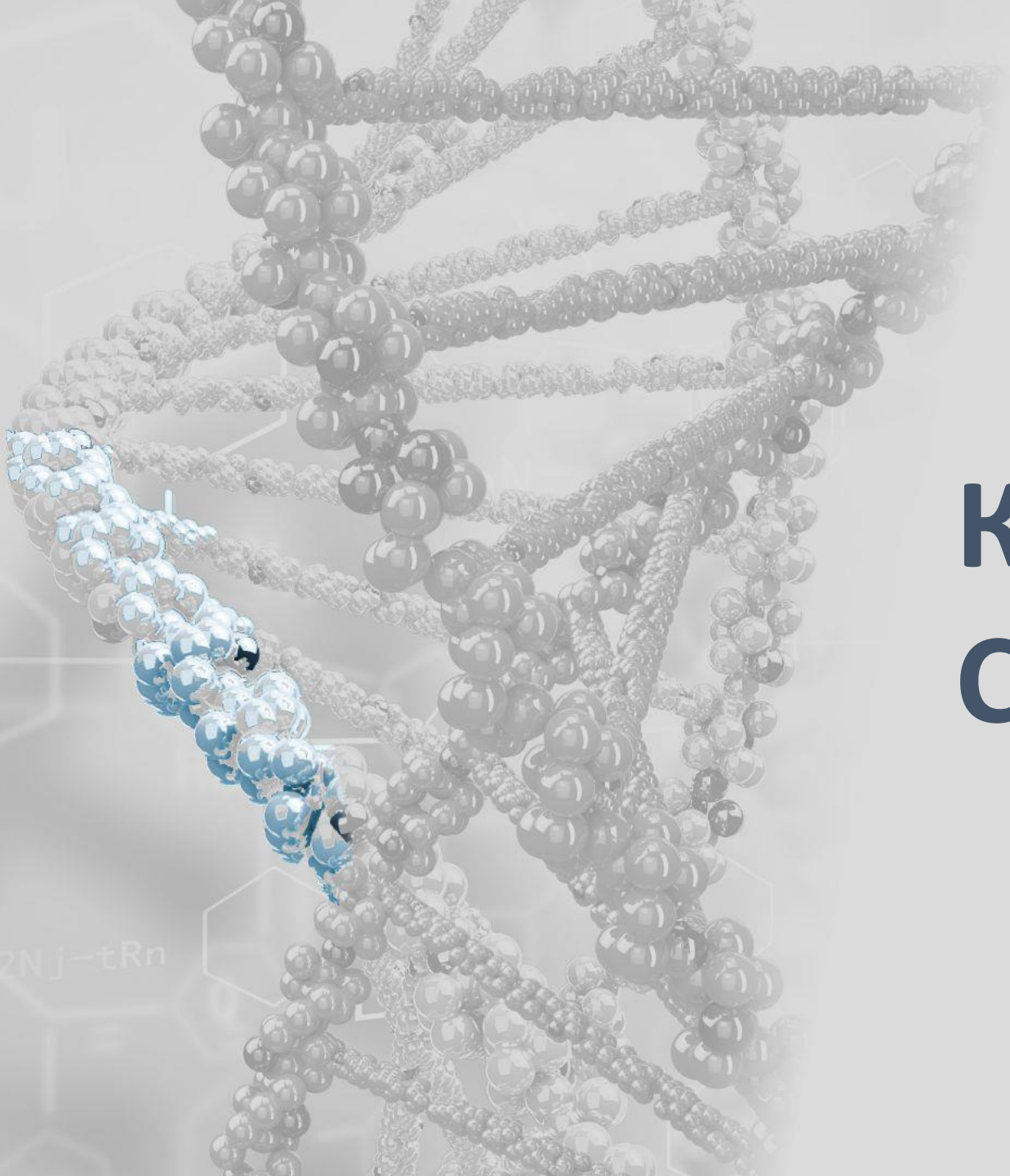




ОТЧЕТ РЕКТОРА
ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО
УНИВЕРСИТЕТА
ИННЫ ШЕВЧЕНКО

2020

ГОД БОРЬБЫ И ДОСТИЖЕНИЙ



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

105 ЛЕТ ИСПОЛНИЛОСЬ НЕ ТОЛЬКО САМОМУ ЮФУ, НО И ЕГО ГЛАВНОМУ КОРПУСУ, КОТОРЫЙ, ЧТО ИНТЕРЕСНО, РАСПОЛОЖЕН НА БОЛЬШОЙ САДОВОЙ, **105!**

События 2020

Ключевые цифры, события, мероприятия

#Covid19

#Lockdown

#75-летиеВеликойПобеды

#закрытиеграниц

#НовоеПравительствоРФ2020

#ПоправкивКонституциюРФ

#5млрдвсетиинтернет

#ПадениеценнаНефть

#ПерваяВакцинаотCovid19вРФ

#ПарадПобеды

#открытиеТурецкогопотока

#вакцинация

#национальныецели2030

Переход на дистанционное обучение



Открытие Дизайн-центра микроэлектронной компонентной базы

Со дня рождения Академика И. И. Воровича 100 лет



Открытие СУНЦ ЮФО

Проведение XII Фестиваля науки на Юге России в онлайн формате



50 лет ИФиСПН ЮФУ

Открытие коворкинга «Территория действий»

100 лет ППО ЮФУ



25 лет филиалу ЮФУ в г. Геленджик 25 лет ИУЭС ЮФУ



105-летие ЮФУ

ЮФУ вошел в мировую рейтинг по социальным наукам



Открытие STEM центра



55 лет экономическому факультету

Приемная кампания ЮФУ онлайн

Открытие целевой поисковой лаборатории

ГОД ВЫНУЖДЕННОГО ПЕРЕХОДА НА «ЦИФРУ»

100% ППС получили опыт применения ДОТ в преподавании

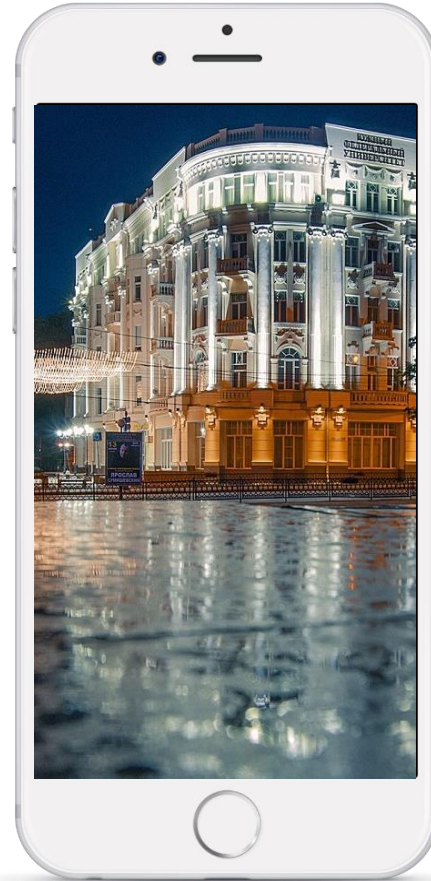
~25 млн руб. – выплата BYOD

в **100** Teams-собраниях в месяц участвовал студент

~10 000 справок подписано ЭЦП и выдано обучающимся

более **700** НПР повысили квалификацию в апреле по более 1000 курсов от более 200 контент-провайдеров

более **20 000** чел. прослушало МООС ЮФУ на платформе Stepik



~6 000% рост нагрузки на ДОТ ЮФУ в переходный день (17 марта 2020г.)

~15 000 сессий прокторинга

177 рабочих дней – время телефонных разговоров «горячей линии» в августе

более **1700** курсов Coursera освоено обучающимися ЮФУ

на **82%** увеличилось число обращений к Цифровому репозиторию ЮФУ

НАС ЗНАЮТ

По данным поисковой системы linkpad, в 2020 году выросло количество ссылок на сайт университета – они

были обнаружены на **120 000**
интернет-страниц

Общее количество посетителей сайта ЮФУ достигло **7 164 000** человек

По данным мониторинга сми системой «медиалогия» за период с 01.01.2019 по 31.12.2019, общее количество публикаций об университете в 2020 году составило

15 515

Авторская виртуальная площадка продвижения образовательных программ ЮФУ – study.sfedu.ru увеличила количество посещений с 33 391 до

125 415

Зарегистрированы аккаунты ЮФУ в социальных сетях Instagram (около **3000** подписчиков на конец года), Tik-Tok, Likee. Был создан официальный Telegram-канал университета и **ДВА БОТА**

Ключевые Цифры

Университета на 2020 год

216

кафедр, в т.ч.
базовых **5**

1904

ППС, а также
628 ИР

23638

обучающихся, в т.ч.
3309
иностранных из
82 стран

962

аспиранта

65

иностранных
преподавателей и
исследователей

11

работников,
имеющих степень
PhD

197

программ
магистратуры, в
т.ч. **14**
англоязычных

2013

млн. объем
НИОКР

10

программ двух
дипломов

248

соглашений о
сотрудничестве с
партнерами из
58 стран

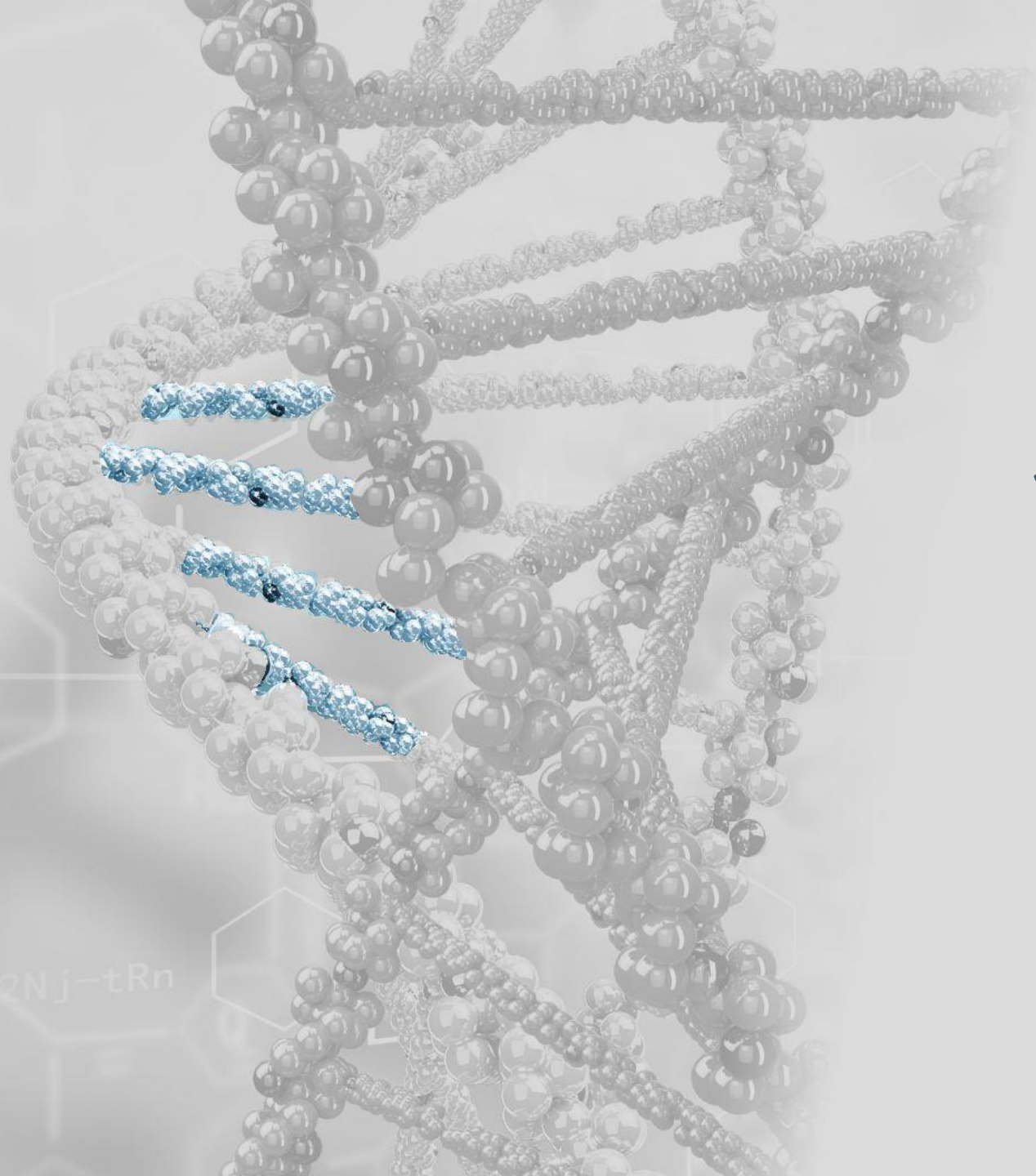
8

соглашений с вузами
из Топ-200
университетов мира



“ Да. Соглашусь.
Людей
незаменимых
нет.
Зато есть те, кого
восполнить
сложно.
Неповторимые,
оставившие след.
Забывать которых
невозможно. ”

Дмитрий Эйт



**УНИВЕРСИТЕТ –
ЭТО ЛЮДИ**

Привлечение талантов

ЮФУ – ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ

Педагогическая методология и практика

Подфак для иностранных поступающих

Образовательный кластер ЮФУ

Олимпиады

Курсы русского языка

Лицей ЮФУ

Колледж

Проектные смены

СУНЦ ЮФУ

Воскресные школы

Кандидат в студенты

Самый старший обучающийся – **89 лет** («Оказание первой доврачебной помощи» АФКиС)

Самый младший обучающийся – **2 года** («Оздоровительное плавание» АФКиС)

Школа АрХи

Базовые школы

День открытых дверей онлайн

Коммуникация

Непрерывное образование

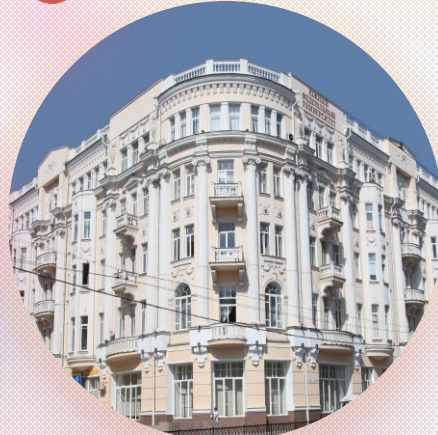
Детский сад «Кораблик»

Структуры

Мероприятия

МИР

РОССИЯ



ВЗРАЩЕНИЕ ТАЛАНТОВ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ АБИТУРИЕНТОВ

Навигаторы в Университет

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР ЮФО

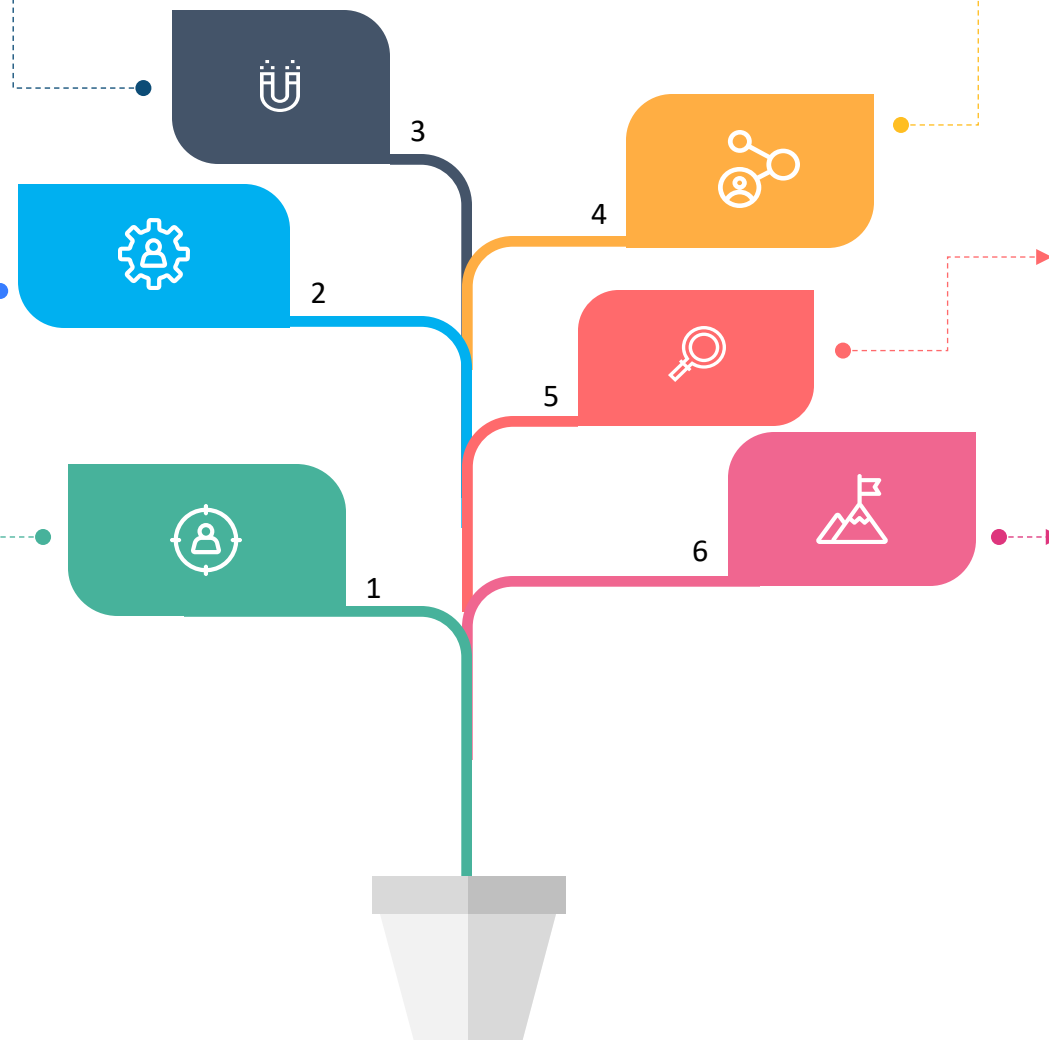
- Профориентационный проект «Цифровой кандидат в студенты» (2207 чел.)
- Олимпиада ЮФУ (2602 участник, 79 призер, 41 победитель)
- Проектные смены
- Подготовка к ЕГЭ онлайн по 9 общеобразовательным предметам (591 чел.)

ЛИЦЕЙ В СТРУКТУРЕ ЮФУ

48 выпускившихся
23 поступивших в ЮФУ

ВОСКРЕСНЫЕ ШКОЛЫ ЮФУ

660 выпускившихся
302 поступивших в ЮФУ



ПОДФАК ДЛЯ ИНОСТРАННЫХ ПОСТУПАЮЩИХ

494 выпускившихся
355 поступивших в ЮФУ, в т.ч.
9 в аспирантуру

ДЕТСКАЯ ШКОЛА АРХИ (с 4-х лет)

1034 выпускившихся
354 поступивших в ЮФУ

РАБОТА С ПРОФИЛЬНЫМИ КЛАССАМИ И БАЗОВЫМИ ШКОЛАМИ

397 участников в 2019 г.
поступивших в ЮФУ
Более 500 – в 2020 г.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ УЧЕБНО-НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ЮФО

Ключевые цифры и логика приема

ЛОГИКА ОТБОРА ОБУЧАЮЩИХСЯ

- Подтверждение статуса победителя / призера международных, всероссийских и др. олимпиад
- Подтверждение статуса победителя / призера национальных и региональных профориентационных исследовательских программ и проектов / «Кандидат в студенты»
- Комплексное психологическое тестирование
- Подтверждение исследовательских компетенций

ЛОГИКА ОТБОРА КАДРОВ

- Конкурс портфолио
- Психологическое тестирование
- Ассесмент компетенций (общекультурные, исследовательские, учебно-методические, предметные)
- Тренинг командообразования

195 обучающихся

**S помещения СУНЦ ЮФО
3 412,2 м²**

КАДРОВЫЙ СОСТАВ

- Педагогический персонал: 38 человек
Средний возраст 33,19 лет
- УВП: 3 человека
Средний возраст: 28,3 лет
- АУП: 4 человека
Средний возраст: 35 лет
- Средний возраст персонала: 33,19 лет



A 3D rendering of a DNA double helix structure. The helix is composed of two strands of grey spheres connected by horizontal rungs. A section of the lower strand is highlighted with blue and red spheres. The background is light grey with faint hexagonal patterns and some mathematical symbols like Δ , Tr , and $k+5_{\sigma}2Nj-tRn$.

АБИТУРИЕНТЫ

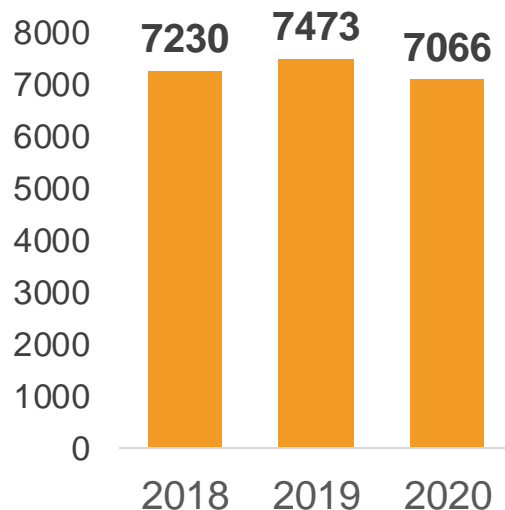
АБИТУРИЕНТ ЮФУ

Ключевые цифры и логика приема

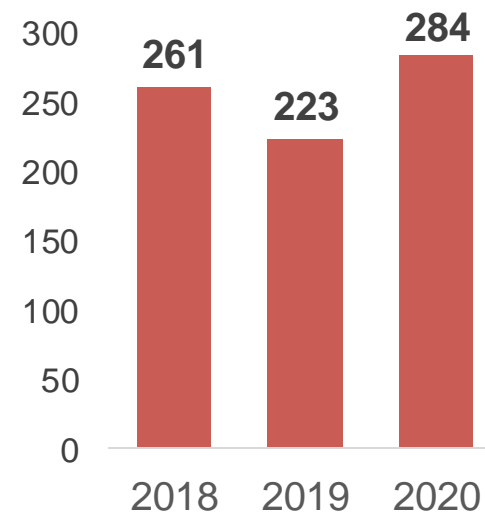
Динамика заявлений



Динамика зачисленных

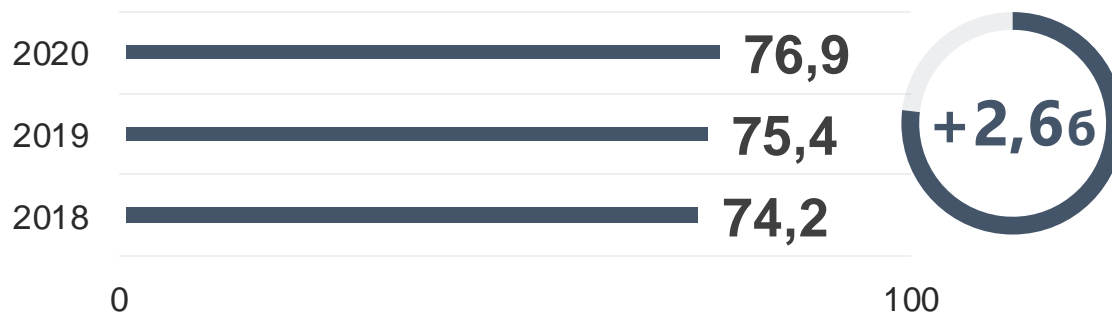


Динамика приема на целевое обучение



РАСШИРИЛИ ВОРОНКУ ОТБОРА ЛУЧШИХ

Средний балл ЕГЭ при поступлении в ЮФУ



Средний балл ЕГЭ при поступлении:
УрФУ (2019 г.) – 76,71; ВШЭ (2019 г.) – 95,4

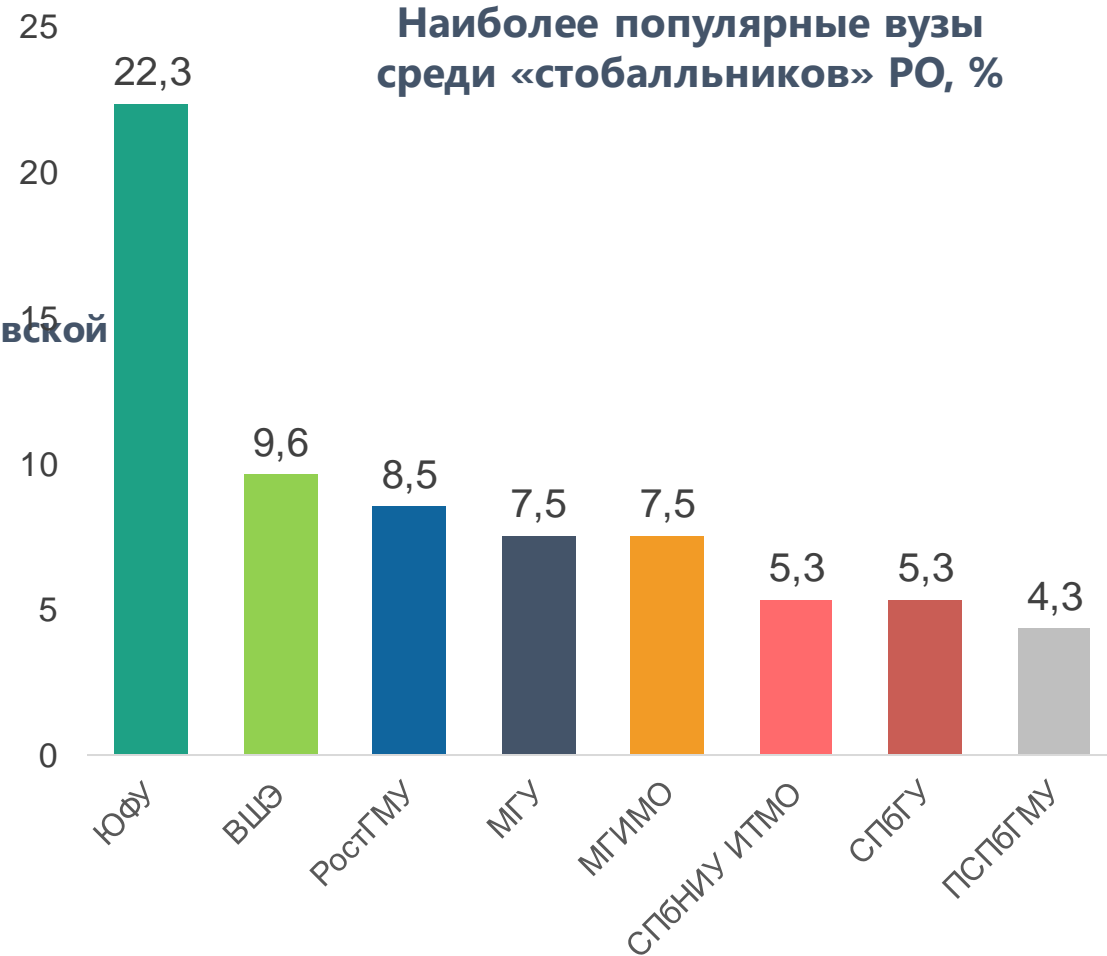
ЮФУ – ПРИТЯЖЕНИЕ ТАЛАНТОВ

Ключевые цифры и логика приема

Распределение поступивших в вузы «стобалльников» РО по регионам, %



Наиболее популярные вузы среди «стобалльников» РО, %



СМОГЛИ ПРИВЛЕЧЬ ЛУЧШИХ ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ ОБЛАСТИ

