

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

«18» февраля 2016 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 64-01

**О введении в действие Положения о Колледже
прикладного профессионального образования**

В соответствии с решением Ученого совета от 29.01.2016 (протокол № 1)
приказываю:

1. Ввести в действие прилагаемое Положение о Колледже прикладного профессионального образования.

2. Контроль за координацией нормативно-правового обеспечения возложить на руководителя Департамента административно-правового регулирования В.В. Страхова.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе и развитию молодежных программ В.А. Кирика.

И.о. ректора



И.К. Шевченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Южного федерального
университета

от «28» 02, 2016 г. № 64-04


УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора  И.К. Шевченко

Принято на Ученом совете ЮФУ

«29» января 2016 г., протокол № 1

Главный

ученый секретарь  О.С. Мирошниченко

ПОЛОЖЕНИЕ

о Колледже прикладного профессионального образования

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Колледж прикладного профессионального образования (далее Колледж) создан Приказом ректора ЮФУ 557-ОД от 9 декабря 2015года как структурное подразделение Южного федерального университета.

1.2 Колледж осуществляет функции по реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом Университета, локальными актами Университета и настоящим Положением.

1.3 В соответствии с Уставом Университета Колледж не является юридическим лицом. Правовой статус и функции Колледжа определяются настоящим Положением, принятым Ученым советом ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» и утвержденным ректором Университета.

1.4 Полное наименование – Колледж прикладного профессионального образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южный федеральный университет».

1.5 Сокращенное наименование – КПО ЮФУ.

1.6 Колледж в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами реализует программы подготовки специалистов среднего звена по базовой и углубленной подготовке.

1.7 Лицензирование и государственная аккредитация Колледжа осуществляются в составе Университета. На основании свидетельства о государственной аккредитации Университета Колледж имеет право на выдачу своим выпускникам соответствующего документа об образовании.

1.8 Прием обучающихся в Колледж осуществляется в соответствии с Правилами приёма в ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», иными локальными нормативными актами Университета.

1.9 Колледж имеет печать со своим наименованием, а также угловой штамп.

II. СТРУКТУРА

2.1 Структура и штатное расписание Колледжа утверждаются ректором Университета.

2.2 Состав работников Колледжа подразделяется на:

- директора и заместителей директора;
- педагогических работников;
- учебно-вспомогательный персонал.

К педагогическому работникам относятся лица, осуществляющие образовательную деятельность, и выполняющие обязанности по обучению, воспитанию обучающихся: старший методист, методист, преподаватель.

К учебно-вспомогательному персоналу относятся: диспетчер, секретарь учебного отдела, инспектор СПО.

2.3 В Колледже действуют цикловые методические комиссии, педагогический и методический советы, деятельность которых определяется соответствующими Положениями.

2.4 Взаимоотношения между Колледжем и Университетом строятся на основе административного подчинения в соответствии с Уставом Университета и настоящим Положением.

III. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

3.1 Основными задачами Колледжа являются:

- удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием;
- удовлетворение потребностей личности в получении среднего профессионального образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, интеллектуальном, культурном, физическом и нравственном развитии;
- распространение культурно-просветительской, воспитательной деятельности;
- формирование у обучающихся гражданской позиции, ответственности, самостоятельности, трудолюбия и творческой активности;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества.

3.2 В целях выполнения поставленных задач Колледж осуществляет следующие функции:

- организация и проведение учебной и воспитательной работы;
- контроль учебного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и утвержденными Колледжем учебными планами;
- реализация политики Университета в области качества образования в соответствии с целями и миссией университета;

- координация при разработке и контроль за реализацией программ подготовки специалистов среднего звена, научно-методического обеспечения учебного процесса;
- профориентационная работа и работа по формированию контингента первого курса;
- укрепление материально-технической базы, привлечение дополнительных средств на развитие Университета в целом;
- реализация мероприятий по гражданской обороне, охране труда и пожарной безопасности в Колледже;
- реализация внутривузовской системы менеджмента качества.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1 Колледж осуществляет подготовку специалистов согласно лицензии на право осуществления образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования по всем формам и видам обучения.

