

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«11» мая 2018г.

№ 470-р

г. Ростов-на-Дону

Об определении предельно допустимой продолжительности рабочего дня работников при режиме сокращенного рабочего времени

Во исполнение положений ч.2 ст.11.1, ч.2 ст.4.6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", п.2 ст.431 НК РФ, на основании письма ФСС РФ от 19.01.2018 № 02-08-01/17-04-1382л, определения ВС РФ от 18.07.2017 № 307-КГ17-1728, определения КС РФ от 28.02.2017 № 329-О, для сохранения права работников на ежемесячное пособие по уходу за ребенком:

1. Определить предельно допустимую продолжительность неполного рабочего дня работников, осуществляющих трудовую деятельность в режиме сокращенного рабочего времени:

1.1. при 40-часовой неделе не более чем на 0,75 ставки, при этом длительность ежедневного рабочего времени сокращается на 2 часа;

1.2. при 36-ти часовой рабочей неделе не более чем на 0,7 ставки, при этом длительность ежедневного рабочего времени сокращается на 1,48 часа.

2. Руководителям структурных подразделений университета в срок 18.05.2018 ознакомить работников, осуществляющих трудовую деятельность в режиме неполного рабочего времени либо планирующих приступить к работе в аналогичном режиме с настоящим распоряжением и обеспечить их явку в Департамент административно-правового регулирования для подписания соответствующих дополнительных соглашения к трудовым договорам.

3. Руководителю Департамента административно-правового регулирования В.В. Страхову в течение пяти рабочих дней с момента обращения работников структурных подразделений обеспечить оформление всей необходимой кадровой документации, связанной с изменением

существенных условий труда работников.

4. Руководителю Департамента сопровождения образовательных и научно-инновационных программ и проектов П.В. Махно довести до сведения руководителей структурных подразделений содержание настоящего распоряжения, а также разместить его на официальном сайте университета.

5. Руководители структурных подразделений несут персональную ответственность за своевременное информирование работников о положениях настоящего распоряжения, а также за совершенностью их обращения в ДАПР для оформления изменений трудового договора.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Проректор – руководитель аппарата
ректора



К.Г. Кулешова