АБИТУРИЕНТ ЮФУ: УРОВНИ ОБРАЗОВАНИЯ

Ключевые цифры и логика приема



26 БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ
ОСТАЛИСЬ НЕ ЗАНЯТЫМИ ИЗ-ЗА
ОСОБЕННОСТЕЙ ЗАЧИСЛЕНИЯ
БЕЗ ОРИГИНАЛА

зачисленных на
1 курс (ГБ)

Бакалавриат и специалитет

Магистратура

Аспирантура

ИТОГО

Более **80%**
обучающихся принято
на очное отделение

Бюджетный набор
выполнен на
90,5%

Структура набора

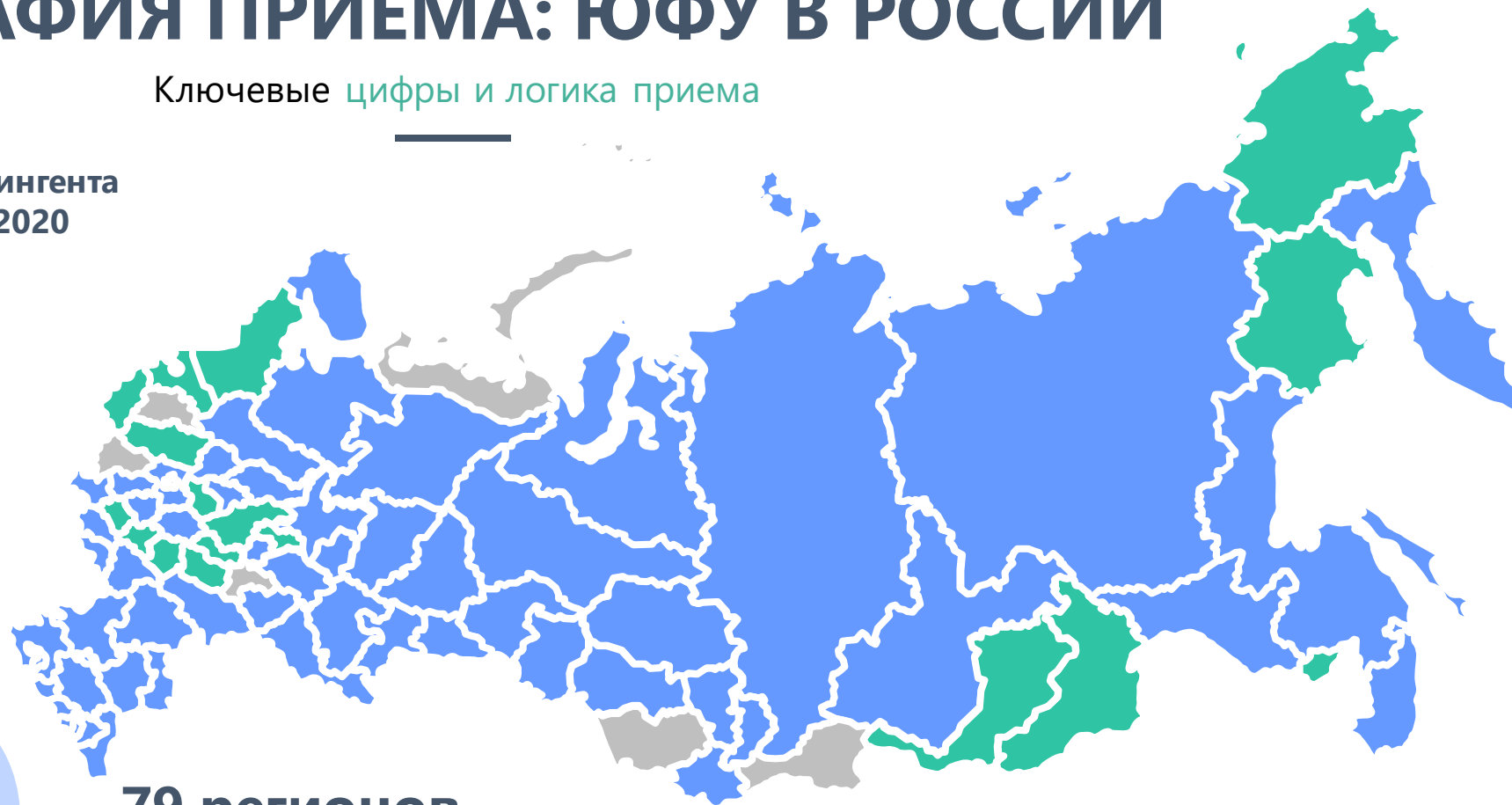
	2018	2019	2020
Бакалавриат и специалитет	3786	4278	4094
Магистратура	3152	2899	2706
Аспирантура	292	296	266
ИТОГО	7230	7473	7066

ГЕОГРАФИЯ ПРИЕМА: ЮФУ В РОССИИ

Ключевые **цифры** и логика приема

География формирования контингента
российских обучающихся в 2020

- Новые регионы РФ
- Представленность регионов РФ поступивших до набора 2020



79 регионов

Ростовская область – 4 101

ЮФО с Ростовской областью – 5338

ЮФО без Ростовской области – 1237

ОНЛАЙН ПРОДВИЖЕНИЕ +
ОНЛАЙН ЗАЧИСЛЕНИЕ =
ТАЛАНТЫ ИЗ САМЫХ
УДАЛЕННЫХ РЕГИОНОВ СТРАНЫ

ГЕОГРАФИЯ ПРИЕМА: ЮФУ В МИРЕ

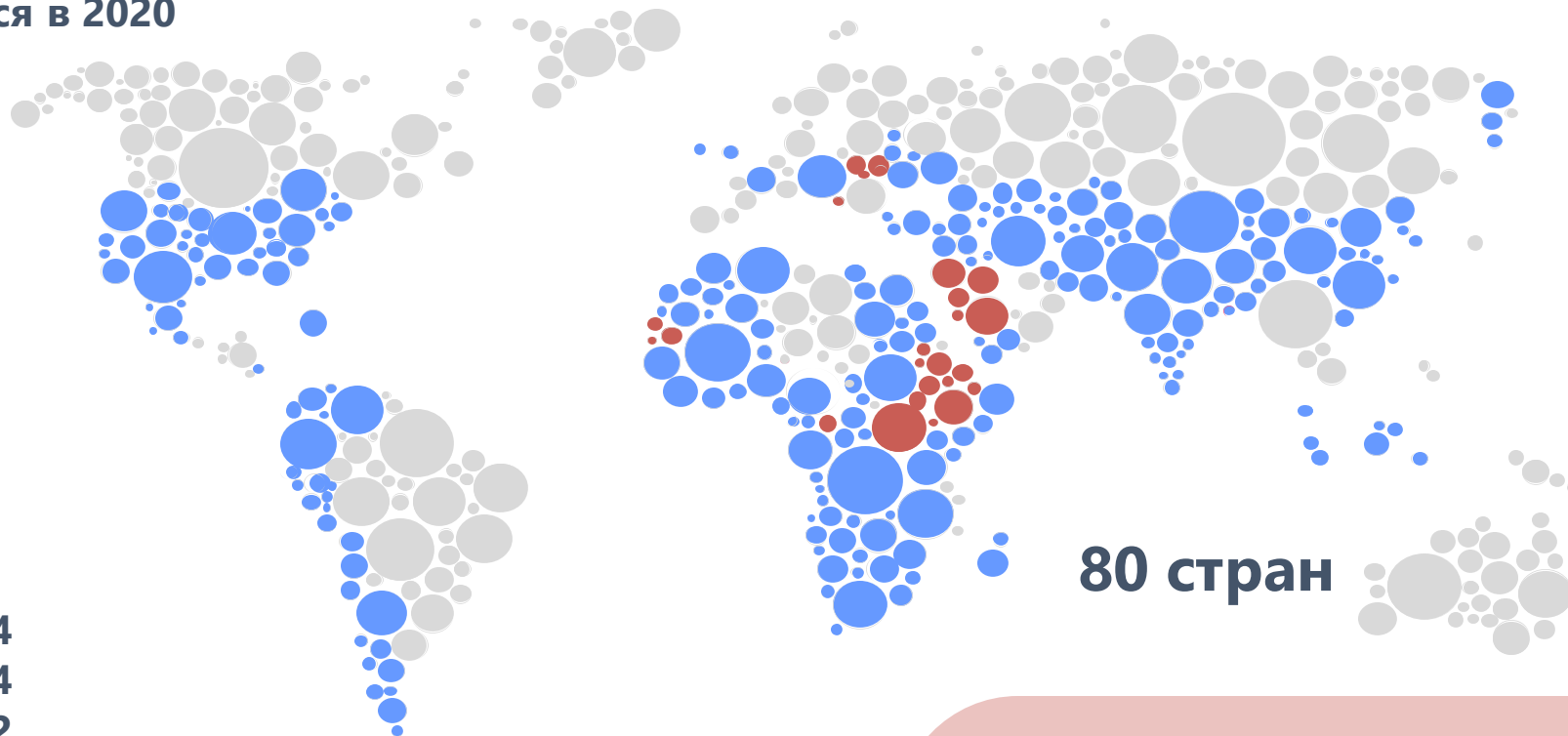
Ключевые цифры и логика приема

География формирования контингента иностранных обучающихся в 2020

- Новые страны
- Представленность стран поступивших до набора 2020

Топ- 5 стран по количеству обучающихся, 2020

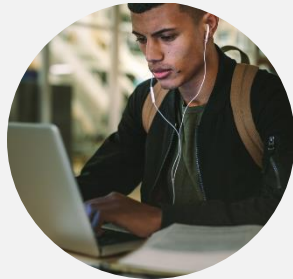
ТУРКМЕНИЯ	634
УКРАИНА	564
КИТАЙ	282
ЭКВАДОР	182
УЗБЕКИСТАН	163






ЮФУ – ЦЕНТР МЕЖКУЛЬТУРНОЙ КОММУНИКАЦИИ И ПРОДВИЖЕНИЯ РУССКОЙ КУЛЬТУРЫ В МИРЕ

НАВИГАТОР НАБОРА

Ключевые **цифры** и логика приема







БАКАЛАВРИАТ И СПЕЦИАЛИТЕТ

-  Всероссийские олимпиады
-  Олимпиада ЮФУ для школьников
-  Кандидат в студенты ЮФУ






МАГИСТРАТУРА

-  Конкурс портфолио
-  Олимпиада федеральных университетов для поступающих в магистратуру (8 партнеров)
-  Медаль Ю.А. Жданова «Лучшему выпускнику университета»
-  ФИЭБ



АСПИРАНТУРА

-  Грант на обучение по программам аспирантуры
-  Конкурс портфолио для иностранных граждан, поступающих на программы аспирантуры
-  Медаль Ю.А. Жданова «Лучшему выпускнику университета»

ДОВЕРИЕ АБИТУРИЕНТОВ И УСПЕХ ПРИЕМНОЙ КАМПАНИИ ЗАКЛАДЫВАЮТСЯ ГОДАМИ РАНЕЕ

ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ, ПРОВОДИМЫЕ ЮФУ САМОСТОЯТЕЛЬНО + ЭКЗАМУС (ПРОКТОРИНГ)

Отклонено
(нарушение правил прокторинга) **522**

Всего **прошло**
экзаменов
11 360

КАЧЕСТВО КОНТИНГЕНТА

(результат набора 2020)



БАКАЛАВРИАТ И СПЕЦИАЛИТЕТ

- ✓ 29 чел. по итогам всероссийских олимпиад (победители, поступившие без экзаменов)
- ✓ 40 чел. набрали 100 баллов на ЕГЭ
- ✓ 76,9 – средний балл ЕГЭ



МАГИСТРАТУРА

- ✓ 763 чел. по итогам конкурса портфолио
- ✓ 293 чел. по итогам олимпиады федеральных университетов
- ✓ 22 чел. получили Медаль Ю.А. Жданова
- ✓ ФИЭБ – 20 чел.
- ✓ 1190 чел. – выпускники порядка 270 вузов
- ✓ 40,6% поступивших из других вузов



АСПИРАНТУРА

- ✓ 35 чел. получили грант на обучение по программам аспирантуры
- ✓ 21 чел. поступили по итогам конкурса портфолио
- ✓ 24 чел. получили Медаль Ю.А. Жданова
- ✓ 7 чел. – победители всероссийского конкурса «Я – профессионал»
- ✓ 18% поступивших других вузов

По итогам вступительных испытаний поступило **2889** чел.

ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ, ПРОВОДИМЫЕ ЮФУ
САМОСТОЯТЕЛЬНО + ЭКЗАМУС (ПРОКТОРИНГ)



**ВЫСОКИЙ ПОРОГОВЫЙ БАЛЛ ЕГЭ
ГАРАНТИРУЕТ УСПЕХ ОСВОЕНИЯ
ПРОГРАММЫ И МОТИВИРУЕТ К РАННЕЙ
ПРОФОРИЕНТАЦИИ**

**Топ-5 направлений
подготовки с наивысшим
баллом ЕГЭ**



**Топ-5 направлений
подготовки с наименьшим
баллом ЕГЭ**



**ПРИВЛЕЧЬ САМЫХ ЛУЧШИХ – НЕ ТОЛЬКО
УСПЕХ, НО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, СТИМУЛ К
ПОСТОЯННОМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ**

ДОСТИЖЕНИЯ И БАРЬЕРЫ

Ключевые цифры и логика приема

ДОСТИЖЕНИЯ – РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ С ГЛАВНЫМИ БАРЬЕРАМИ ПРОШЛЫХ ЛЕТ

БАКАЛАВРИАТ И СПЕЦИАЛИТЕТ



- ✓ Цифровой кандидат в студенты
- ✓ Создание условий свободной подготовки к ЕГЭ онлайн с целью повышения качества поступающих
- ✓ Приемная кампания онлайн «Суперсервис»

БАКАЛАВРИАТ И СПЕЦИАЛИТЕТ



- Низкий уровень цифровых компетенций школьников
- Недостаточная подготовка школьников по физике, ИКТ, математике

МАГИСТРАТУРА



Развитие онлайн инструментов рекрутинга:

- ✓ Платформенное решение индивидуализированного продвижения - виртуальная площадка **study.sfedu**
- ✓ Клиентоориентированность и таргетированный подход в продвижении ОП
- ✓ Развитие программ на иностранных языках – 13 ОП

МАГИСТРАТУРА



- Непонимание уровня магистратуры бакалаврами и работодателями
- Неадаптированность ОП к высокому уровню дифференциации структуры контингента
- Недостаточный уровень компетенций у РОП в продвижении ОП
- Отсутствие анализа востребованности ОП рынком

НЕТ БАРЬЕРОВ, ЕСТЬ ЗОНЫ РАЗВИТИЯ. В КАЖДОЙ ВЫСТРАИВАЕМ СИСТЕМУ РАБОТЫ И ИЗМЕНЕНИЯ

ДОСТИЖЕНИЯ И БАРЬЕРЫ

Ключевые цифры и логика приема

КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ:

- ✓ **Наращивание квалификаций исследователя**
 - ✓ **Экспертиза тематик**
- ✓ **Изменение логики планирования исследовательского протокола**
 - ✓ **Ассесмент**

АСПИРАНТУРА



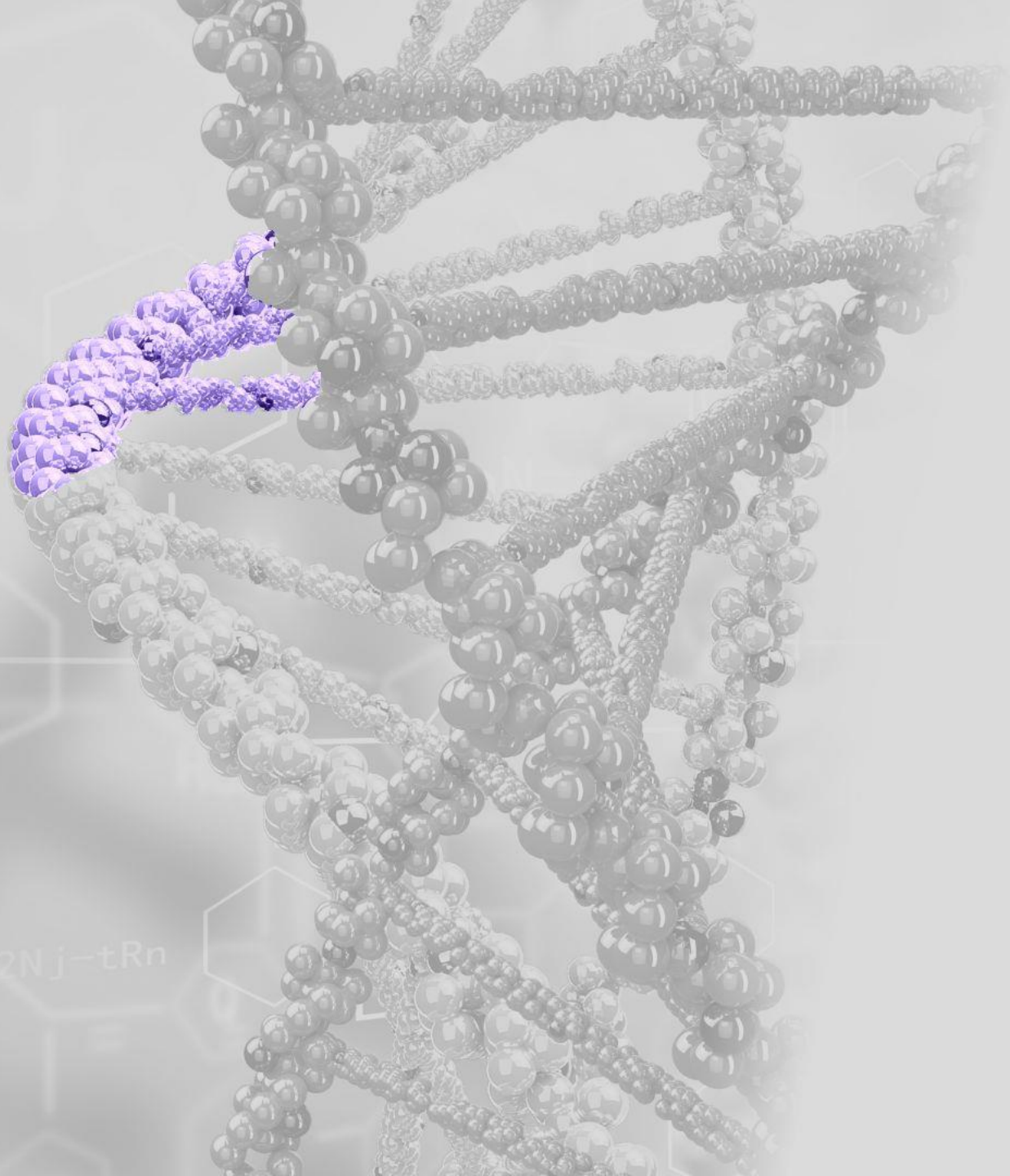
- ✓ Грантовая поддержка потенциальных исследователей как ключевой элемент привлечения и отбора талантов

АСПИРАНТУРА



- Непонимание перспектив развития карьеры исследователя
- Возрастной разрыв



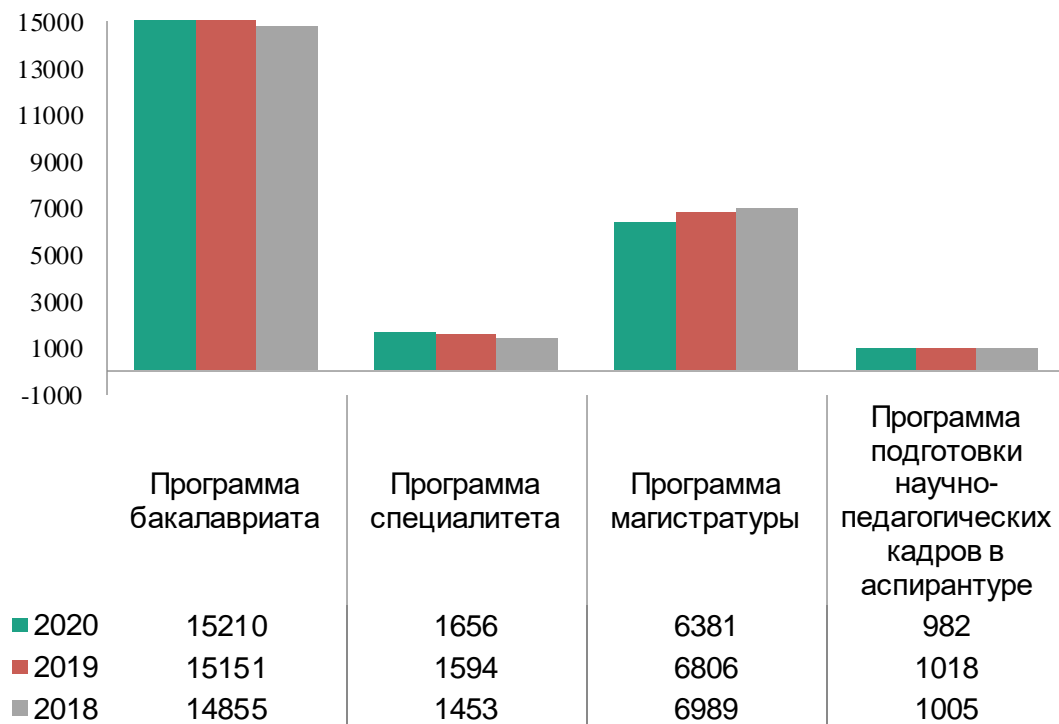


ОБУЧАЮЩИЕСЯ СТУДЕНТЫ

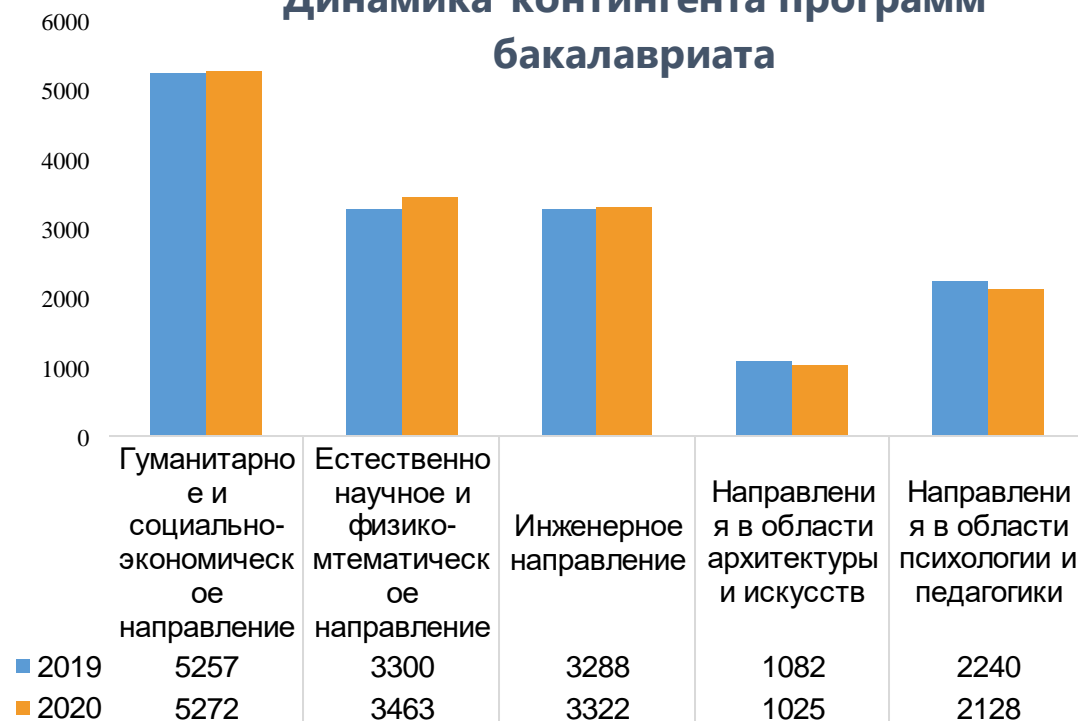
СТРУКТУРА КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Бакалавриат