4.2 Содержание среднего профессионального образования по каждой специальности определяется образовательными программами среднего профессионального образования (далее ОП СПО). Требования к структуре, объему, условиям реализации и результатам освоения ОП СПО определяются соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами. ОП СПО разрабатываются Колледжем самостоятельно.

4.3 ОП СПО, реализуемые на базе основного общего образования, разрабатываются на основе требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего общего и среднего профессионального образования с учетом получаемой профессии или специальности среднего профессионального образования.

4.4 ОП СПО включает в себя учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочные и методические материалы, а также иные компоненты, обеспечивающие воспитание и обучение. Учебный план ОП СПО определяет

перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации.

4.5 При реализации ОП СПО используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные.

4.6 Использование при реализации образовательных программ методов и средств обучения, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается.

4.7 Воспитательная работа в Колледже реализуется в соответствии с действующей в Университете концепцией социально-воспитательной работы.

4.8 Мероприятия в области социальной и воспитательной работы реализуются в сотрудничестве Студенческого совета Колледжа со Студенческим советом Университета.

4.9 Содержание среднего профессионального образования и условия организации обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.10 Обучение по ОП СПО обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется Колледжем с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

VI. УПРАВЛЕНИЕ

6.1 Управление Колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, документами Системы менеджмента качества Университета, иными локальными нормативными актами и настоящим Положением и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

6.2 Непосредственное управление деятельностью Колледжа осуществляет директор, назначаемый приказом ректора Университета по представлению курирующего проректора Университета.

6.3 Директор Колледжа осуществляет управление Колледжем в пределах компетенции, определяемой ректором Университета:

- осуществляет руководство Колледжем в соответствии с законами, иными нормативно-правовыми актами, локальными нормативными актами Университета и несет ответственность перед курирующим проректором и ректором за результаты деятельности Колледжа;

- обеспечивает реализацию федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований к среднему профессиональному образованию;

- осуществляет подбор и расстановку педагогических кадров;

- в пределах своей компетенции издает распоряжения, обязательные для всех сотрудников и обучающихся Колледжа;

- утверждает педагогическую нагрузку преподавателей;

- представляет на утверждение ректору Университета штатное расписание сотрудников и проекты планов финансово-хозяйственной деятельности;

- разрабатывает предложения и проводит мероприятия по укреплению и развитию учебной, научно-исследовательской и материально-технической базы, совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности, укреплению дисциплины и законности, обеспечению сохранности и экономному расходованию материально-технических ресурсов и денежных средств Колледжа, оснащению отделения современным оборудованием, учебной литературой, пособиями и техническими средствами обучения, обеспечивает их сохранность, пополнение и эффективное использование;

- обеспечивает гарантии качества образовательных услуг и подготовки специалистов;

- организует и обеспечивает участие преподавателей, сотрудников, обучающихся в совершенствовании образовательного процесса;

- принимает меры по комплектованию Колледжа квалифицированными кадрами, организации регулярного повышения квалификации преподавательского состава и иных категорий работников Колледжа, обмену опытом, созданию благоприятных и безопасных условий труда, соблюдению требований правил по охране труда и пожарной безопасности;

- способствует развитию трудовой мотивации, инициативы и активности работников Колледжа;

- принимает меры по созданию необходимых социально-бытовых условий для обучающихся и работников Колледжа, вносит предложения по их улучшению;

- координирует подготовку, рецензирование учебно-методических документов, выполнение научно-методической работы;

- обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации;

- организует работу и взаимодействие Колледжа с другими структурными подразделениями Университета и заинтересованными организациями в пределах предоставленных полномочий;

- отчитывается о работе по вопросам воспитательной, учебно-методической, научно-исследовательской и иной деятельности, осуществляемой в соответствии с Положением о Колледже;

- несет ответственность за сохранность конфиденциальной служебной информации, а также персональных данных работников и обучающихся;

- обеспечивает внутренние гарантии качества образовательных услуг и подготовки специалистов.

