

ЮФУ (оборудования, мебели, техники и т.д.) в случае его поломки или порчи по вине участников.

5.3. Сотрудники Центра не допускают в УТК ЮФУ-Ростов:

проведение мероприятий политической, религиозной направленности, а также мероприятий, противоречащих общепринятым морально-этическим нормам;

проведение мероприятий, которые могут нанести ущерб репутации Платформы и ЮФУ, а также мероприятий, не соответствующих целям деятельности и уставу Платформы и ЮФУ.

5.4. Сотрудники Центра не несут ответственность за сохранность имущества организаторов и участников.

VI. Основные задачи и функции. Зоны ответственности сотрудников «Точки кипения» ЮФУ г. Ростов-на-Дону.

Университетская «Точка кипения» способствует максимально успешной реализации Национальной технологической инициативы, подготовке кадров для цифровой экономики и для работы на рынках будущего. «Точка кипения» вовлекает в НТИ как можно большее количество команд, создающих продукты, которые способны вывести Россию на лидирующие позиции на определенных рынках в ближайшие 10-15 лет.

Устойчивость «Точки кипения» ЮФУ -Ростов обеспечивается балансом зон ответственности команды сотрудников - куратора, лидера, программного директора и администраторов:

6.1. Куратор «Точки кипения» ЮФУ г. Ростов-на-Дону (проректор по проектно-инновационной деятельности и международному сотрудничеству) осуществляет:

6.1.1. Общее управление УТК ЮФУ-Ростов:

принятие окончательных решений по всем вопросам функционирования «Точки кипения»;

принятие окончательных решений по найму сотрудников и субподрядчиков;

по привлечению партнеров обеспечения деятельности «Точки кипения».

6.1.2. Поиск и управлением ресурсами «Точки кипения»:

взаимодействие с инвесторами, готовыми инвестировать в «Точку кипения»;

принятие решений по источникам пополнения бюджета, по статьям расходов, а также по статьям бюджета развития (на развитие инфраструктуры);

разработка модели финансирования «Точки кипения».

6.2. Лидер «Точки кипения» ЮФУ г. Ростов-на-Дону осуществляет:

6.2.1. Взаимодействие с внешней средой:

представление «Точки кипения» во внешней среде: среди местных сообществ, на межрегиональном и федеральном уровнях;

взаимодействие с ключевыми федеральными и региональными организациями;

формирование инициативной группы партнёров, готовых к трансформации в университете.

сбор сообществ для решения практических задач.

обеспечение взаимодействия с лидерами из других городов.

продвижение «Точки кипения», региональных инициатив, родившихся в стенах «Точки кипения».

6.2.2. Взаимодействие с региональными и федеральными элитами:

обеспечение понимания ключевыми фигурами региона значимости «Точки кипения»;

вовлечение в инициативы «Точки кипения», поиск и налаживание партнерских взаимоотношений;

формирование инициатив, проектов и программ в соответствии с вызовами и направлениями региональной и федеральной повесток.

6.2.3. Членство в сети «Точек кипения»:

активное участие в работе сети «Точек кипения» и внутрисетевых событиях;

организация взаимодействия с другими «Точками кипения», создание и продвижение межрегиональных и федеральных событий и инициатив;

обмен практиками внутри сети «Точек кипения»;

выстраивание медиапространства «Точки кипения».

6.3. Программный директор «Точки кипения» ЮФУ г. Ростов-на-Дону (руководитель Центра карьеры ЮФУ) осуществляет:

6.3.1. Организацию работы и развитие площадки:

ведение Leader-ID: профиль УТК г.Ростов-на-Дону

реализация концепции «Точки кипения»

ведение календаря мероприятий совместно с лидерами проектов и сообществ локального, федерального и регионального уровня для поддержания выбранного плана развития площадки.

создание эффективной коммуникации с организаторами мероприятий, освоение новых форматов, выполнение требований сети «Точек Кипения».

6.3.1. Управление командой:

создание и управление командой «Точки кипения» ;

создание условий для постоянного повышения уровня компетенций команды.

6.3.2. Поддержание концепции:

разработка и поддержание в актуальном виде концепции и идеологии университетской «Точки кипения»;

обеспечение согласованности концепции и идеологии, принципов организации пространства, календарей мероприятий университетской «Точки кипения» с куратором от АНО «Платформа Национальной технологической инициативы».

6.3.2. Организацию событий:

поддержание насыщенности и разнообразия мероприятий, их соответствия региональной повестке, повестке Платформы НТИ, Университета 2035 и основных партнеров;

вовлечение в деятельность «Точки кипения» людей, сообществ, компаний, органов власти и муниципалитетов, образовательных, научных других организаций, готовых к совместной работе;

привлечение к работе в «Точке кипения» команд из других регионов, разворачивание на площадке «Точки кипения» работы Университета 2035, движения WorldSkills и других федеральных инициатив;

сбор показателей и анализ работы «Точки кипения» на основании статистики в системе Leader-ID.

6.3.4. Развитие сообществ:

исследование состояния региональных сообществ, содействие в активном развитии сообществ и их лидеров;

создание канала коммуникации с институтами экосистемы НТИ: Университетом НТИ 2035, компаниями рынков НТИ и т.д.;

прямое взаимодействие с компаниями и сообществами, помощь в повышении их статуса, уровня зрелости и доступа к различным мерам поддержки и акселерации.

6.4. Администраторы «Точки кипения» ЮФУ осуществляют:

Обеспечение ежедневной бесперебойной работы «Точки кипения»;

Ведение Leader-ID – организация мероприятий;

Ведение и наполнение информацией групп «Точки кипения» ЮФУ в социальных сетях;

Поддержание концепции медиапространства «Точки кипения»;

Фото и видео – съёмка (с последующей обработкой) событий;

Обеспечение порядка в пространстве;

Ответственность за соблюдение правил и норм пространства;

Коммуникации внутри команды «Точки кипения» и с участниками;
Документооборот (входящая и исходящая корреспонденция);
Работа с заявками на проведение мероприятий;
Подготовка пространства и оборудования к проведению мероприятий.
Консультационную помощь по регистрации мероприятий и участников на портале <https://leader-id.ru/>.

VII Глоссарий

Пространство коллективной работы «Точка кипения» - территория, предназначенная для совместной работы над проектами будущего. Каждый может организовать здесь независимое и бесплатное образовательное событие или принять в нем участие. Высокая плотность событий, вовлечение лидеров и талантов дают возможность участникам быстро тестировать прорывные идеи, собирать проектные команды, находить единомышленников, учиться и учить, менять жизнь университета, города, региона, страны и мира к лучшему.

Региональные и федеральные элиты - совокупность лиц, занимающих статусные позиции в структурах власти или непосредственно влияющих на эти структуры и процесс принятия решений.