Изменение доли обучающихся в разрезе уровней образования в 2018–2020 гг., %



Динамика контингента программ бакалавриата

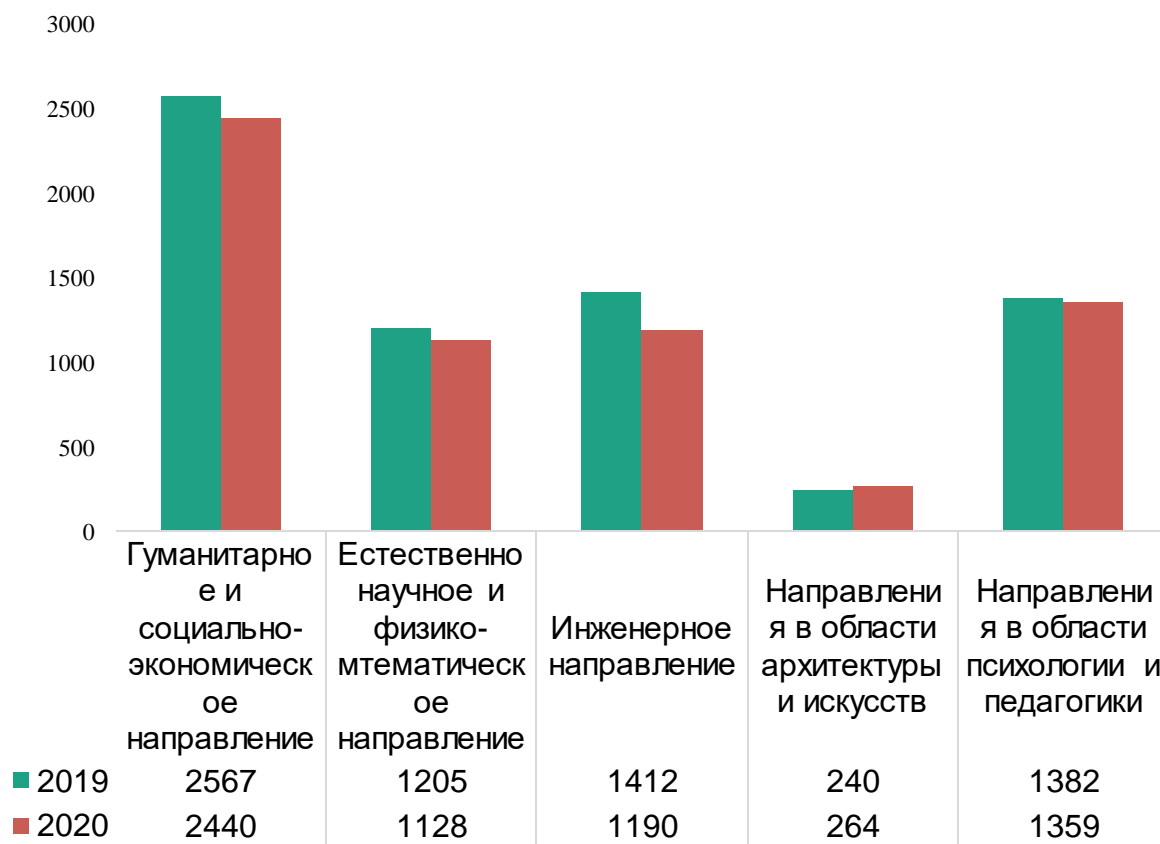


**СОХРАНЕНИЕ ОБЩЕГО ОБЪЕМА
КОНТИНГЕНТА ПРИ ПОСТОЯННОМ
РОСТЕ КАЧЕСТВА НАБОРА**

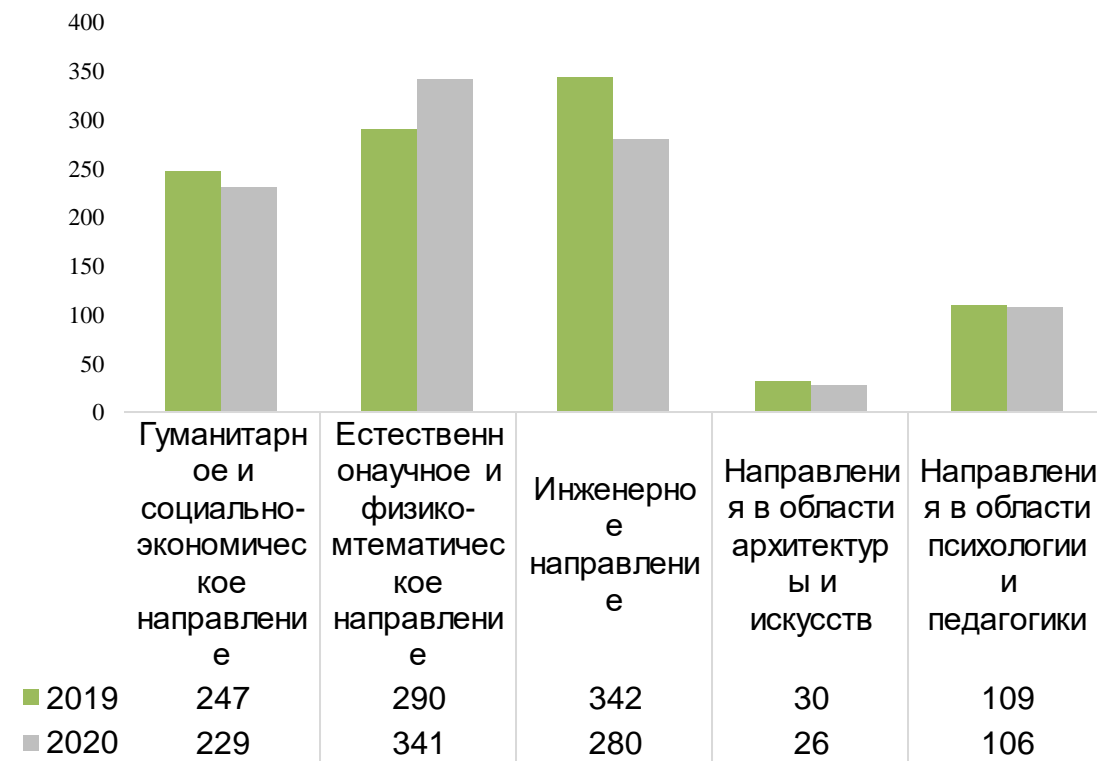
СТРУКТУРА КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Магистратура и аспирантура

Динамика контингента программ магистратуры



Динамика контингента программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре



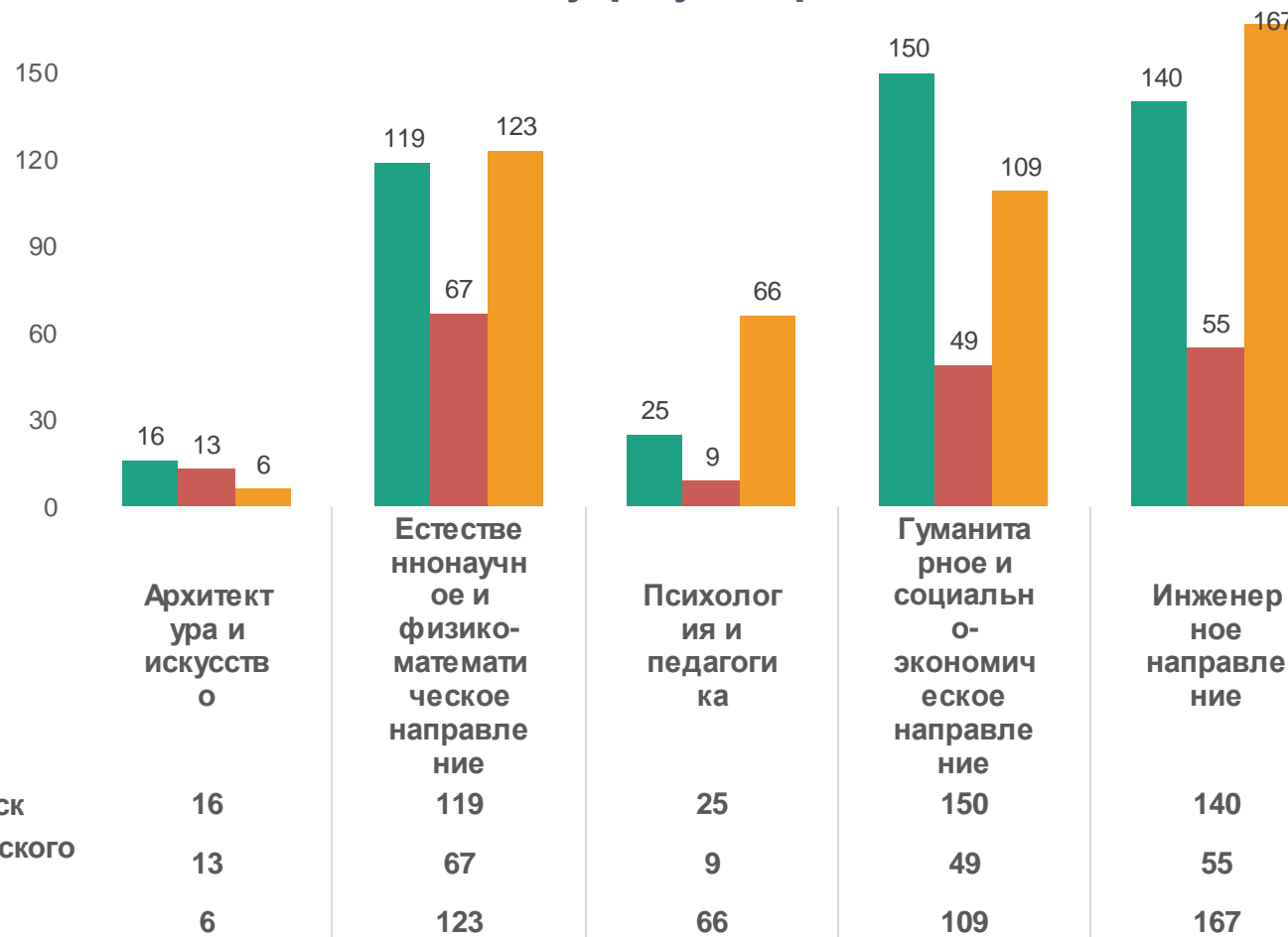
ДИНАМИКА ДВИЖЕНИЯ КОНТИНГЕНТА: ВНУТРЕННИЙ РАКУРС

Бакалавриат **и** специалитет



- Уход в академический отпуск
- Возвращение из академического отпуска
- Перевод внутри ВУЗа

Движение контингента обучающихся внутри университета, 2020



ДИНАМИКА ДВИЖЕНИЯ КОНТИНГЕНТА: ВНЕШНИЙ РАКУРС

Бакалавриат и специалитет

“
ВСЕМ, ЧТО Я ЗНАЮ О
ПРЕПОДАВАНИИ, Я
ОБЯЗАН ПЛОХИМ
СТУДЕНТАМ”

ДЖ. ХОЛТ, АМЕРИКАНСКИЙ
ПЕДАГОГ

ЗАДАЧА 2021
РИСКИ ИЗМЕНЕНИЯ
ГОСЗАДАНИЯ
ПОТЕРИ УСТОЙЧИВОСТИ
КОНТИНГЕНТА

В 2020 г. увеличение контингента за счет восстановления и перевода из других ОО составило 328 чел., что значительно ниже показателя отчисления, величина которого – 1172 чел.

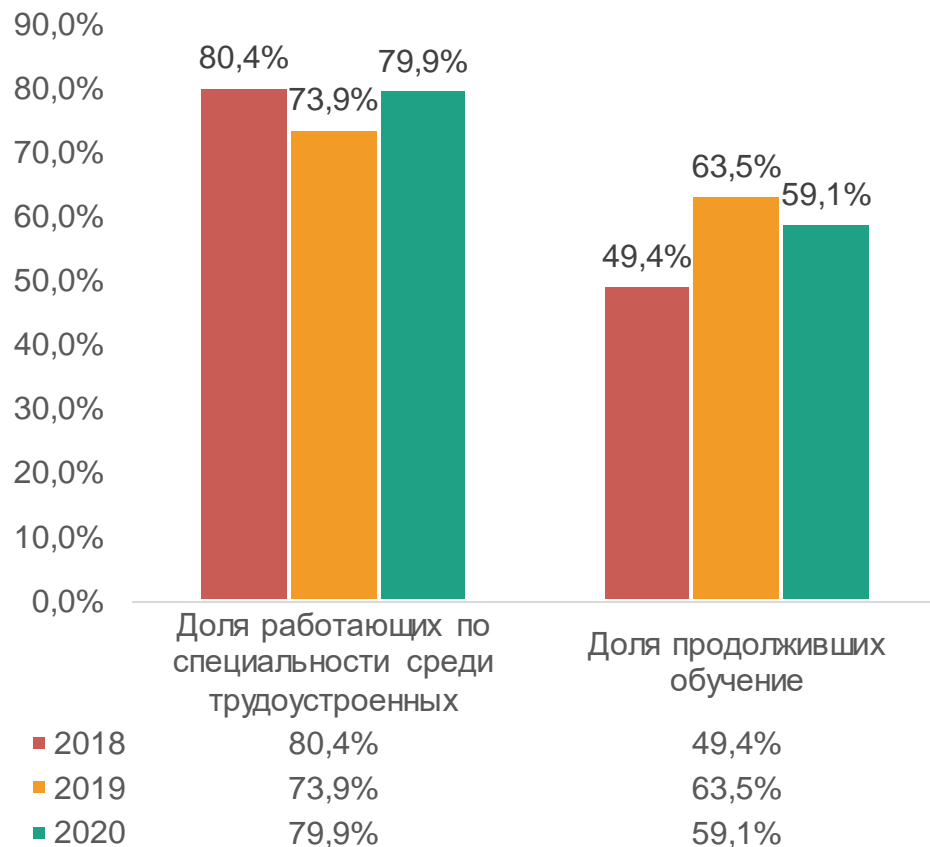
■ Восстановление
■ Перевод из другой ОО
■ Отчисление

Движение контингента обучающихся (восстановление, перевод, отчисление)



ОБРАЗОВАНИЕ

Бакалавриат и специалитет



“ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ ПРОБУЮТ ВЫЯСНИТЬ, ЧТО ДЕЛАЮТ ИХ ПИТОМЦЫ ПОСЛЕ ВЫПУСКА, РАБОТОДАТЕЛИ ДЕЛАЮТ ТО ЖЕ САМОЕ.

Университетская мудрость ”

БАКАЛАВРИАТ ЮФУ – НЕ ТОЛЬКО УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ, НО И СТУПЕНЬ К ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ

- ✓ Военные сборы в режиме офлайн на базе ЮФУ
- ✓ Отсутствие внутрироссийской мобильности
- ✓ Увеличение внутривузовской мобильности

ОБРАЗОВАНИЕ



27.00.00

ОБРАЗОВАНИЕ

10.03.00

Формирование индивидуальной образовательной траектории

02.03.03

09.00.00

17.03.01

01.04.00

МОДУЛЬ
ОБЩЕУНИВЕРСИТЕТСКИХ
ДИСЦИПЛИН

МОДУЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ДИСЦИПЛИН, ФОРМИРУЕМЫЙ
УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ, 2020

- Включает в себя 1 или несколько соответствующих модулей вариативных профессиональных дисциплин (МВПД)
 - Уточняет модуль образовательной программы в рамках ее направленности

- Иностранный язык
- История (в объеме 3 з.е.)
- Философия (в объеме 3 з.е.)
- Безопасность жизнедеятельности (в объеме 2 з.е.)
- Физическая культура и спорт
- Экономико-правовое обеспечение инженерной деятельности (или Экономико-правовой модуль)
- Модуль по информационно-коммуникационным технологиям и информационной безопасности

6 ВПК
Из них 1 на EN

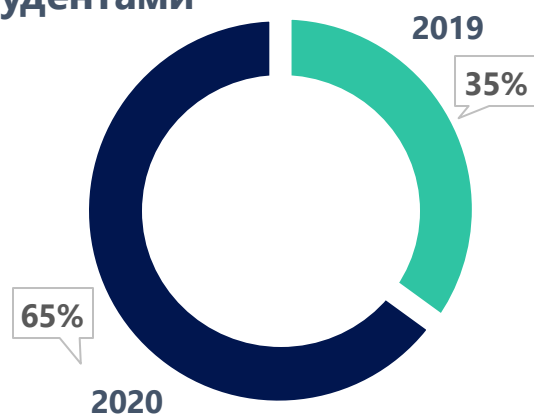
РАЗВИТИЕ ИНДИВИДУАЛИЗАЦИИ ВНЕ
ШАБЛОНОВ – ОС ЮФУ 2020:
СБАЛАНСИРОВАННОЕ ЯДРО, ВАРИАТИВНЫЕ
ПРОФ. КОМПЕТЕНЦИИ, ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОП

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ В НАУЧНЫЙ ПОИСК

Динамика вовлеченности и участие в грантах

	2019	2020
Численность студентов очной формы обучения, принимавших участие в выполнении научных исследований и разработок, всего,	2616	3869
из них:		
с оплатой труда	274	162

Гранты, выигранные студентами



СТИПЕНДИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ, ПОЛУЧАЕМЫЕ СТУДЕНТАМИ

33 победителей в 2020 г.
22 победителя в 2019 г.

+33,4%

СТИПЕНДИИ ПРЕЗИДЕНТА РФ, ПОЛУЧАЕМЫЕ СТУДЕНТАМИ

12 победителей в 2020 г.
15 победителей в 2019 г.



ОЛИМПИАДА «Я – ПРОФЕССИОНАЛ» 2019-2020

Золото – 1; серебро – 1;
бронза – 1; дипломанты: 38 обучающихся.

СТИПЕНДИЯ ГУБЕРНАТОРА РО

106 победителей в 2020 г.
из них 40 аспирантов



СТИПЕНДИЯ ФОНДА ЦЕЛЕВОГО КАПИТАЛА «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА ЮФО»

50 победителей в 2020 г. из них 15 аспирантов

СТИПЕНДИЯ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО

5 победителей в 2020 г. из них 1 аспирант

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ В НАУЧНЫЙ ПОИСК: ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Динамика вовлеченности обучающихся в науку

Динамика проведения научных мероприятий

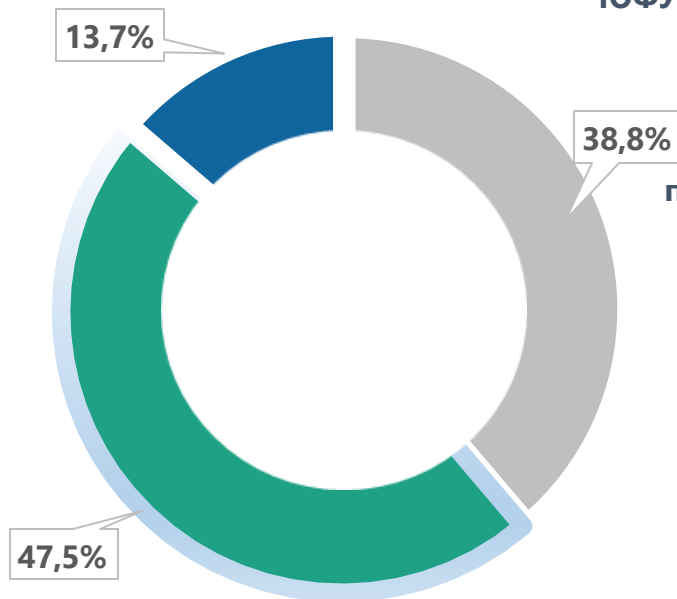


Динамика вовлеченности обучающихся в науку, чел.



Оценка получаемого образования в Южном федеральном университете

В процессе получения высшего образования в ЮФУ студенты овладевают только общими знаниями



Высшее образование в ЮФУ дает возможность студентам получить именно те знания и компетенции, которые необходимы им для дальнейшего успешного трудоустройства

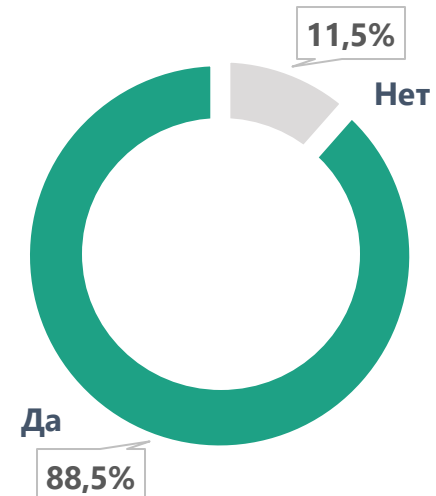
СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ПОРТРЕТ СТУДЕНТА ЮФУ

Вовлеченность и идентичность студента (2366 респондентов)

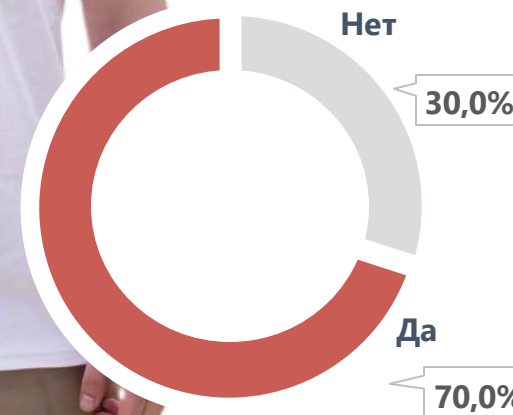
Высшее образование в ЮФУ дает знание, но студенты нуждаются в большем развитии практических навыков



Гордитесь ли Вы тем, что Вы являетесь студентом Южного федерального университета?

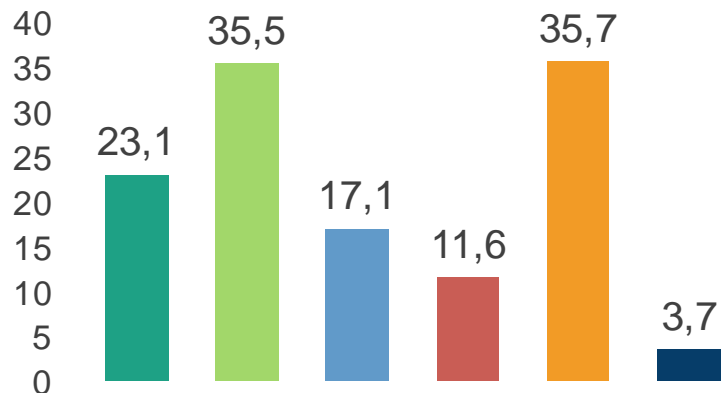


Согласны ли Вы с утверждением: «Я чувствую себя частью университета?»



СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ПОРТРЕТ СТУДЕНТА ЮФУ

Внеучебная деятельность студента



- Спорт (состою в спортивных объединениях, участвую в забегах, соревнованиях и др.)
- Творческие хобби (танцы, вокал, театральные и художественные студии, творческие объединения)
- Общественная деятельность (молодежные объединения и организации разной направленности)
- Научно-исследовательская работа (участие в грантах, посещение научных клубов, разработка темы исследования и публичная презентация деятельности)
- Ничем не занимаюсь
- Другое



**В 2020 году на
должность председателя
Объединенного совета
обучающихся был
избран Левшин Валерий**

ДОСТИЖЕНИЯ И НАГРАДЫ В МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ УНИВЕРСИТЕТА

- ✓ Студенческий совет ИСиР ЮФУ – лучшее студенческое объединение России
- ✓ Историко-патриотический центр ЮФУ – лауреат II степени Всероссийского конкурса органов студенческого самоуправления
- ✓ Всероссийский конкурс-мониторинг «Практики организации воспитательной работы с обучающимися образовательных организаций высшего образования»

ВСЕСТОРОННЕЕ РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ В СРЕДЕ УНИВЕРСИТЕТА

Университет как **ВОЗМОЖНОСТЬ**



КУЛЬТУРНО-ТВОРЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



ДУХОВНО-ПРАВСТВЕННОЕ РАЗВИТИЕ



ФИЗИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



ДОСТУПНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЛИЦ С ОВЗ (ИНКЛЮЗИЯ)



СОЦИАЛЬНО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

УНИВЕРСИТЕТ КАК ДОМ



В 2020 году было расселено более 95% нуждающихся в общежитиях обучающихся

По состоянию на 31 декабря 2020 года в студенческих общежитиях проживает:



более 6100 студентов



25 студенческих семей



более 2800 иностранных обучающихся



3 конкурса на улучшение жилищных условий



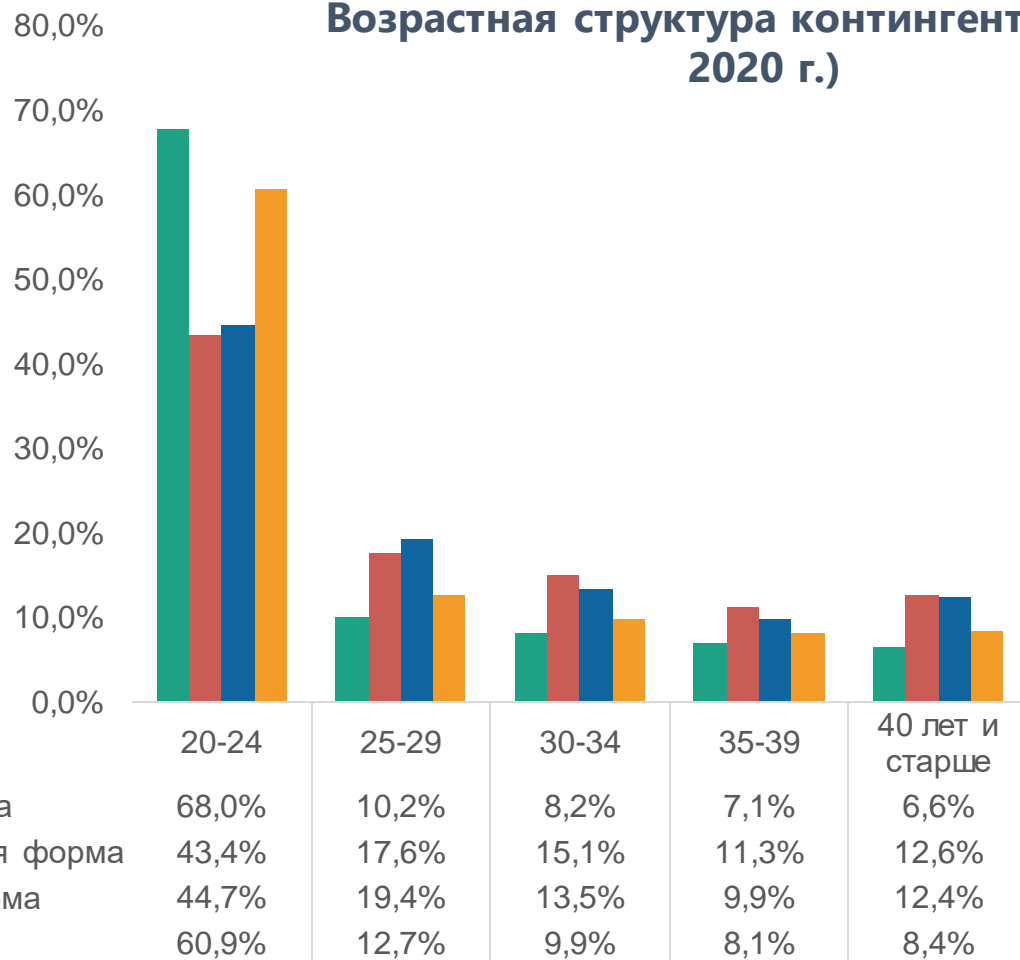
215 обучающихся получили места в общежитиях повышенной комфортности

48 обучающихся с ОВЗ проживают в общежитиях

МАГИСТРАТУРА – ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЧЕРЕЗ ВСЮ ЖИЗНЬ

Магистратура

Возрастная структура контингента (прием 2020 г.)



В возрастной группе 20-24 программы магистратуры наиболее востребованы у лиц в возрасте 22 лет, в возрастной группе 20-29 – у лиц в возрасте 25 лет вне зависимости от формы обучения

Структура контингента набора 2020:
С дипломами других образовательных организаций – **60%**
С дипломами иного года выпуска (не 2020 г.) – **64%**

Поступившие из вузов
Москвы **116**
Санкт-Петербурга – **17**
Всего: **133**
По прописке, МО – 23, СПб – 4

МАГИСТРАТУРА АКТИВНО РАБОТАЕТ ПО ПРИНЦИПУ LIFE-LONG LEARNING

МАГИСТРАТУРА ЮФУ В СТРАНЕ И МИРЕ

Представленность стран и регионов РФ в магистратуре ЮФУ

Магистратура



СОБЛЮСТИ БАЛАНС ПРОДВИЖЕНИЯ И СОДЕРЖАНИЯ – ПРИНИМАЯ ВНЕШНИХ ДЛЯ ЮФУ АБИТУРИЕНТОВ В МАГИСТРАТУРУ, НУЖНО НАУЧИТЬ НА РАВНЕ СО СВОИМИ

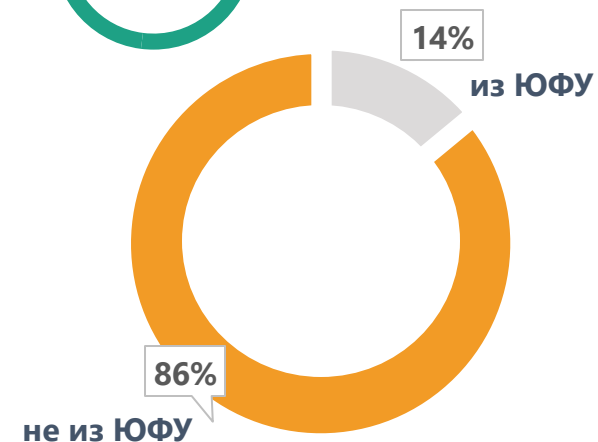
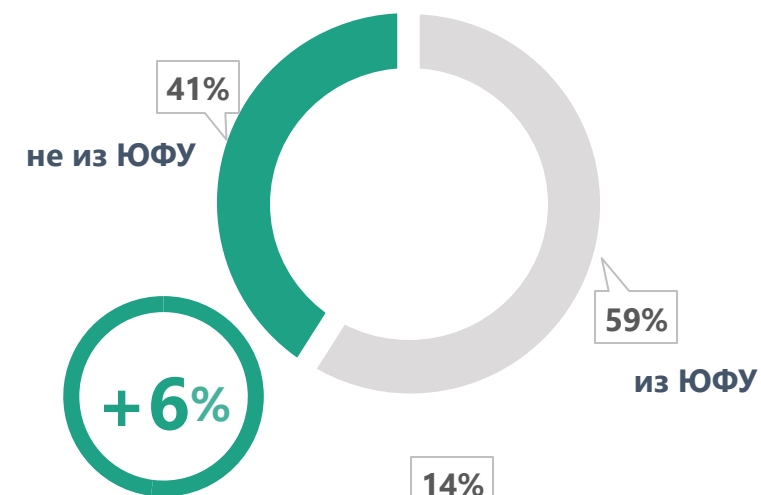
Топ- 5 стран по количеству обучающихся магистратуры, 2020

Украина	225
Ирак	72
Китай	54
Афганистан	14
Сирия	13

Топ- 5 регионов РФ по количеству обучающихся магистратуры, 2020

РО	2268
Краснодарский край	321
Ставропольский край	95
Республика Дагестан	21
Кабардино-Балкарская республика	17

Представленность российских студентов



Представленность иностранных студентов

ДИНАМИКА ДВИЖЕНИЯ КОНТИНГЕНТА: ВНУТРЕННИЙ РАКУРС

Магистратура



ВНУТРЕННИЙ ПЕРЕХОД В МАГИСТРАТУРЕ ВОСТРЕБОВАН ПРЕИМУЩЕСТВЕННО В ГУМАНИТАРНОМ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ НАПРАВЛЕНИИ

Движение контингента обучающихся внутри Университета, 2020



- Уход в академический отпуск
- Возвращение из академического отпуска
- Перевод внутри ВУЗа

ДИНАМИКА ДВИЖЕНИЯ КОНТИНГЕНТА: ВНЕШНИЙ РАКУРС



Магистратура

В 2020 г. увеличение контингента за счет восстановления и перевода из других ОО составило **36** чел., что значительно ниже показателя отчисления, величина которого – **895** чел.

Движение контингента обучающихся (восстановление, перевод, отчисление)

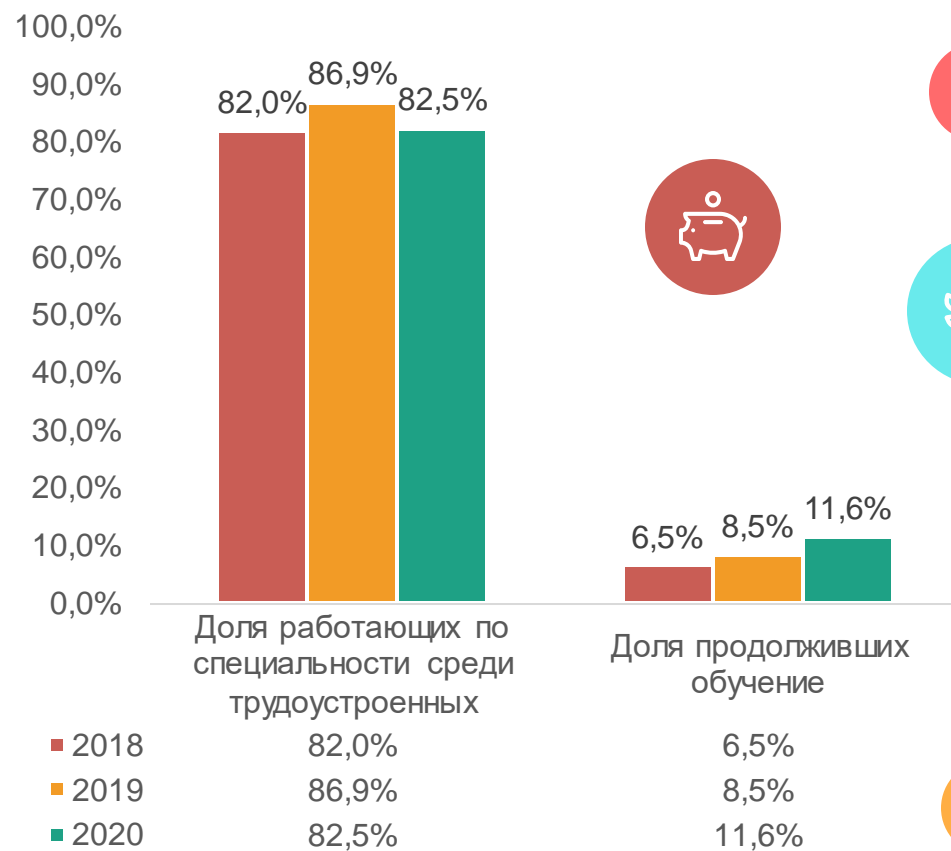


■ Восстановление
■ Перевод из другой ОО
■ Отчисление

- ✓ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ТРАЕКТОРИЯ – ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
- ✓ АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ
- ✓ РАЗДЕЛЬНЫЙ НАБОР ДЛЯ БАЗОВОГО ПРОФИЛЬНОГО / НЕПРОФИЛЬНОГО
- ✓ ТИПОЛОГИЗАЦИЯ ПРОГРАММ (ИНТЕГРИРОВАННЫЕ, ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ. ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННЫЕ, МЕЖДУНАРОДНЫЕ)

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВСТРАИВАНИЕ

Магистратура



“ МАГИСТРЫ И АСПИРАНТЫ ВСЕГДА УВЕРЕНЫ, ПРОФЕССОРА УЖЕ СОМНЕВАЮТСЯ. ”

Дина Камеросси

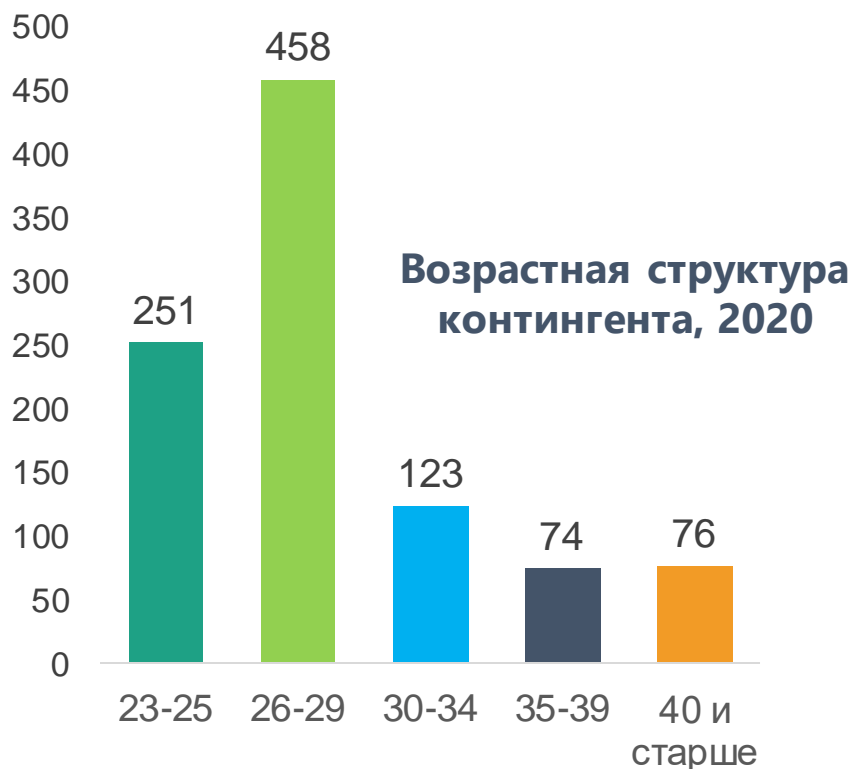


НАУЧНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТРЕК: НАЧАЛО

Аспирантура

Удельный вес численности обучающихся, имеющих диплом об образовании других организаций – **9%**



ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ В МАГИСТРАТУРЕ ЮФУ ПРИВОДИТ К ВЫНУЖДЕННОМУ ИНБРИДИНГУ, НО ЭТОТ ЭФФЕКТ ЛИШЬ УСИЛИТСЯ С ВВОДОМ ИНТЕГРИРОВАННЫХ МАГИСТЕРСКИХ ПРОГРАММ

ДВИЖЕНИЕ КОНТИНГЕНТА

НА ФОНЕ РАЗВИТИЯ ГРАНТОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ПОТЕРЯ КОНТИНГЕНТА ПРОШЛЫХ ЛЕТ НАБОРА ПОДЧЕРКИВАЕТ ПЕРСПЕКТИВНОСТЬ ИНСТРУМЕНТА «ГРАНТ АСПИРАНТУ»

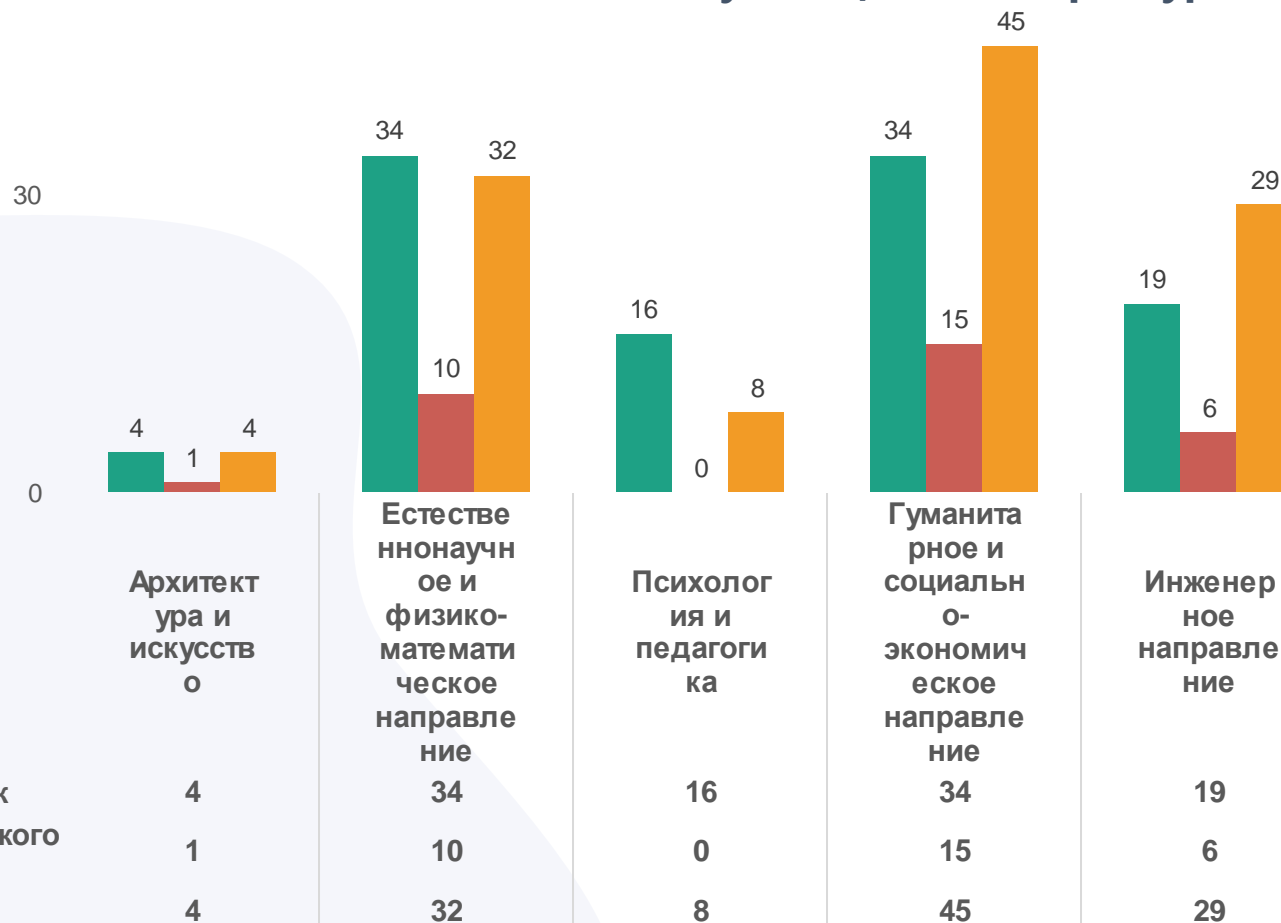
В 2020 г. увеличение контингента за счет восстановления и перевода из других ОО составило 4 чел. в рамках инженерного направления науки и образования, что значительно ниже показателя отчисления в целом по Университету, величина которого – **118** чел.



- Уход в академический отпуск
- Возвращение из академического отпуска
- Отчисление

Аспирантура

Движение контингента обучающихся аспирантуры, 2020



АКАДЕМИЧЕСКАЯ VS НЕАКАДЕМИЧЕСКАЯ КАРЬЕРА

“

**ДИПЛОМ ПОЗВОЛЯЕТ ОШИБАТЬСЯ
ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕРЕННЕЕ** 🎵

А. Лигов

**РАЗРЫВ:
ВОВЛЕЧЕНИЕ В
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКУЮ
СРЕДУ**

% ЗАЩИТ

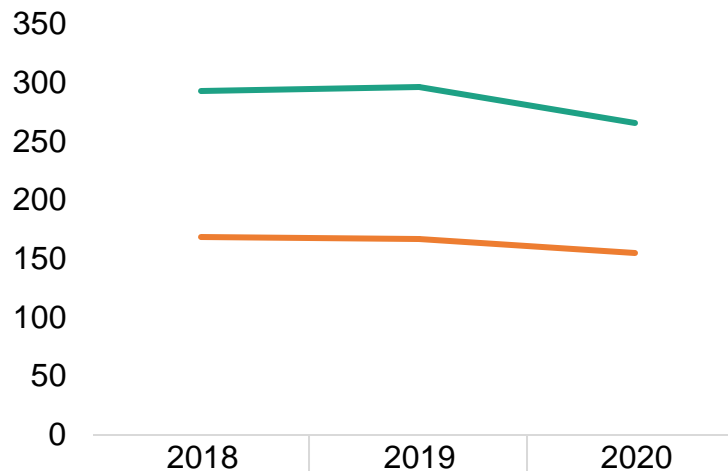
13% в срок

19% в течение года

**42% - ориентир к
2024 году**

Аспирантура

Соотношение приема и выпуска в течение 2018-2020 гг.



— Контингент приема, чел.
— Контингент выпуска, чел.