6.4 Для обсуждения основных вопросов организации учебной и методической работы, решения вопросов социально-экономического развития в Колледже могут создаваться педагогический, методический, попечительский и иные советы.

6.5 Директор Колледжа персонально отвечает за организацию учебного процесса, расходование денежных средств, результаты финансово-хозяйственной деятельности, полное и своевременное представление

статистической отчетности, охраны труда, пожарной безопасности, сохранности имущества, учебных, финансовых, кадровых и иных документов, а также по иным вопросам, связанным с деятельностью Колледжа.

6.6 Распределение обязанностей заместителей директора устанавливается трудовым договором и должностной инструкцией. Заместители директора осуществляют непосредственное руководство и несут ответственность за вмененный им вид деятельности и закрепленный участок работы в Колледже в соответствии с должностными инструкциями, приказами ректора Университета и директора Колледжа.

VII. ОБУЧАЮЩИЕСЯ КОЛЛЕДЖА

7.1 К числу обучающихся в Колледже относятся лица, в установленном порядке зачисленные в Колледж приказом ректора Университета для обучения по ОП СПО. Обучающимся предоставляются зачетная книжка и студенческий билет.

7.2 Права и обязанности обучающихся определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка Университета, другими локальными нормативными актами.

7.3 Обучающиеся в Колледже имеют право:

- получать среднее профессиональное образование по избранной для обучения специальности в пределах федерального государственного образовательного стандарта, в том числе по индивидуальному учебному плану в порядке, установленном локальными нормативными актами Колледжа;
- на уважение и защиту человеческого достоинства, свободу совести, свободу информации, на собственные убеждения и их выражение;
- совмещать получение образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

- переходить с одной образовательной программы и (или) формы получения образования на другую в порядке, определяемом локальными нормативными актами Университета;

- участвовать в формировании содержания своего образования, при условии соблюдения требований федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования;

- участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Колледжа, в том числе через общественные объединения и органы управления Колледжа;

- бесплатно пользоваться услугами библиотек, информационных фондов, учебных и других подразделений Университета и Колледжа в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета и Колледжа;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации Колледжа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- получать академический отпуск, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами и локальными нормативными актами Университета и Колледжа;

- восстановиться в Колледже для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования;

- получать стипендии, выплачиваемые физическими и юридическими лицами, а также иные стипендии;

- получать дополнительные (в т.ч. платные) образовательные услуги.

7.4 Обучающиеся в Колледже обязаны:

- соблюдать Устав Университета, настоящее Положение, Правила внутреннего распорядка Университета, иные локальные нормативные акты;

- выполнять требования образовательной программы Колледжа по срокам и объемам согласно учебным планам;

- в обязательном порядке посещать все виды учебных занятий, определенных учебным планом, если иное не предусмотрено локальными нормативными актами Университета и Колледжа;

- уважать честь и достоинство других обучающихся, работников Университета и Колледжа;

- бережно относиться к имуществу Колледжа, соблюдать правила техники безопасности и противопожарной безопасности.

VIII. РАБОТНИКИ КОЛЛЕДЖА

8.1 Регулирование трудовых отношений работников Колледжа осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством об образовании, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами Университета.

8.2 К педагогической деятельности в Колледже допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование.

Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документом об образовании соответствующего уровня и (или) квалификации.

К педагогической деятельности в Колледже не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие или особо тяжкие преступления;

- признанными недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

8.3 Права и обязанности работников Колледжа определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка Университета, трудовыми договорами и должностными инструкциями.