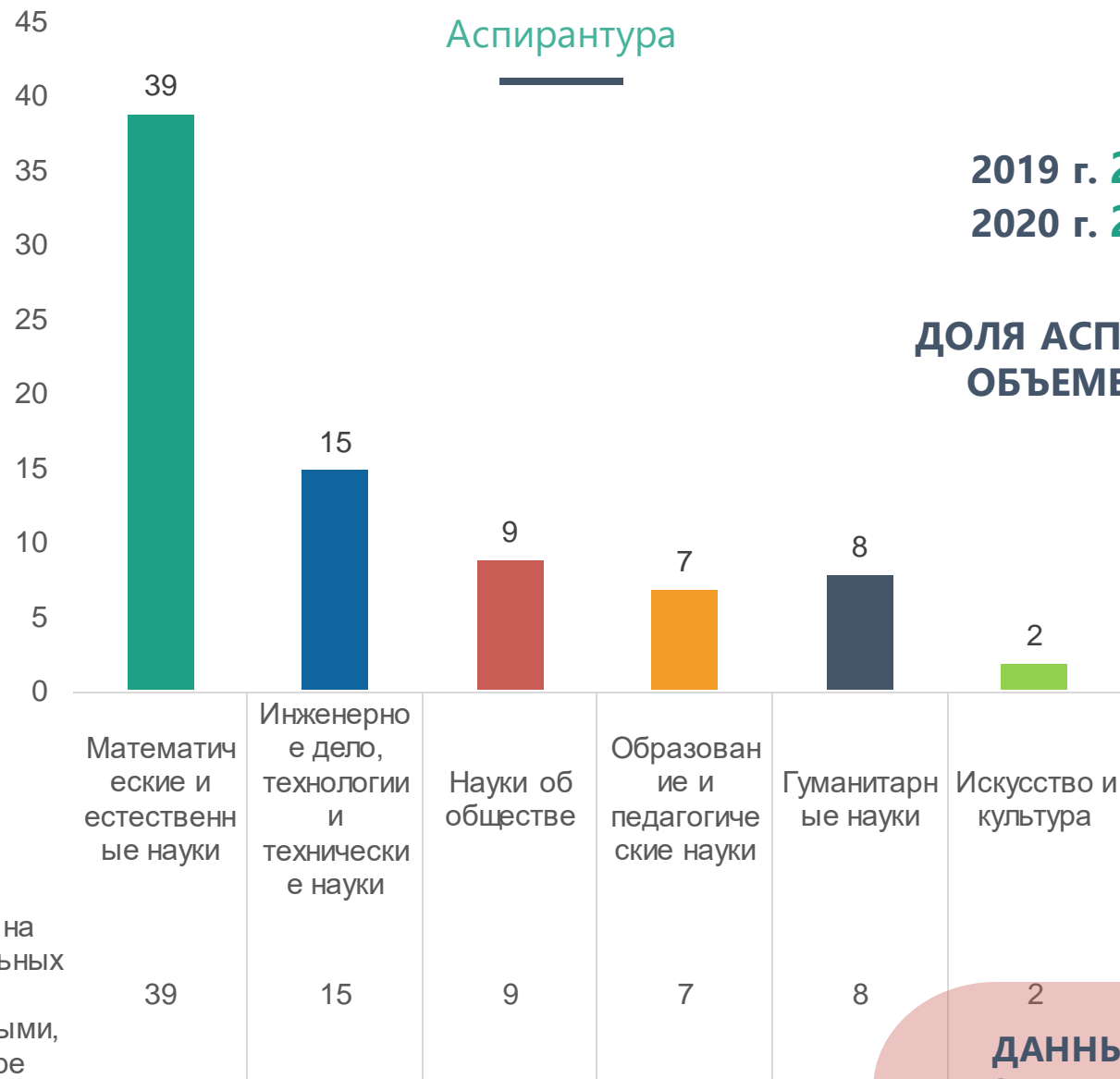
Трудоустройство выпускников аспирантуры (154 чел.), 2020

Иные образовательные и научные организации (исследовательский сектор)



АСПИРАНТУРА: ГРАНТОВАЯ ПОДДЕРЖКА РЕЗУЛЬТАТИВНЫХ

Аспиранты Южного федерального университета принимают участие в конкурсе РФФИ на лучшие проекты фундаментальных научных исследований, выполняемые молодыми учеными. Всего за 2019-2020 гг. победителями конкурса стали **80** аспирантов



Аспирантура

2019 г. **2,4%** от всех грантов страны
2020 г. **2,8%** от всех грантов страны

ДОЛЯ АСПИРАНТОВ ЮФУ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ АСПИРАНТОВ СТРАНЫ – **1,8%**

Публикация аспиранта экономфака ЮФУ Shi Y. «Correlations among cryptocurrencies» Research in International Business and Finance 2020 – в топ 100 растущих тематик Scopus

- Победители конкурса РФФИ на лучшие проекты фундаментальных научных исследований, выполняемых молодыми учеными, обучающимися в аспирантуре

ДАННЫЙ ВИД ПОДДЕРЖКИ ПОЗВОЛИТ ЗАКРЕПИТЬ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ В НАУЧНЫХ ГРУППАХ ЮФУ

ДОКТОРАНТУРА – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Докторантура и PhD

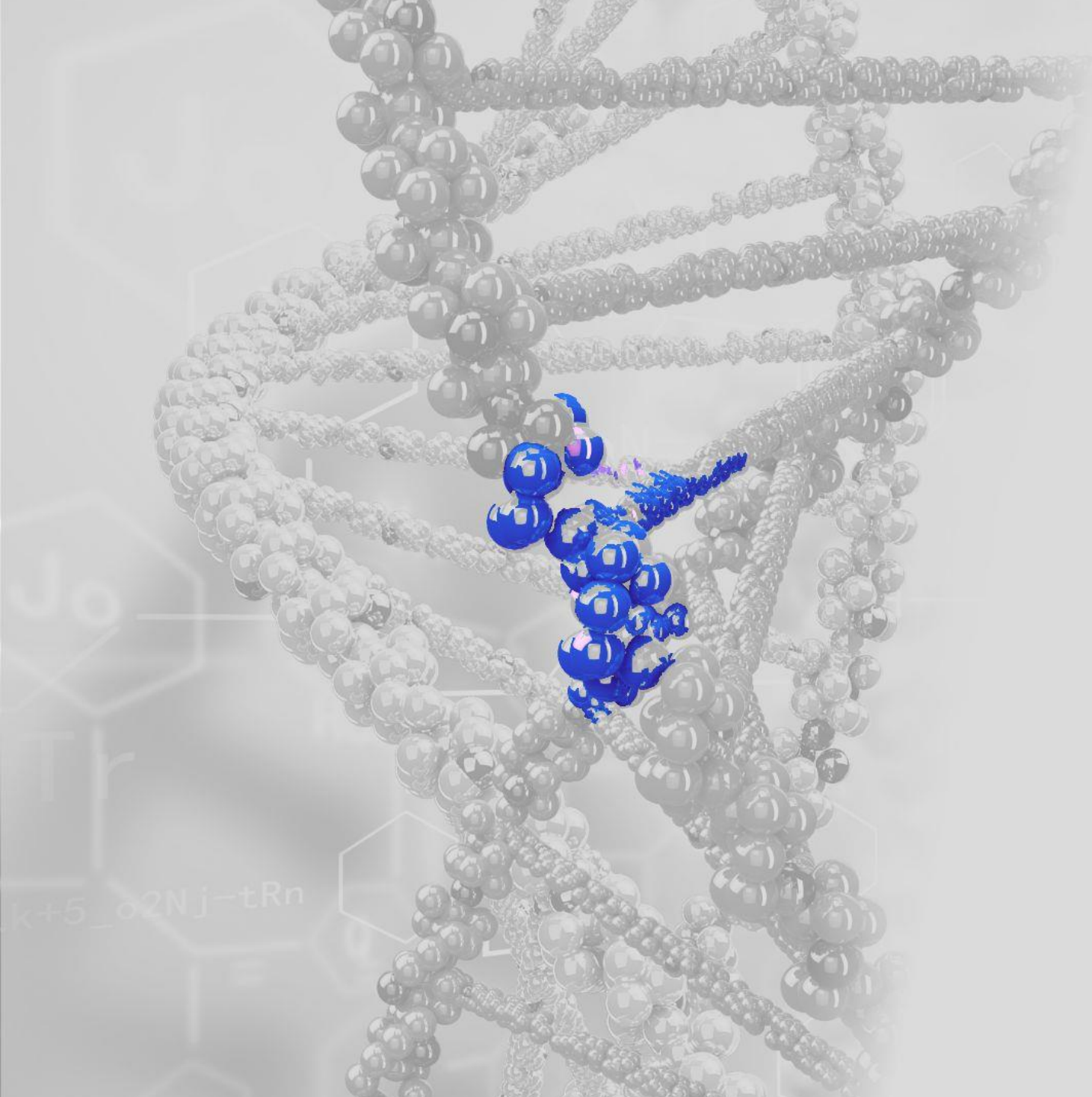
Возрастная структура контингента, 2020



- ✓ Поддержка института руководителей аспирантуры роль научного руководителя
- ✓ Управление научной повесткой (экспертные советы)
- ✓ Развитие интегрированных программ магистратуры



- Мотивация аспирантов и докторантов
- Отсутствие включенности аспирантов в проекты совместно с научными коллективами
- Отсутствие продуктивной среды для докторантов



КАДРОВЫЙ СОСТАВ

УНИВЕРСИТЕТ – ЭТО МЫ

Кадровый состав

Динамика кадрового состава



“ КАЖДЫЙ МЕЧТАЕТ ИЗМЕНИТЬ МИР, НО НЕ СТАВИТ ЦЕЛЬ ИЗМЕНИТЬ СЕБЯ ”

Л. Толстой



УНИВЕРСИТЕТ: МЫ РАЗНЫЕ

Кадровый состав

Динамика среднего
возраста персонала



41,9%
МУЖЧИН

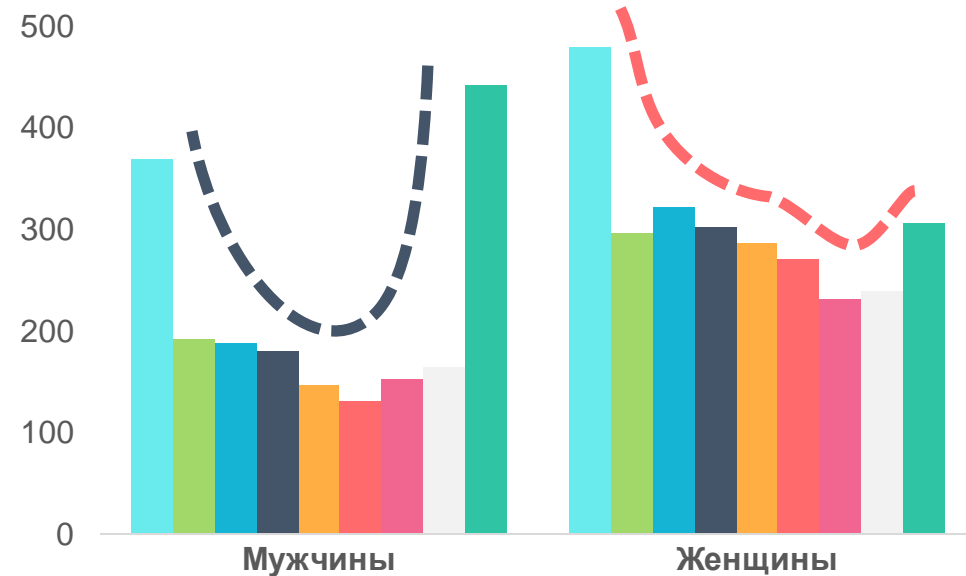
58,1%
ЖЕНЩИН



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ VS СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Кадровый состав

Гендерная и возрастная структура кадрового состава, 2020



25-29	371	480
30-34	192	298
35-39	189	322
40-44	181	303
45-49	148	287
50-54	132	272
55-59	153	233
60-64	166	240
65 лет и старше	443	306

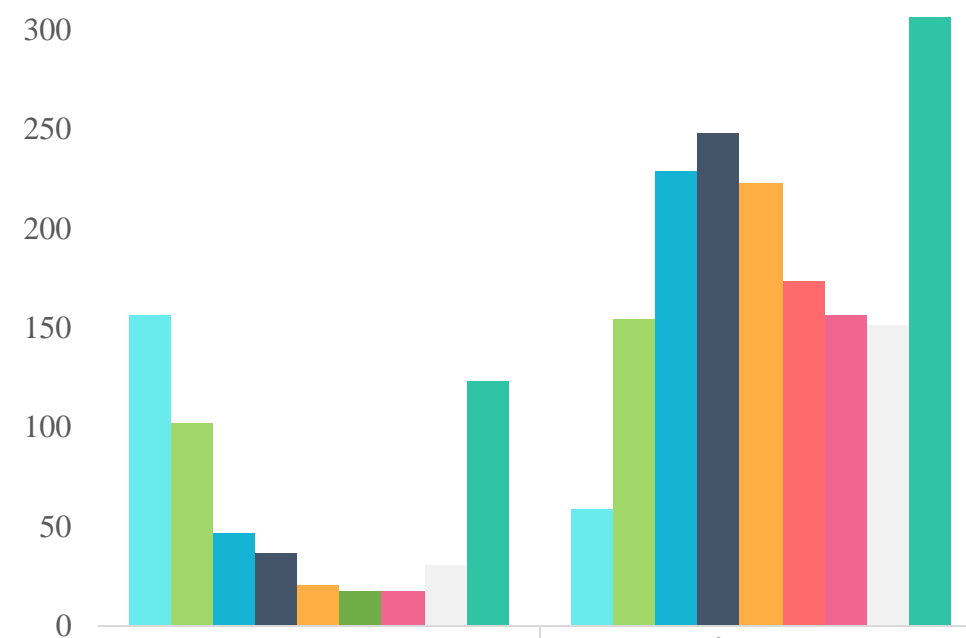
КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ В ЕДИНСТВЕ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Работа в должности научного работника наиболее привлекательна в возрасте 25-29 лет и в группе 65 и более, в отличие от работы в должности ППС, где рост контингента наблюдается в возрастной группе 30-49

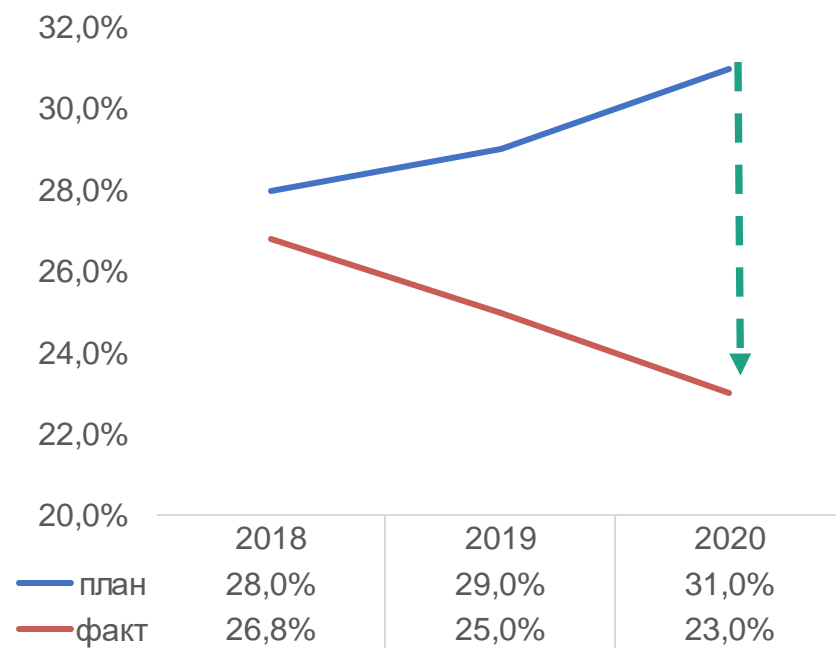
Кадровый **состав**
 Наиболее привлекательна работа в университете в должности ППС

Возрастная группа	Научные работники	Профессорско-преподавательский состав
25-29	156	59
30-34	102	154
35-39	47	229
40-44	37	248
45-49	20	223
50-54	17	174
55-59	17	156
60-64	31	151
65 лет и старше	123	306



МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ: КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ VS СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

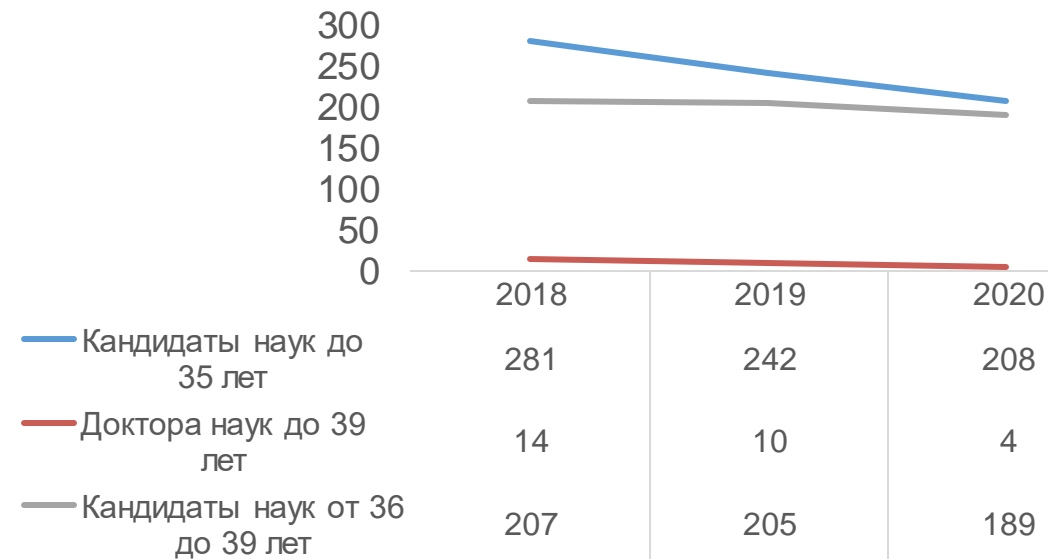
Динамика доли докторов и кандидатов наук в возрасте до 39 лет в соответствии с данными Программы развития



Кадровый состав

- Смещение возрастной когорты
- Рост состава в возрасте до 30 лет на позиции НВП, НТР, ИТР
- Закрепление молодого ученого в возрасте до 35 лет

Снижение доли молодых ученых со степенью 8 % от плана
14 % от доли
высококвалифицированных по ЮФУ

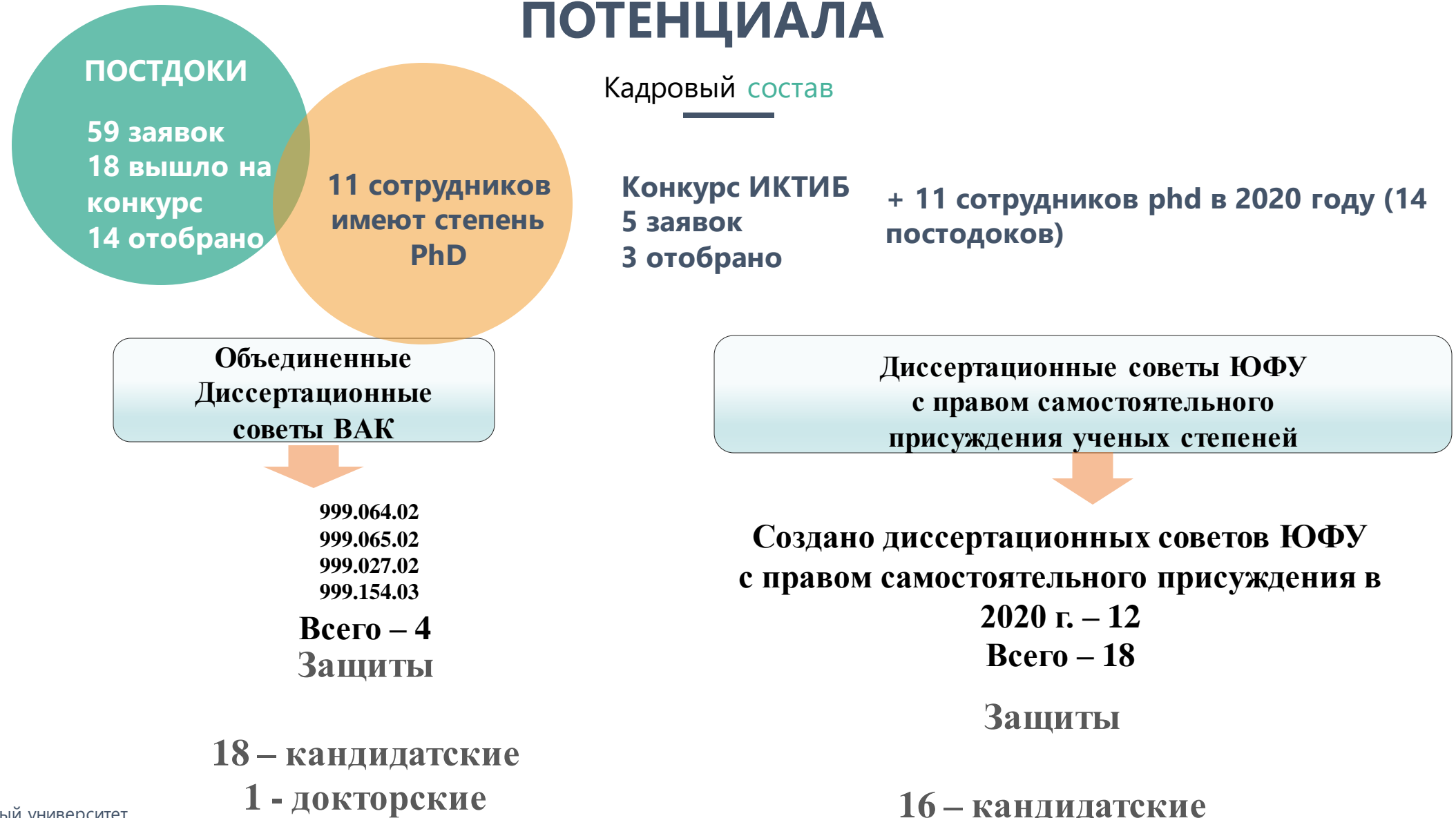


Рекрутинг vs инбридинг

Решения:

- ✓ Программа постдоков ЮФУ и обновления программ аспирантуры
- ✓ Адресное материальное и нематериальное стимулирование
- ✓ Популяризация академической карьеры в ЮФУ

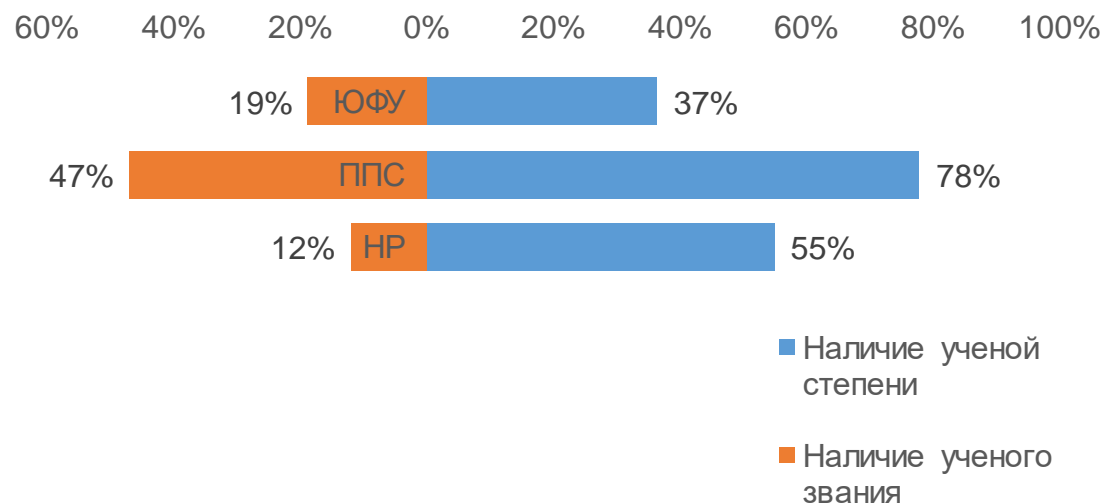
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА



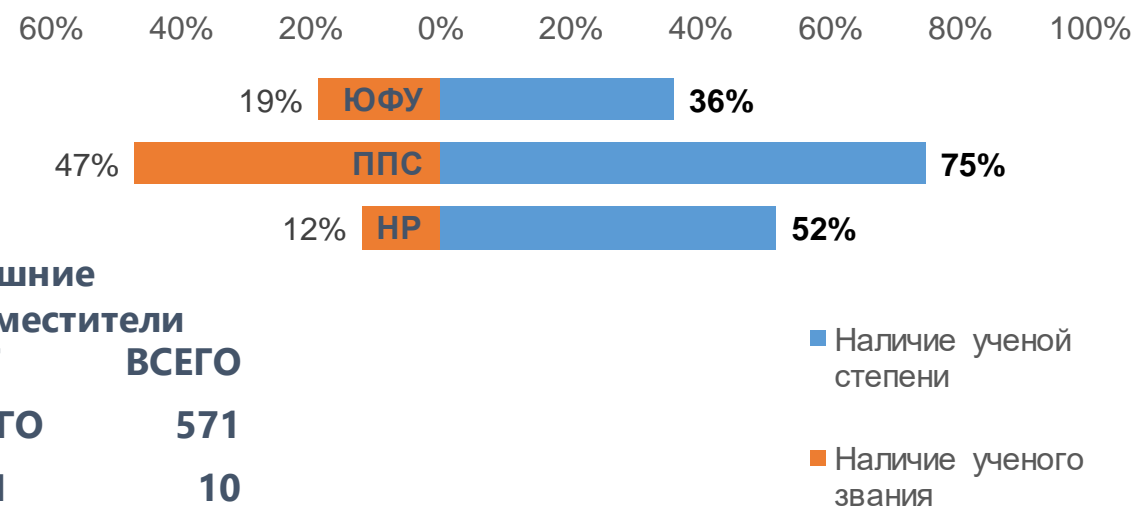
АКАДЕМИЧЕСКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ

Кадровый состав

Структура работников по основному месту работы в разрезе наличия ученой степени / ученого звания в зависимости от категории НПР



Общая структура кадрового состава по основному месту работы и внешнему совместительству в разрезе наличия ученой степени / ученого звания в зависимости от категории НПР



Внешние совместители ПКГ	ВСЕГО
ВСЕГО	571
АУП	10
НВП	14
НР	80
НТР	105
ОП	14
ППС	260
ПР	31
УВП	57

За 2018-2020 гг. наблюдается снижение численности НПР высшей научной квалификации (кандидатов и докторов наук): 2018г. – 1873 чел., 2019г. – 1808 чел., 2020г. – 1775 чел.

НАЙМ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ СНИЖАЕТ АКАДЕМИЧЕСКУЮ КВАЛИФИКАЦИЮ

АКАДЕМИЧЕСКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ

Кадровый **состав**

В 2020 г. было принято 571 человек на условиях внешнего совместительства

Стратегическим ориентиром исследовательского университета должен стать **скаутинг** и **рекрутинг** персонала из научных организаций и образовательных из рейтинга **ТОП-500** ведущих вузов России и мира

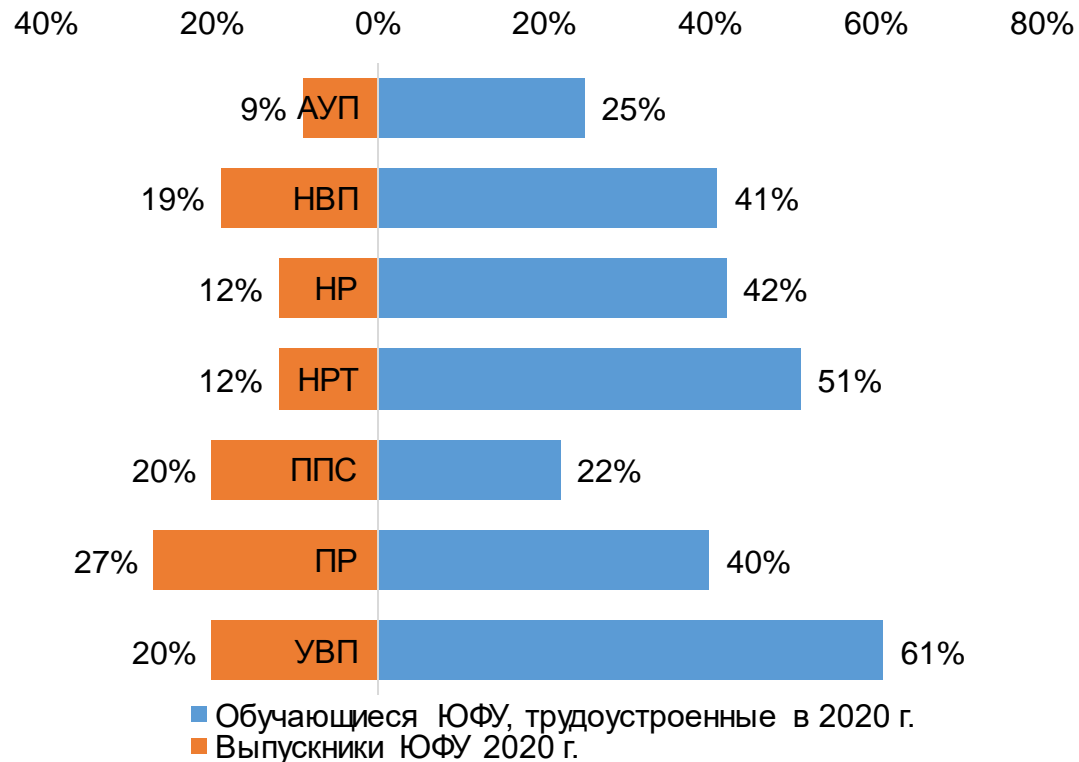
Основные каналы рекрутинга – **образовательные** и **коммерческие организации**



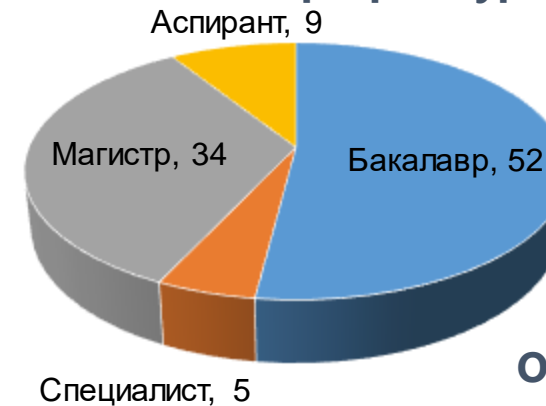
НОВЫЕ КАДРОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Кадровый состав

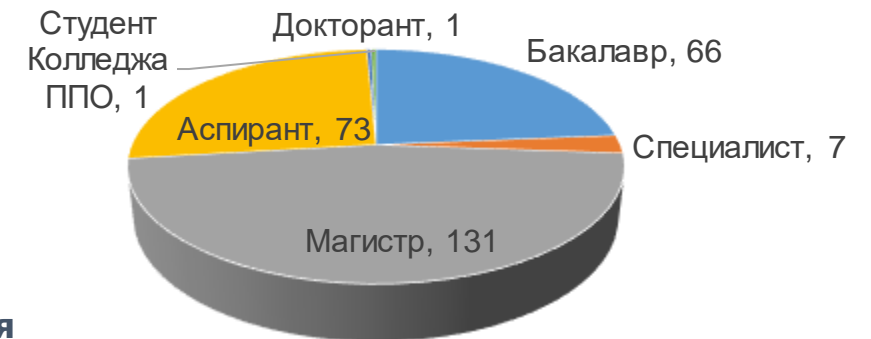
Доля трудоустроенных в 2020 г. обучающихся и выпускников ЮФУ, %



Выпускники ЮФУ, трудоустроенные в 2020г., в разрезе уровней образования



Обучающиеся ЮФУ, трудоустроенные в 2020г., в разрезе уровней образования



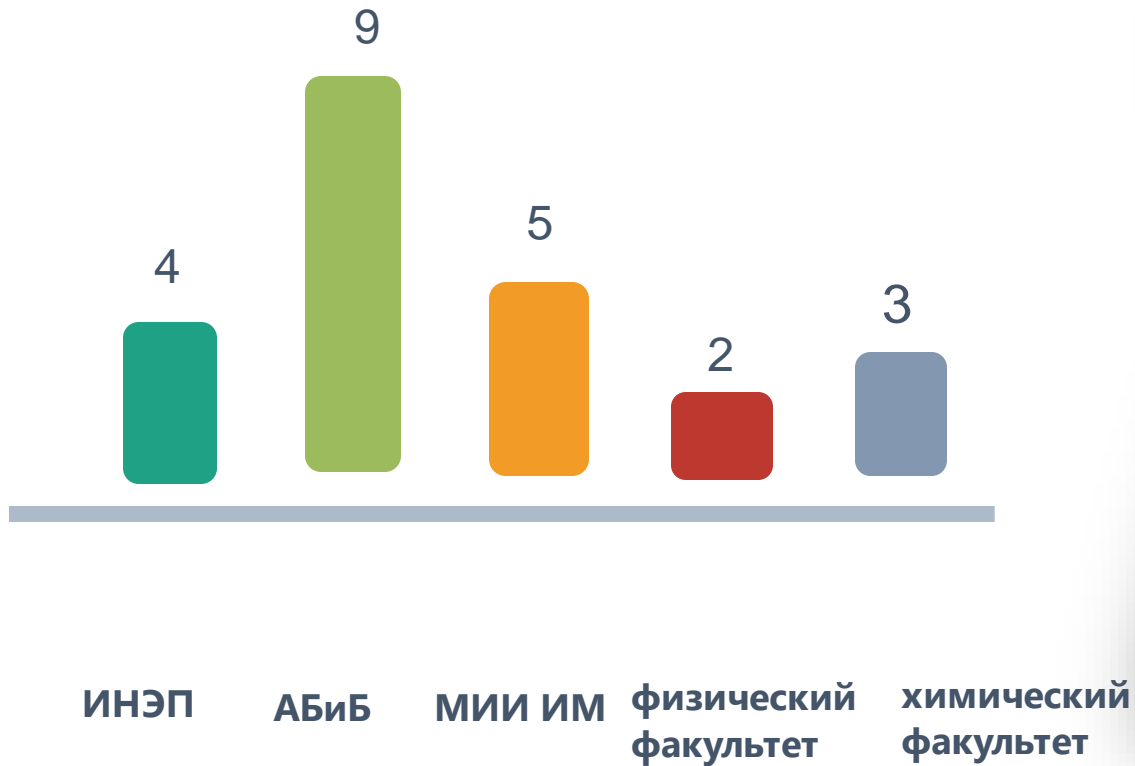
В 2020 г. в ЮФУ было трудоустроено **279** обучающихся и **100** выпускников, что свидетельствует о проводимой университетом политики воспроизводства кадров с последующим инбридингом лучших

- Бакалавр
- Магистр
- Докторант
- Специалист
- Аспирант
- Студент Колледжа ППО

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

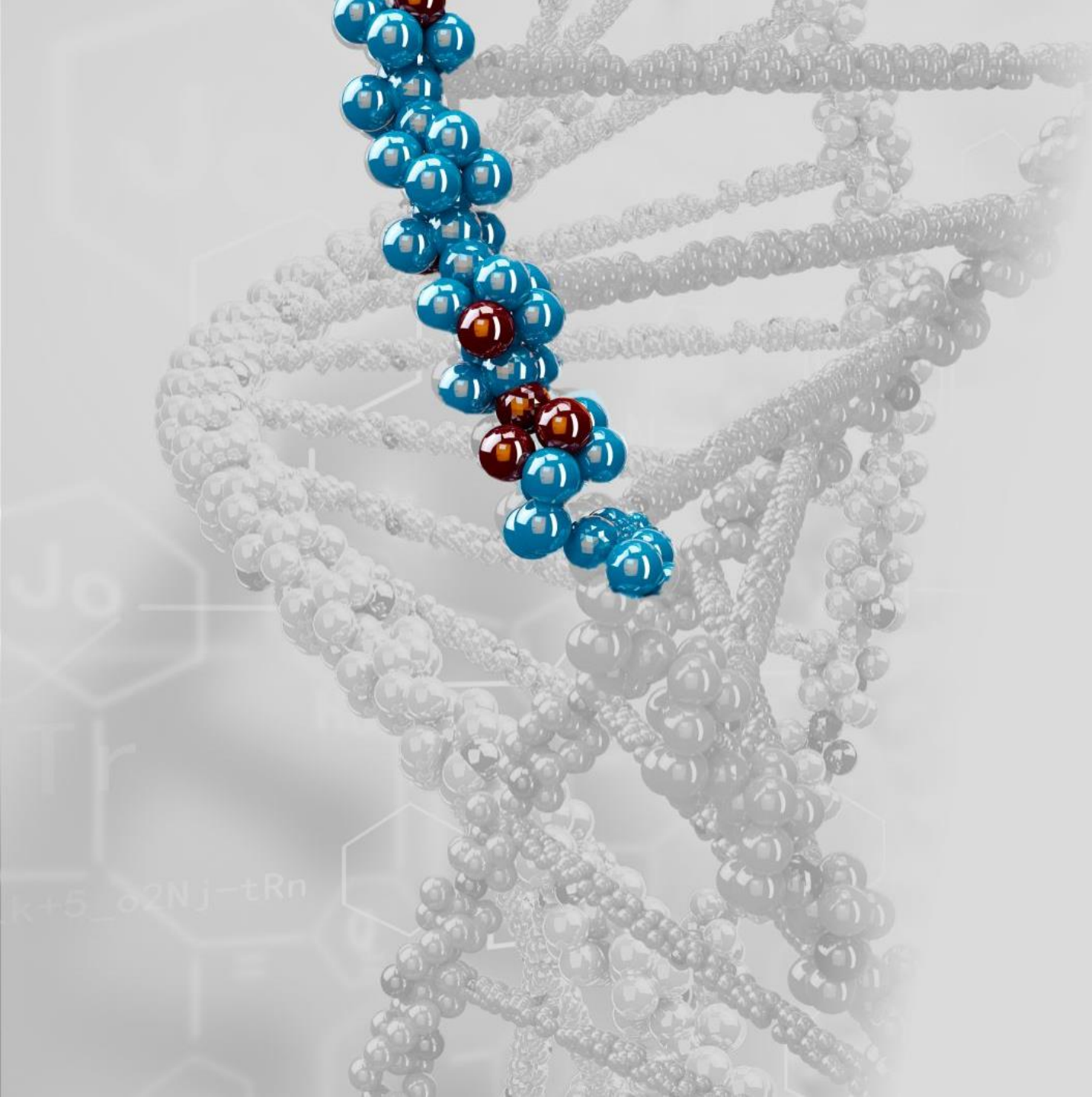
Стажерские программы ЮФУ

Выпускники, победившие в конкурсе на замещение научно-исследовательских позиций, чел.



Кадровый состав

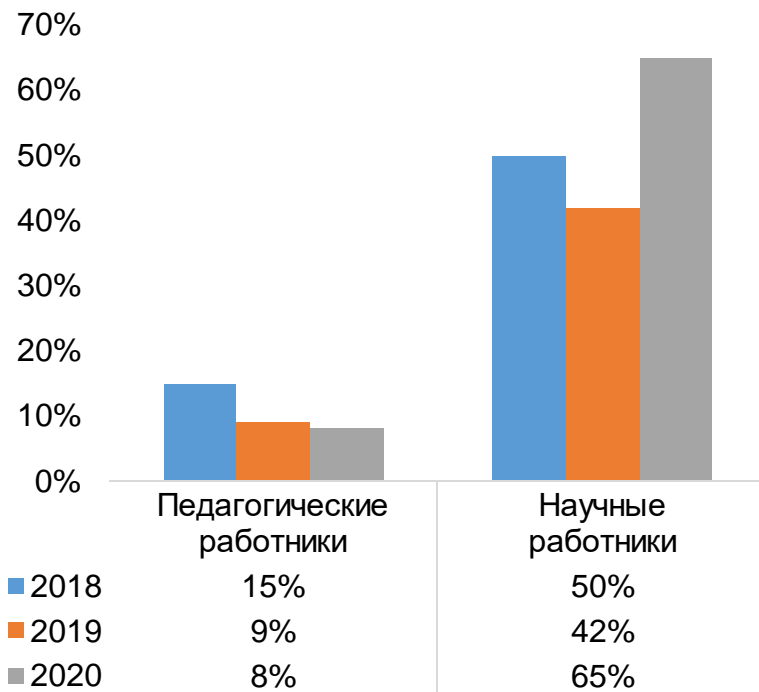




ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОРТРЕТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ: ЛОГИКА РАЗВИТИЯ, КВАЛИФИКАЦИИ

Доля работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в ведущих российских и зарубежных университетах и научных центрах, по категориям, %



Кадровый состав



РЕЗКИЙ РОСТ ДПО ПО ЦИФРОВЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ, НАУКЕ И ОБРАЗОВАНИЮ (БАЗОВЫЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ, ЭКСПЕРТНЫЙ)

Более 700 чел. прошли обучение – вызов года

Для педагогических и научных работников обучение по программам ДПО по профилю деятельности наиболее востребовано. При этом произвести сопоставление профиля ДПО и профиля деятельности, а также сформировать **компетентный портрет сотрудника** достаточно затруднительно. Очевидна **тенденция снижения у сотрудников АУП востребованности обучения по программам ДПО** по профилю деятельности

НОВЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И КАДРОВЫЙ РОСТ

Доля работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, к суммарной численности по категориям, %

Кадровый состав

Доля работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования по профилю деятельности, по категориям, %



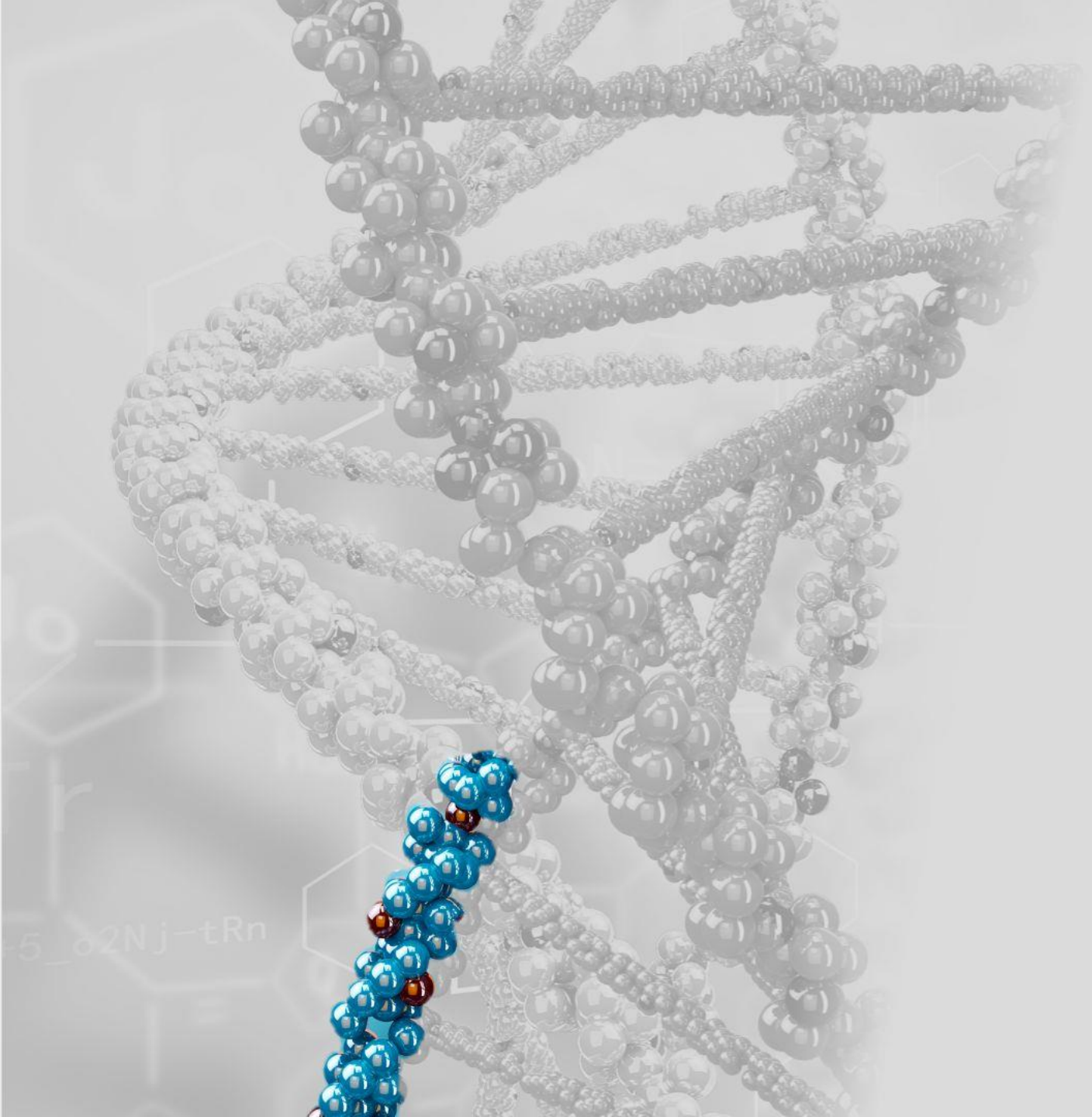
Аналогичная тенденция наблюдается для учебно-вспомогательного и административно-управленческого аппарата

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

ВОЗМОЖНОСТИ



РАЗРЫВЫ

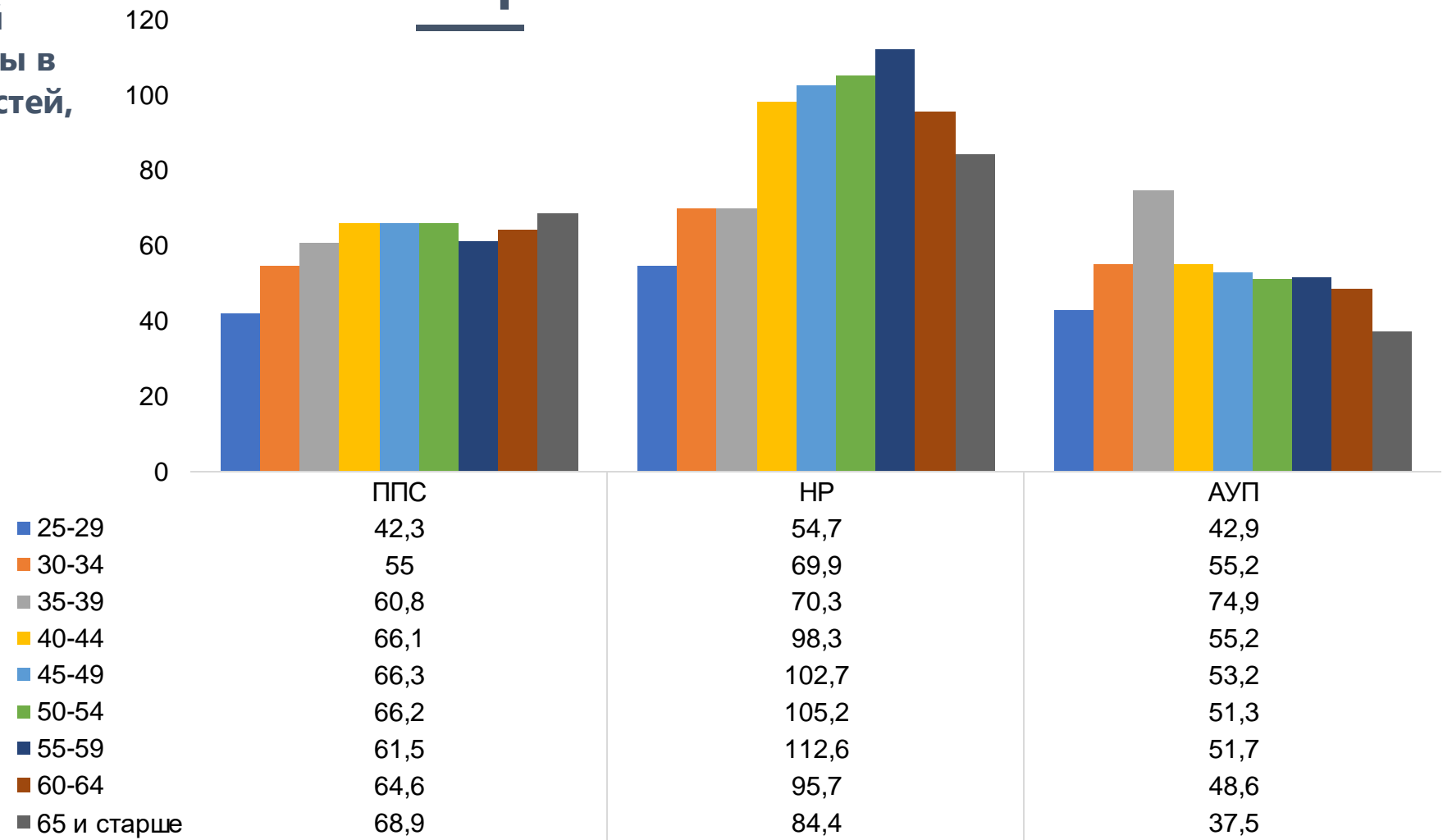


СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Уровень средней заработной платы в разрезе должностей, тыс. руб.

Наименование вуза	Средняя зп по регионам
НИИ ВШЭ	75,80
ЮФУ	28,70
УрФУ	35,70



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

ОЦЕНКА БЛАГОПОЛУЧИЯ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ЛОЯЛЬНОСТИ И ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Кадровый состав



СНИЖЕНИЕ ТРУДОЕМКОСТИ И ПЕРЕПРОЕКТИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ИЗ РАСЧЕТА 600 ЧАСОВ

53,7% НПР считают, что существующие в университете программы повышения квалификации/профессиональной переподготовки **не соответствовали их потребностям развития** (Социально-профессиональное самочувствие в ЮФУ, 2019-2020) г.