8.4 Работники Колледжа имеют право:

- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- участвовать в управлении Колледжем в порядке, определяемом Уставом Университета и настоящим Положением;
- в установленном порядке избирать и быть избранными в выборные органы Колледжа и Университета;
- получать необходимое организационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности, бесплатно пользоваться библиотекой, информационными ресурсами, услугами учебных, учебно-методических, социально-бытовых и других подразделений Университета;
- обжаловать приказы ректора и распоряжения администрации Колледжа в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности Колледжа через органы самоуправления и общественные организации;
- вносить предложения по совершенствованию деятельности Колледжа и Университета в целом и оценке ее эффективности.

8.5 Педагогические работники имеют право выбирать методы и средства обучения, наиболее полно обеспечивающие высокое качество образовательного процесса.

Не допускается использование антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, антигуманных, а также опасных для жизни или здоровья обучающихся методов обучения.

8.6 Работники обязаны соблюдать Устав Университета, Положение о Колледже, Коллективный договор, Правила внутреннего распорядка, иные

локальные нормативные акты, строго следовать нормам профессиональной этики. Педагогические работники обязаны обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса, формировать у обучающихся профессиональные качества по избранной специальности, гражданскую позицию, способность к труду, развивать самостоятельность, инициативу, творческие способности обучающихся, систематически заниматься повышением своей квалификации, проходить в установленный срок очередное медицинское обследование.

8.7 Учебная нагрузка на учебный год для педагогического работника Колледжа, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 часов.

8.8 Педагогические и руководящие работники проходят аттестацию в соответствии с действующим законодательством и внутренней документацией в порядке, устанавливаемом Министерством образования и науки РФ.

8.9 Руководство Колледжа создает необходимые условия для профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников.

8.10 Педагогические работники повышают свою квалификацию путем обучения и (или) стажировок в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в учреждениях высшего образования, в научно-методических учреждениях, на предприятиях и других учреждениях и организациях.

8.11 Профессиональная переподготовка, стажировка, повышение квалификации преподавателей и других категорий работников Колледжа осуществляется с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

8.12 За успехи в учебной, методической, научной, воспитательной работе и другой уставной деятельности для работников Колледжа устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

IX. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА

9.1 Источниками формирования бюджета Колледжа являются:

- средства бюджета;
- средства, получаемые от приносящей доход деятельности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, Уставом Университета;
- добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, в том числе иностранных;
- средства, получаемые из других источников в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета.

9.2 Колледж несет ответственность за сохранность закрепленного за ним имущества Университета.

9.3 Колледж вправе вести приносящую доход деятельность по договорам с физическими и юридическими лицами на возмездной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета и настоящим Положением.

9.4 Колледж вправе в пределах численности контингента обучающихся осуществлять сверх финансируемых за счет бюджетных средств заданий (контрольных цифр) по приему студентов на подготовку специалистов на основе договоров с физическими или юридическим лицами с оплатой ими стоимости обучения.

9.5 Колледж вправе оказывать дополнительные платные образовательные услуги сверх соответствующих программ и федерального государственного образовательного стандарта по договорам с физическими и юридическими лицами.

Х. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ

10.1 Колледж в процессе осуществления образовательной деятельности взаимодействует с другими структурными подразделениями Университета в целях повышения уровня образования,

10.2 Колледж взаимодействует с другими учебными заведениями по вопросам, входящим в его компетенцию.

10.3 Колледж в процессе взаимодействия со сторонними организациями и учебными заведениями действует в интересах Университета на основании предоставленных полномочий.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1 Колледж может быть реорганизован или ликвидирован в соответствии с приказом Университета на основании решения Ученого совета Университета.

11.2 Изменение и дополнение, принятие настоящего положения в новой редакции производится по инициативе педагогического совета Колледжа, директора Колледжа, курирующего проректора, Ученого совета Университета, ректора Университета и утверждается приказом Университета.

И.о. директора Колледжа прикладного
профессионального образования



И.А. Высоцкая