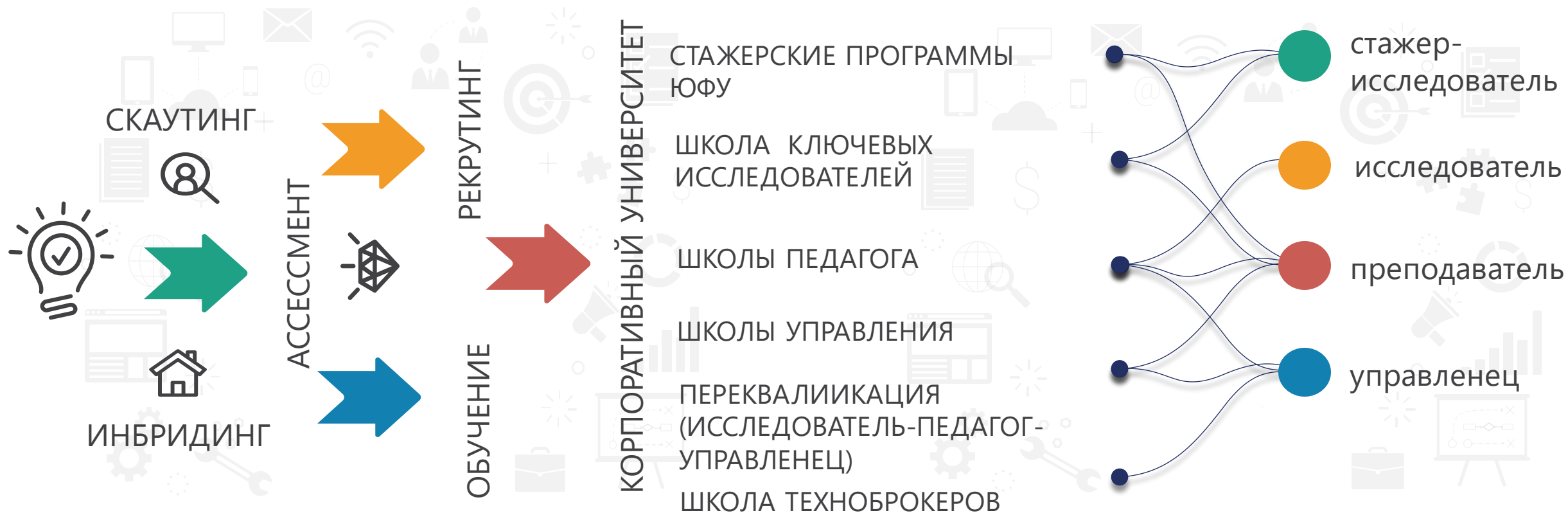
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА: РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ

ДОСТИЖЕНИЯ



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА. КАРЬЕРНЫЕ ТРАЕКТОРИИ

Перспективы развития кадрового управления





МЫ В НАУКЕ

**«Наука – самое важное, самое прекрасное
и нужное в жизни человека, она всегда была
и будет высшим проявлением любви, только
ею одною человек победит природу и себя»**

А.П. Чехов

НАУКА В АВТОРАХ

Публикационная **активность**

Публикации 1 и 2 квартала, 2020



ТРЕНД НА РАСШИРЕНИЕ СИСТЕМЫ И ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИССЛЕДОВАНИЙ 2020 г

0,53
Авторов
/НПР

2017-2020 г

1,05
авторов
/НПР

ЮФУ
2017-2020

Бузы 5-100
2017-2020

+30%

Публикаций в Scopus

+15,6%

Публикаций в Scopus

+62,5%

Публикаций 1 и 2 квартала

+30,8%

Публикаций 1 и 2 квартала

+17,4%

Прирост числа авторов

+15%

Прирост числа авторов

ЛОГИКА ИССЛЕДОВАНИЙ

Публикационная **активность**

ИСПОЛЬЗУЮТ ИНСТРУМЕНТЫ
(обращений/год)

Dimensions – 13 132
Scopus – 285 494
WebofScience – 160 000
SciVal – 160 000



ЧИТАЮТ (скачиваний/год)

Университетская
библиотека – 65 000
онлайн
ScienceDirect – 81 672
EBSCO – 27 300



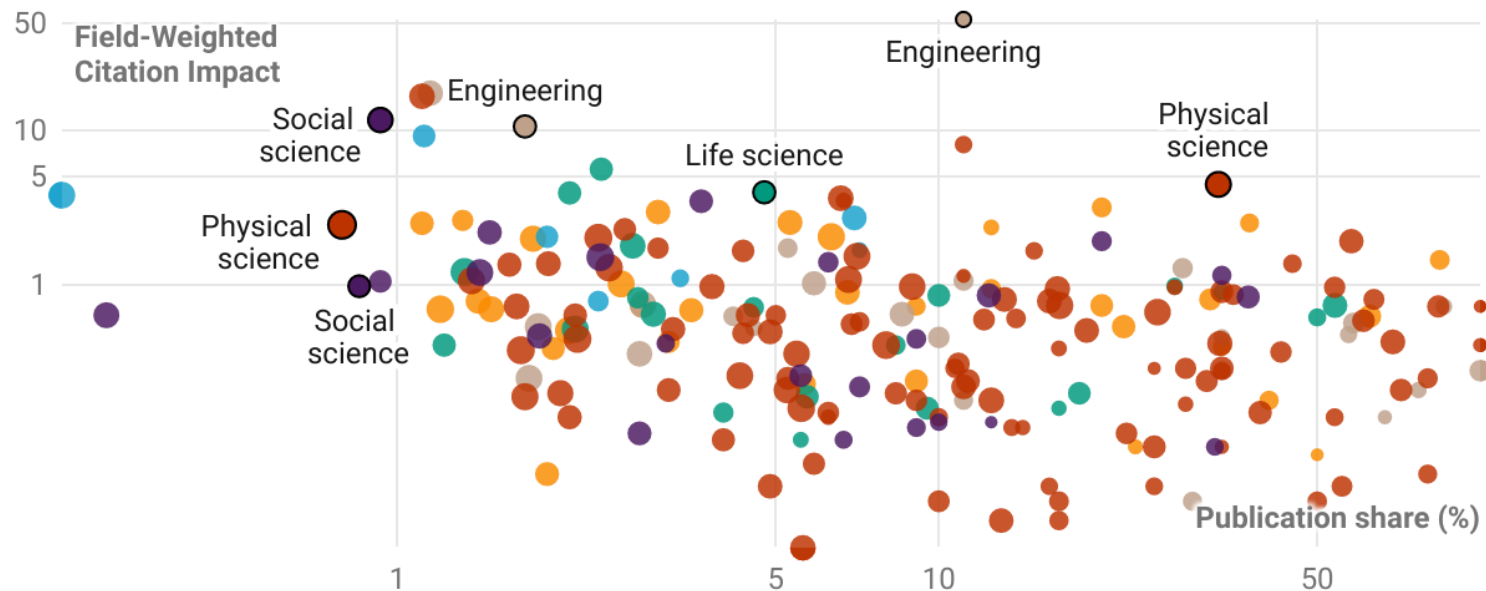
ПУБЛИКУЮТ
(публикаций/год)

WoS – 829
SCOPUS – 1 314
РИНЦ – 5 495
(на 20 марта 2021)

- ✓ ПОЯВЛЕНИЕ НОВЫХ МЕТРИК
- ✓ НОВЫЕ СИСТЕМЫ КООРДИНАТ
- ✓ DATA-SCIENCE

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ТЕМАТИКИ ИССЛЕДОВАНИЙ ЮФУ ПО ЦИТИРУЕМОСТИ И ДОЛЕ ПУБЛИКАЦИЙ

Engineering Life science Social science Arts&Humanities Physical science Computer science & Mathematics



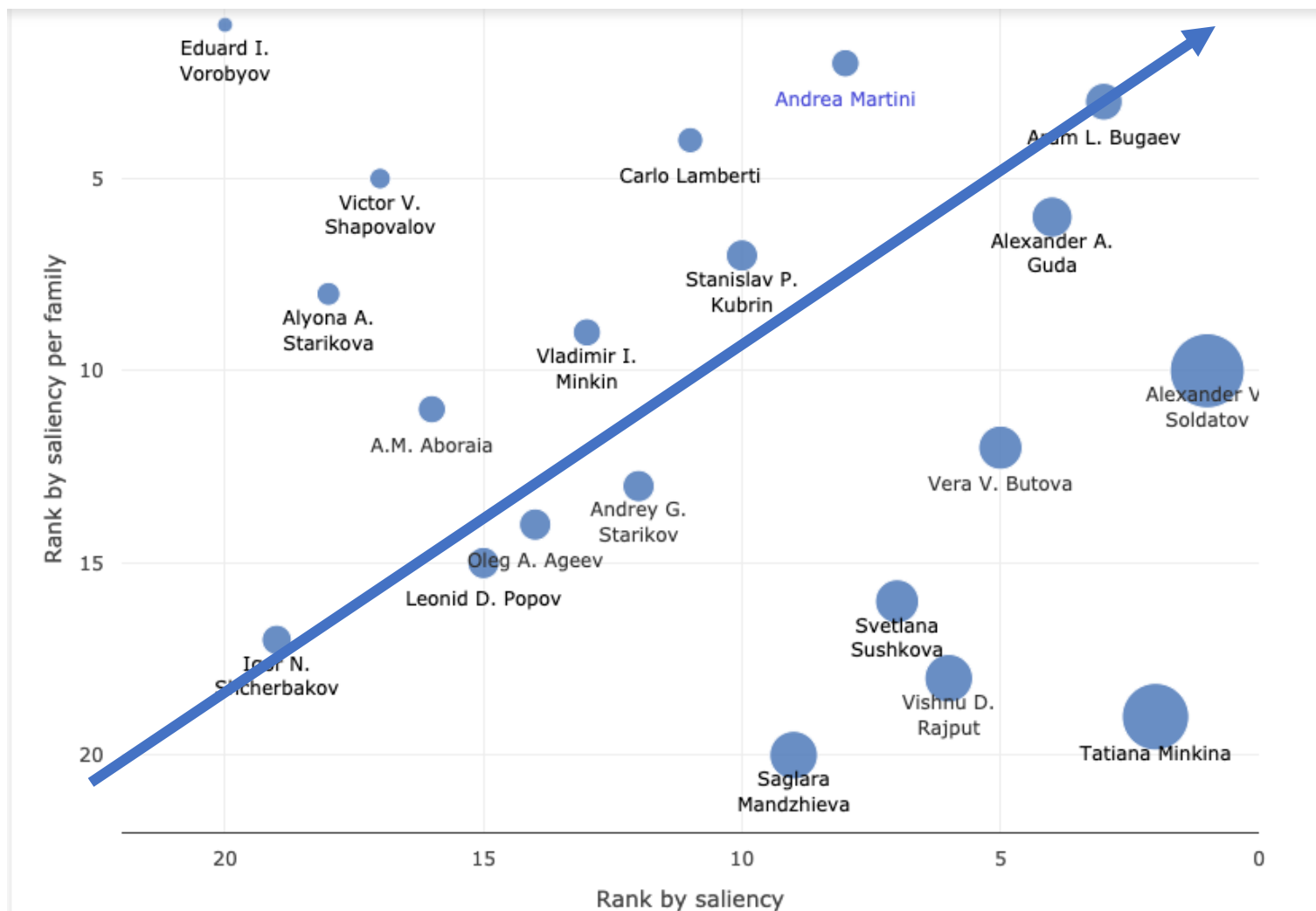
247 ТЕМАТИК, ПО КОТОРЫМ ЮФУ ИМЕЕТ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЙ ВКЛАД ПО ДОЛЕ ПУБЛИКАЦИЙ В МИРЕ



ПРИРОСТ ЧИСЛА ЗНАЧИМЫХ ТЕМАТИК НА **11%** ЗА ГОД

ОЦЕНКА ВОСТРЕБОВАННОСТИ ИССЛЕДОВАНИЙ

90 АВТОРОВ ЮФУ С
ОЖИДАЕМОЙ
ВЫСОКОЙ
ЦИТИРУЕМОСТЬЮ
ПУБЛИКАЦИЙ
academic.microsoft.com



РЕЗУЛЬТАТИВНЫЕ НАУЧНЫЕ ФРОНТЫ В 2020



СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ В 2020 Г. ВПЕРВЫЕ ПОПАЛИ В ПЕРЕЧЕНЬ САМЫХ ПУБЛИКУЕМЫХ НАУЧНЫХ ТЕМАТИК

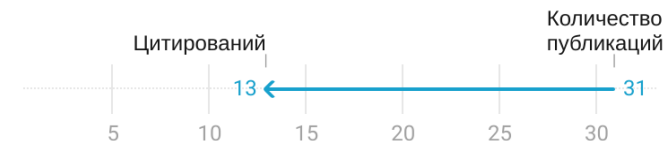
СРЕДНЯЯ ЦИТИРУЕМОСТЬ ПУБЛИКАЦИЙ 2020 Г – 0,7

Самые публикуемые тематики ЮФУ 2020 г

Педагогика Физика Химия Экономика и менеджмент Биотехнологии и науки о жизни

Педагогика

Pedagogical Support, Educational Process, Professional Competence



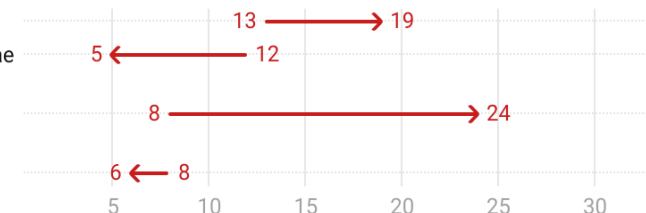
Физика

Piezoceramics, Lead Zirconate Titanates, Effective Properties
Columbite, Ferroelectric Materials, Pyrochlore



Химия

2-Benzoquinone, Quinones, Valence
Ferroelectric Materials, Bismuth, Dromaiidae
Bis(1,3,5-Benzenetricarboxylate)Tricopper(II), MIL-101, Metalorganic Frameworks
Spiropyran, Photochromism, Merocyanine



Экономика и менеджмент

Chernozems, Artemisia Austriaca, Achillea Nobilis
Import Substitution, Innovative Activity, Russian Economy

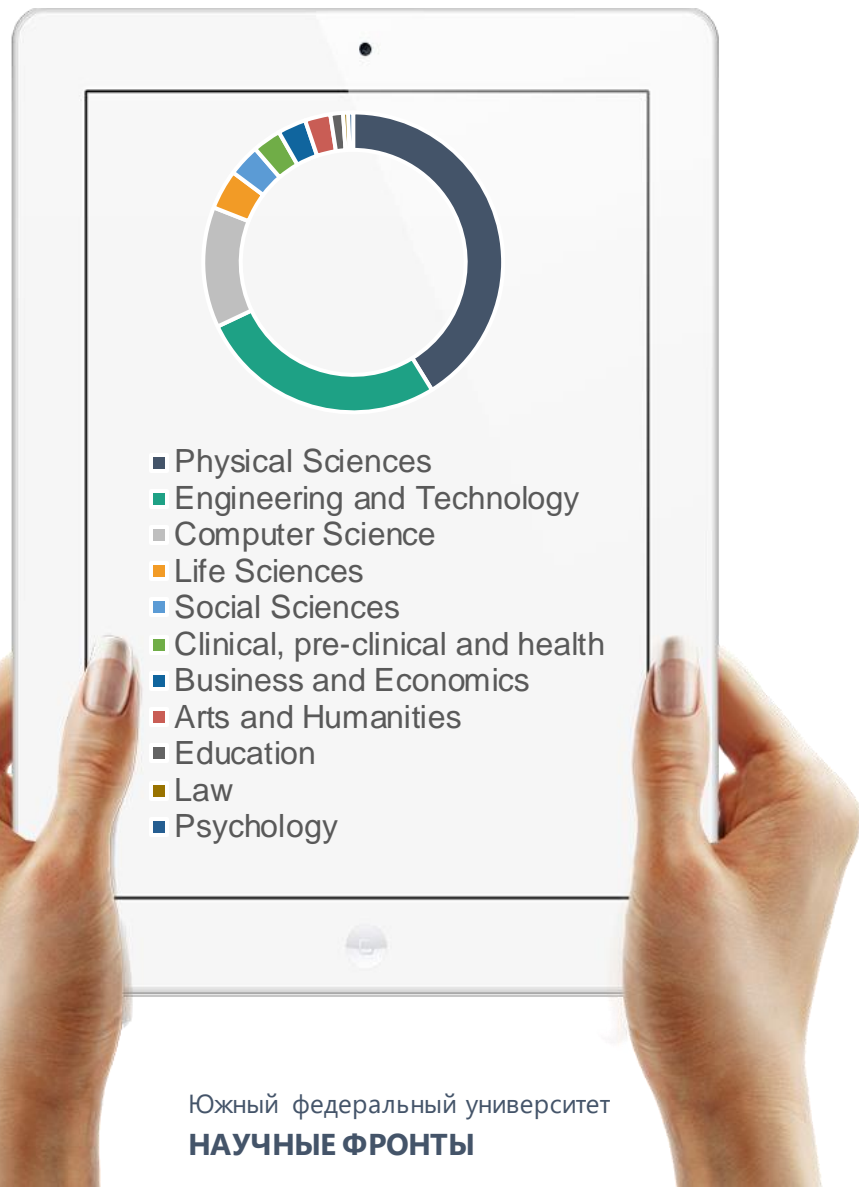


Биотехнологии и науки о жизни

Agroindustrial Complex, Eurasian Economic Union, EAEU
Biochar, Soil Amendments, Black Carbon



РЕЗУЛЬТАТИВНЫЕ НАУЧНЫЕ ФРОНТЫ В 2020



 **1314**
публикаций
Scopus

 **829**
публикаций
Web of Science



ДОСТИЖЕНИЯ

В САМЫЕ ПУБЛИКУЕМЫЕ ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЗА 2020 ГОД ВОШЛИ НЕ ТОЛЬКО ИССЛЕДОВАНИЯ В ОБЛАСТИ **НАУК О МАТЕРИАЛАХ, ФИЗИКИ И БИОТЕХНОЛОГИИ**, НО И В ОБЛАСТЯХ **СОЦИАЛЬНЫХ НАУК, ЭКОНОМИКИ И ПЕДАГОГИКИ**

В ТОП-100 САМЫХ БЫСТРО РАСТУЩИХ В МИРЕ ТЕМАТИК В 2020 Г - ИССЛЕДОВАНИЯ ЮФУ В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ

ЦИТИРУЕМЫЕ ТЕМАТИКИ ПУБЛИКАЦИЙ 2017-2020



ИЗ ОПУБЛИКОВАННЫХ В 2017-2020 ГГ.
3 НАИБОЛЕЕ АКТИВНО ЦИТИРУЕМЫХ
ГРУППЫ В ОБЛАСТИ НАУК О ЖИЗНИ И
НАУК О МАТЕРИАЛАХ:



Minkina, Rajput, Kolesnikov



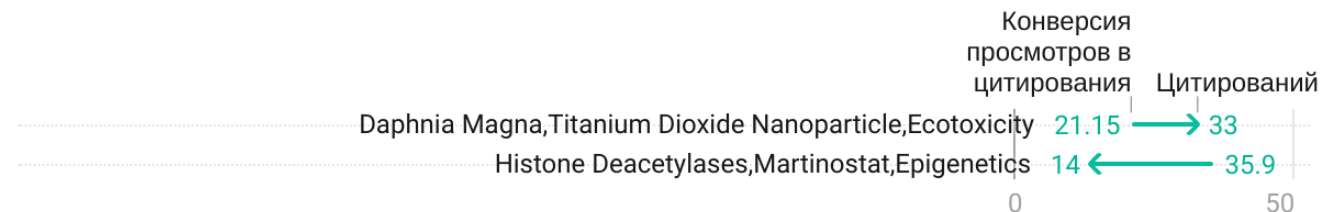
Узденский, Демьяненко



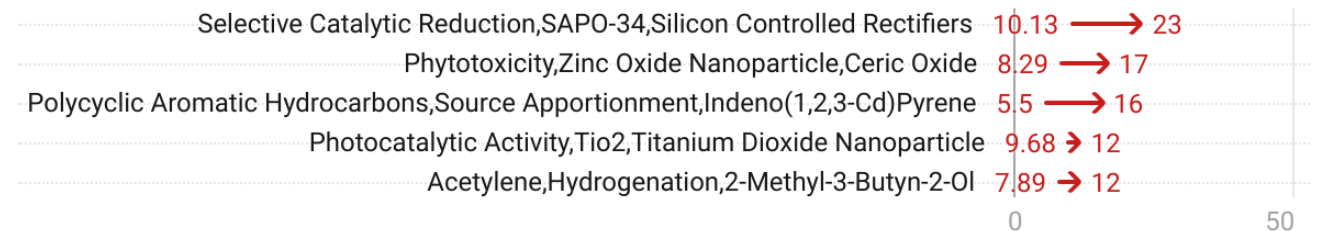
Ламберти, Солдатов, Панкин

Самые цитируемые тематики ЮФУ в 2020 г

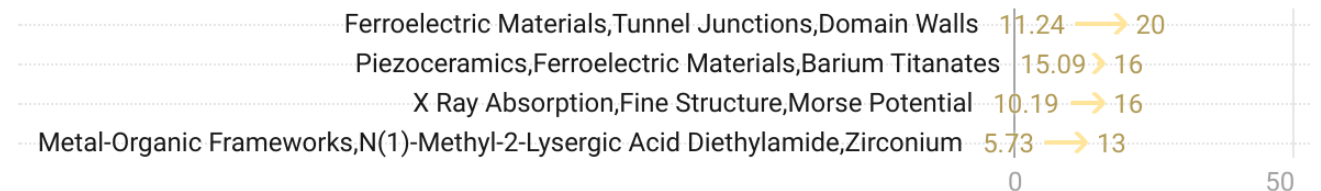
Биотехнологии и науки о жизни




Химия



Физика



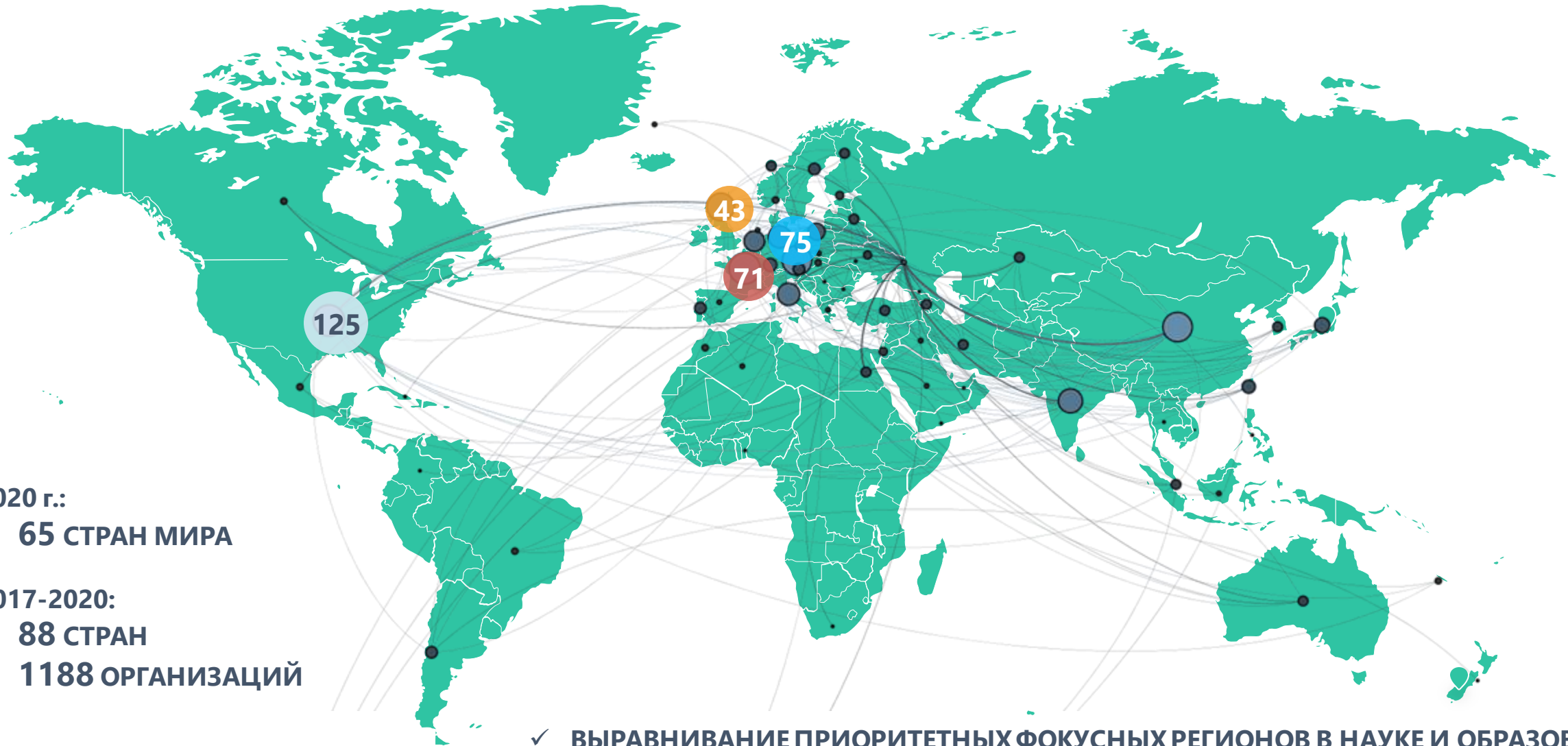
НАПРАВЛЕНИЕ РАЗРАБОТКИ ПУБЛИКАЦИОННОЙ СТРАТЕГИИ ЮФУ –
ПОДДЕРЖКА ПУБЛИКАЦИЙ OPEN ACCESS (НАИБОЛЕЕ ВЫСОКАЯ
ЦИТИРУЕМОСТЬ И КОНВЕРСИЯ ПРОСМОТРОВ)



НАУЧНЫЕ ГРУППЫ И КОЛЛЕКТИВЫ

КАРТА КОЛЛАБОРАЦИЙ ЮФУ 2020

Развитие форм социальной организации исследований



2020 г.:

- 65 СТРАН МИРА

2017-2020:

- 88 СТРАН
- 1188 ОРГАНИЗАЦИЙ

- ✓ ВЫРАВНИВАНИЕ ПРИОРИТЕТНЫХ ФОКУСНЫХ РЕГИОНОВ В НАУКЕ И ОБРАЗОВАНИИ
- ✓ ЕВРОПА И США – НАИБОЛЬШИЙ ОБЪЕМ НАУЧНЫХ КОЛЛАБОРАЦИЙ В 2017-2020 ГГ
- ✓ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ РЕГИОНЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И РЫНОК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ КАДРОВ

СИНЕРГИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ: ВНУТРИУНИВЕРСИТЕТСКИЕ КОЛЛАБОРАЦИИ

В период пандемии в 2020 году кафедра ЮФУ сотрудничает в среднем с **2,7** другими кафедрами (в 2019 – 2,4) (совместные публикации)

В 2020 году структурное подразделение ЮФУ сотрудничает в среднем с **3,85** другими подразделениями ЮФУ (совместные публикации)

66 кафедр сотрудничают в среднем более чем с **3** кафедрами (в 2019 – 59)

- ✓ ЭФФЕКТ СМЕШАННЫХ КОММУНИКАЦИОННЫХ ФОРМ
- ✓ ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ НОВЫХ ТЕМАТИК И МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОСТИ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ НИОКР

Общий объем НИОКР



РЕЗЕРВ РОСТА ЧЕРЕЗ РЕАЛИЗАЦИЮ СКВОЗНЫХ ПРОЕКТОВ ФАКУЛЬТЕТОВ И КБ



СБАЛАНСИРОВАННЫЙ НАБОР ПРОЕКТОВ В ЧАСТИ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТ ИССЛЕДОВАНИЙ

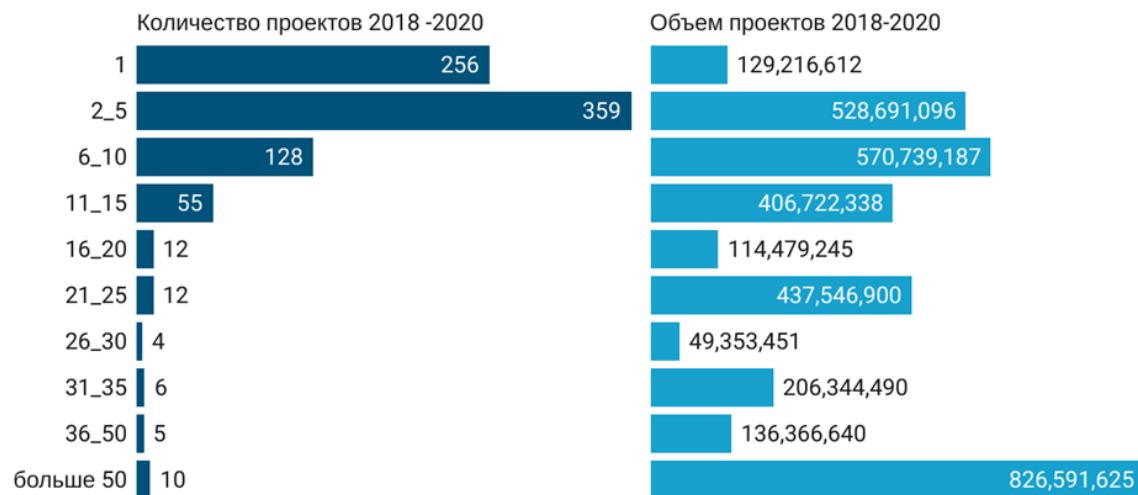
УВЕЛИЧЕНИЕ ПОСТУПЛЕНИЙ СОСТАВИЛО БОЛЕЕ ЧЕМ 28,7 % ПО СРАВНЕНИЮ С 2019 Г

МАСШТАБ – ЗАЛОГ УСПЕХА

Общий объем НИОКР

Количество и объем НИОКР 2018-2020

■ Количество проектов 2017-2020 ■ Объем проектов 2017-2020



Объемы НИОКР 2018-2020



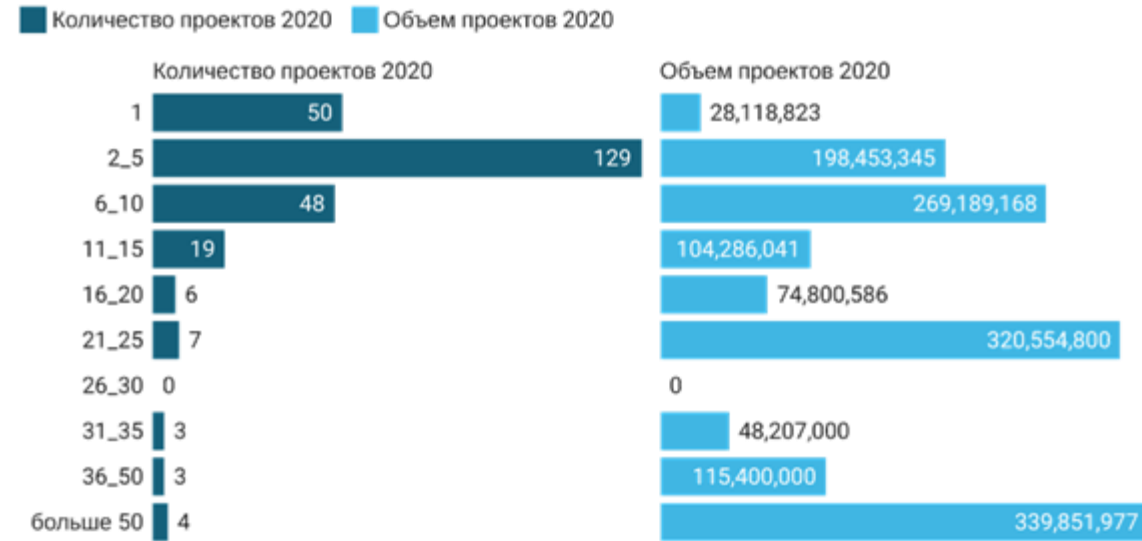
НАИБОЛЬШИЙ ОБЪЕМ ДОХОДОВ ОТ ПРОЕКТОВ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ 6-10 ЧЕЛОВЕК И БОЛЕЕ 20 ЧЕЛОВЕК (ОПТИМАЛЬНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ)

- **НЕДОСТАТОЧНЫЙ ОБЪЕМ КРУПНЫХ (ОТ 250 МЛН) НАУЧНЫХ ПРОЕКТОВ:**
- РЕСУРСНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ
- СТРУКТУРНЫЕ ЗАДЕЛЫ
- **ФОРМУЛИРУЕМ – ПРОЕКТИРУЕМ - ВЫИГРЫВАЕМ**

«Нет прикладных наук, есть только приложения науки» Луи Пастер

МАСШТАБ – ЗАЛОГ УСПЕХА

Общий объем НИОКР



ВКЛАД В ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ СТРАНЫ:



НАИБОЛЬШИЙ ОБЪЕМ ДОХОДОВ ОТ ПРОЕКТОВ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ 6-10 ЧЕЛОВЕК И БОЛЕЕ 20 ЧЕЛОВЕК (ОПТИМАЛЬНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ)

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РЕАЛИЗУЮЩИЕ НАИБОЛЕЕ КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ

НИИ РИПУ
 НКБ МИУС
 ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР
 НИИ МВС
 ИРТСУ

В.Х. ПШИХОПОВ
 О.Б. СПИРИДОНОВ
 А.В. КОВАЛЕВ
 Я.С. КОРОВИН
 С.А. СИНЮТИН

«Наука должна быть самым возвышенным воплощением отечества, ибо из всех народов первым будет всегда тот, который опередит другие в области мысли и умственной деятельности» Луи Пастер

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ИССЛЕДОВАНИЙ ЮФУ В СТРАНЕ И МИРЕ



ТОП 3 ТЕМАТИК В РФ И В МИРЕ, В КОТОРЫХ ЮФУ ПО ЧИСЛУ ПУБЛИКАЦИЙ ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩЕЕ МЕСТО (2017-2020) ВКЛЮЧАЮТ НАУКИ О МАТЕРИАЛАХ, ПОЧВОВЕДЕНИЕ И МАТЕМАТИКУ

ЛИДЕРЫ В МИРЕ

ЛИДЕРЫ В РФ

Piezoceramics; Lead Zirconate Titanates; Effective Properties
69 (25 %) группа
Тополов В.Ю.

2-Benzoquinone;
Quinones; Valence 51
(15 %) группа
Стариковой А.А.

Imperfect Interface; Singular Equation; 30 (6,93 %) группа
Наседкина А.В.

Electrocatalysts; Exchange Membrane Fuel Cell ; 32 (2,22 %) группа
Гутермана В.Е.

Ferroelectric Materials; Bismuth; Dromaiidae
39 (1,76 %) группа
Резниченко Л.А.



Chernozems; Artemisia Austriaca; Achillea Nobilis; 54 (56 %) группа
Минкиной Т.М.

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ИССЛЕДОВАНИЙ ЮФУ В СТРАНЕ И МИРЕ



2 (в мире) вуз по цитируемости совместных публикаций 2018-2020 гг.

2 место по результативности



24 публикации;
• Тополов В.Ю.
• Панич А.А.

2 место по результативности



24 публикации
• Уфлянд И.Е.
• Минкин В.И.
• Попов Л.Д.

1 по результативности и цитируемости

1 по результативности и цитируемости

University of Turin
101 публикация;
• Солдатов А.В.
• Ламберти К.
• Бугаев А.Л.

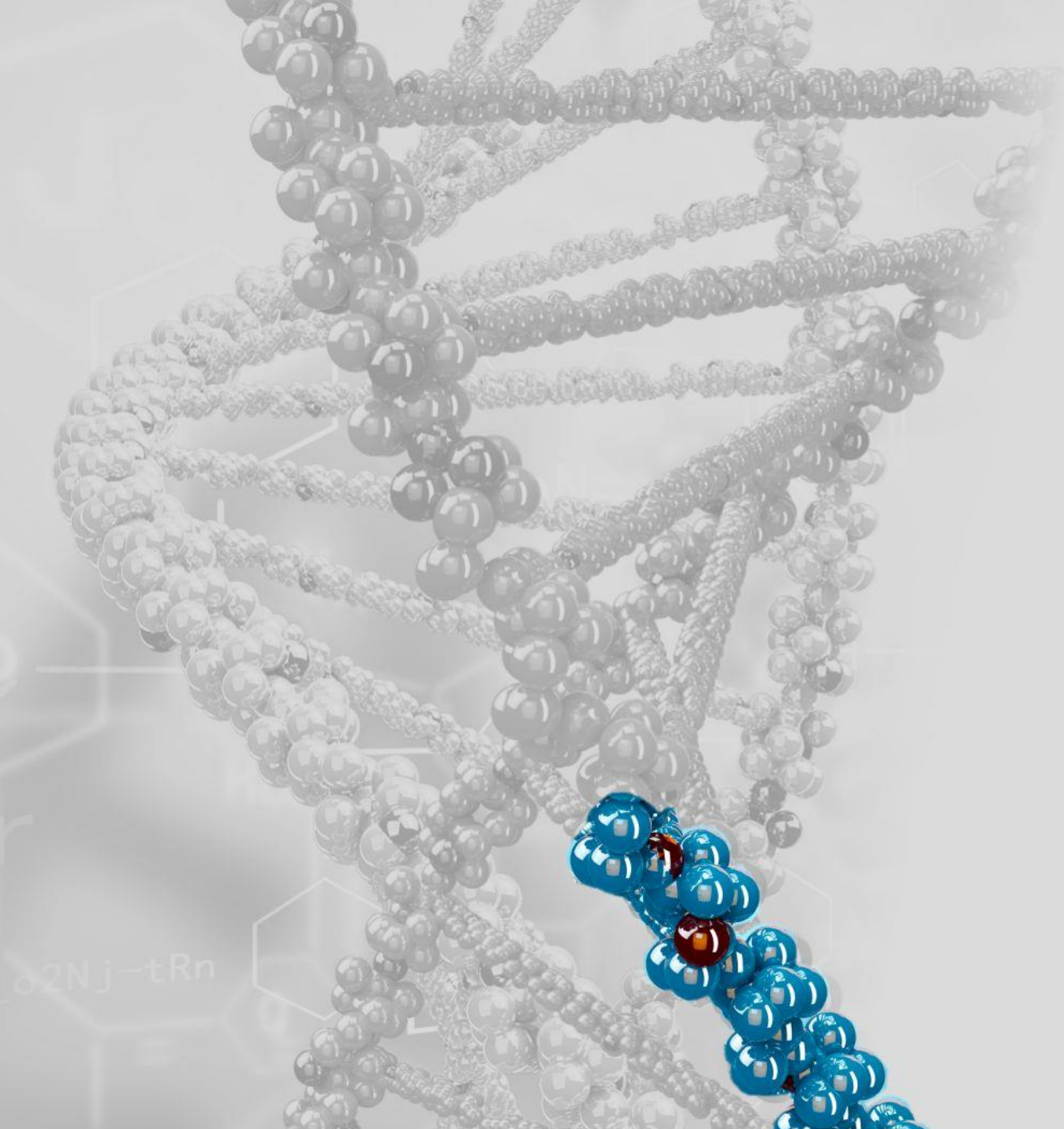


60 публикаций;
• Солдатов А.В.
• Ламберти К.
• Бугаев А.Л.



Loughborough University
27 публикаций
• Коровин Я.С.





РЕСУРСЫ И УПРАВЛЕНИЕ

02Nj-tRn

ИНФРАСТРУКТУРА СЕТЕВЫХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ



ТРАНСФЕР ЗНАНИЙ И ТЕХНОЛОГИЙ

Сервисы и эффекты

Объем доходов от управления РИД
– 488 млн руб.

ДПО
– 9878 внешних пользователей
– 266 млн руб. дохода

АКСЕЛЕРАЦИОННАЯ
ПРОГРАММА

32 компании
партнера (SfeduNet)

775 участников

6,5% привлекли
финансирование

3,2% свой бизнес

РЕПОЗИТОРИЙ ПАТЕНТОВ
(SFEDU.FIGSHARE.RU)
выложены 50 патентов
авторов ЮФУ

форма ускоренного запроса
лицензии на
соответствующий РИД

количество просмотров за
6 месяцев – 2507,
количество скачиваний
РИД – 312

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА
РИД

32 сотрудника

1 млн руб.

Эффект 2020 г: Рост заметности РИД ЮФУ

3 ДОГОВОРА О ПЕРЕДАЧИ ЛИЦЕНЗИИ НА 15 РИД (АВТОРЫ:
МЯСОЕДОВА Т.Н., ГРИГОРЬЕВ М.Н., МИХАЙЛОВА Т.С.,
ПЛУГОТАРЕНКО Н.К., ЮХНО А.И., БЕДНАЯ Т.А., НОВИКОВ С.П.,
СВИРЕПОВА М.С., КОРОВИН Я.С., ХИСАМУТДИНОВ М.В.,
БЕЛОИВАНОВ М.С., ФИСУНОВ А.В.)

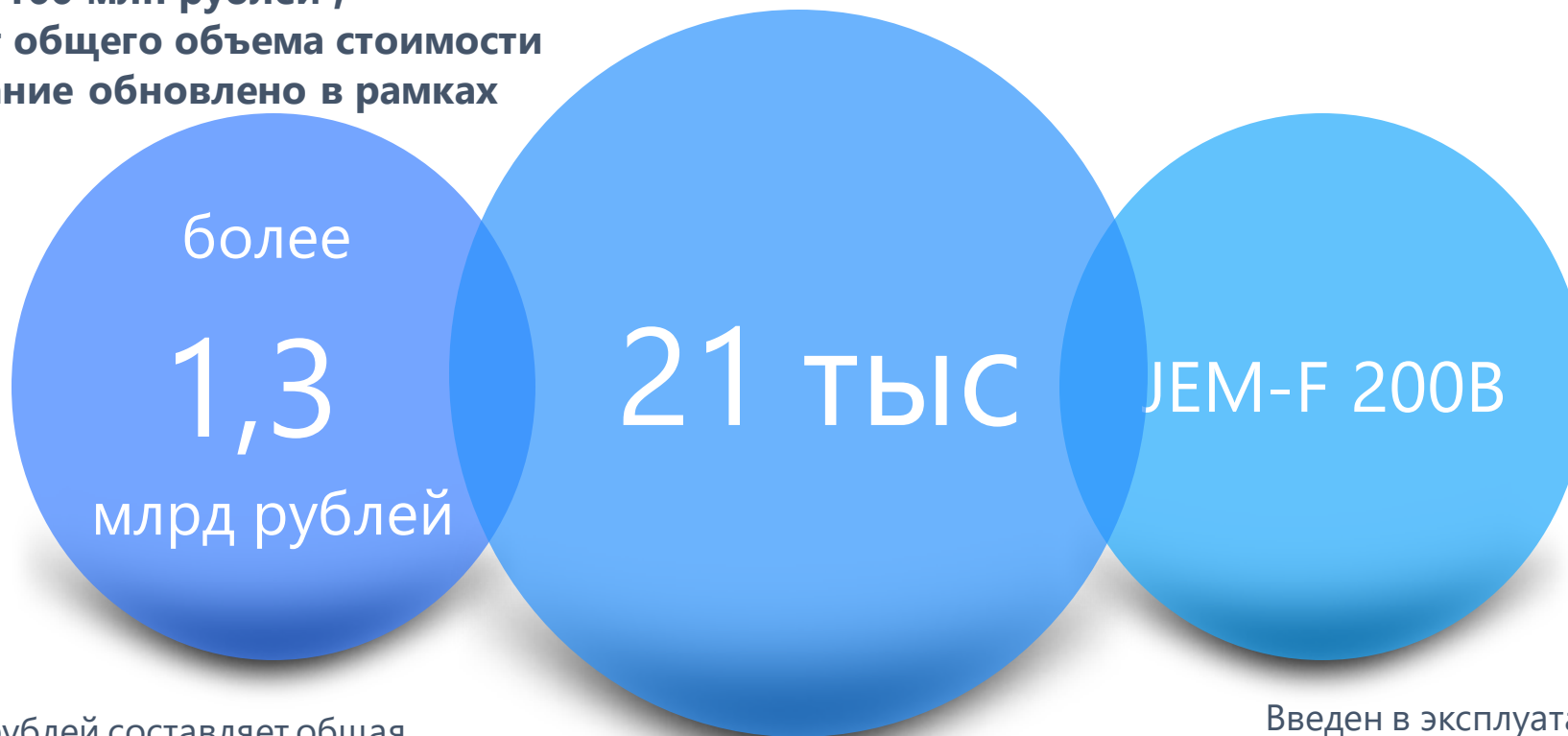
ПРОБЛЕМА: ОТСУТСТВИЕ ЦЕЛОСТНОЙ СИСТЕМЫ ТРАНСФЕРА ТЕХНОЛОГИЙ:

- СЕРВИСЫ;
- МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ;
- МАРКЕТИНГОВАЯ СТРАТЕГИЯ

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ИНФРАСТРУКТУРА: ЦЕЛЕВОЙ ОРИЕНТИР ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА



Обновление приборной базы в 2020 году
составило 166 млн рублей ;
На 9,9% от общего объема стоимости
оборудование обновлено в рамках
субсидии



Более 1,3 млрд рублей составляет общая
стоимость исследовательского оборудования
в ЦКП ЮФУ

Около 21 тыс услуг оказали 2020 году ЦКП
ЮФУ, из них 10% услуги для внешних
пользователей

Введен в эксплуатацию микроскоп
JEM-F 200B

Новая организация ЦКП:
- Управляющий совет;
- Штатные позиции инженеров;
- Объединение оборудования в области
микроскопии (перспектива)

УНИВЕРСИТЕТ – ДОМ НАУКИ

**ПЛОЩАДЬ УНИВЕРСИТЕТА В
ОБЩЕГОРОДСКОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЕ**

**РОСТОВ – 2,4 %
(S ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ
ЮФУ – 279ГА)**

**ТАГАНРОГ – 0,62 %
(S ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ
ЮФУ – 18,2ГА)**

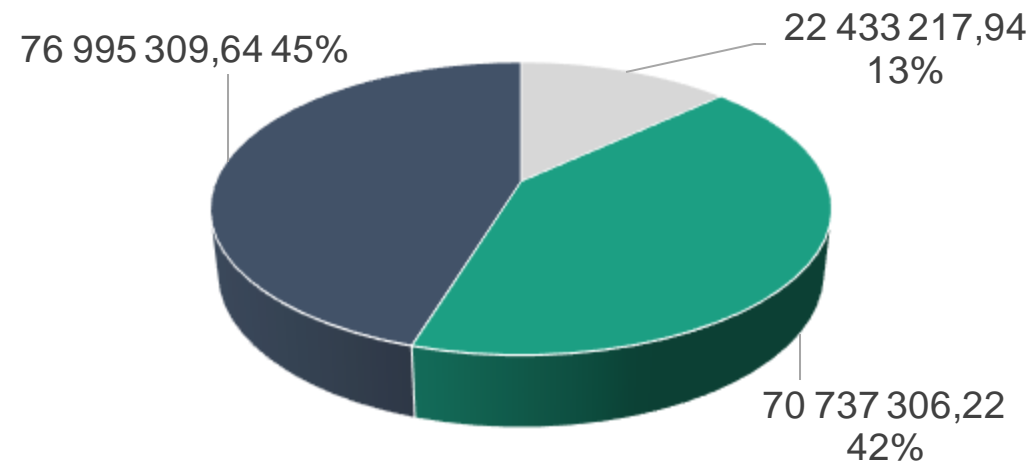


СУНЦ ЮФО

Юридический факультет ЮФУ



Южный федеральный университет
ИНФРАСТРУКТУРА



- Ремонт объектов научно-лабораторной инфраструктуры
- Ремонт объектов научно-образовательной инфраструктуры
- Ремонт объектов социальной инфраструктуры

**Распределение
затрат на
капитальный
ремонт
инфраструктуры
в 2020 г. по
направлениям**

ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ



ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

✓ Проектное управление

1. Проектный офис инициатив и стратегических коммуникаций
2. ЮРЦКОО
3. РУМЦ

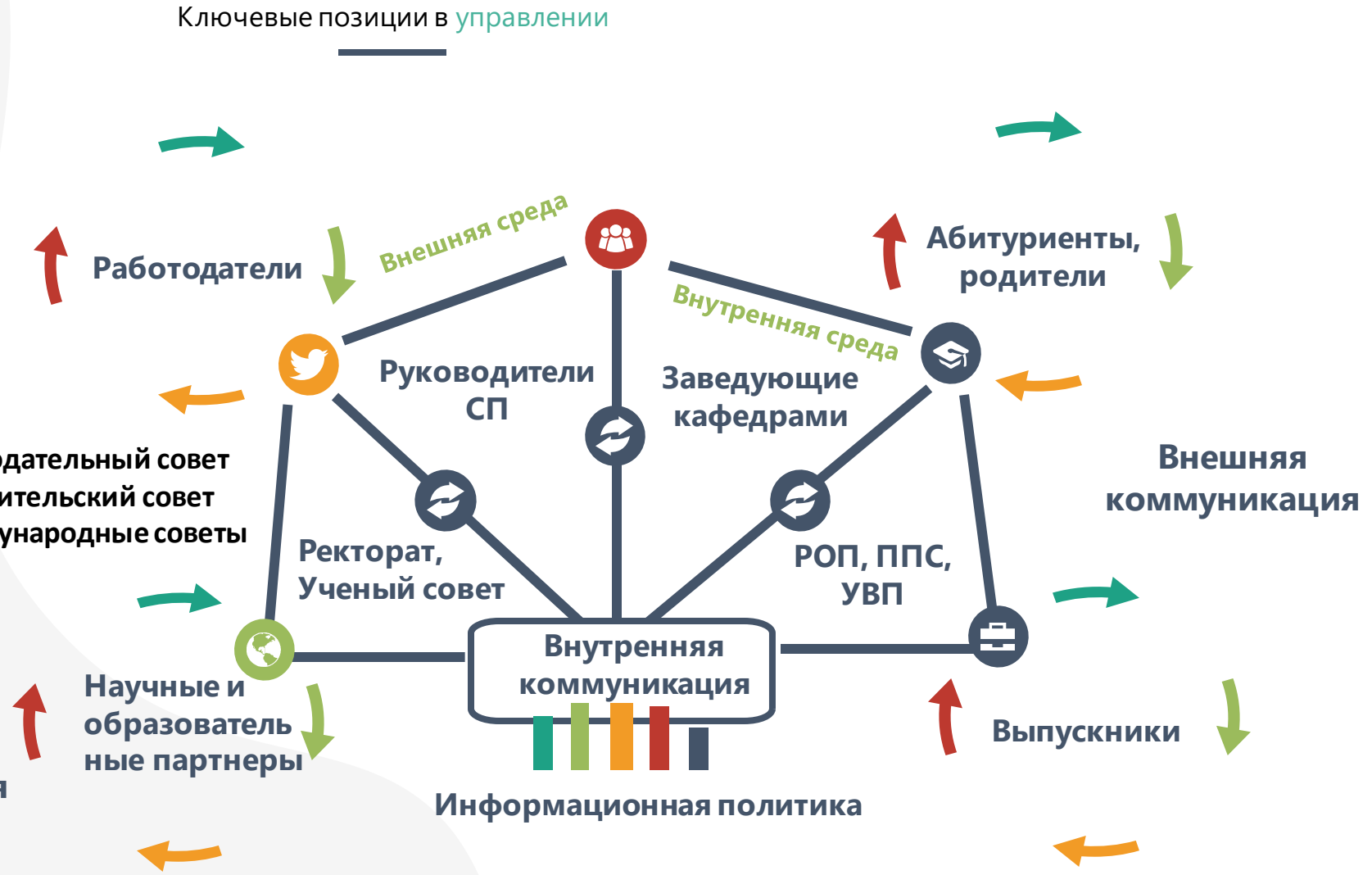
✓ Кадры и их развитие

Департамент юридического и кадрового сопровождения деятельности университета – выделена структура управления персоналом

- ✓ Наблюдательный совет
- ✓ Попечительский совет
- ✓ Международные советы

✓ «Открытый диалог с университетом» RU / ENG

✓ Открытая коммуникационная политика



ПЕРСПЕКТИВА РАЗВИТИЯ – ПРОЕКТНЫЕ ОФИСЫ:

- ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГИЙ;
- МАРКЕТИНГ ДПО
- HR



ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

2020

Развитие форм коммуникаций (скорость разработки и принятия решений; вовлеченность в принятие решений)

2020

Переход образовательной и административно-управленческой деятельности в онлайн

2020

Внедрение электронной цифровой подписи

2020

Внедрение электронных зачетных книжек

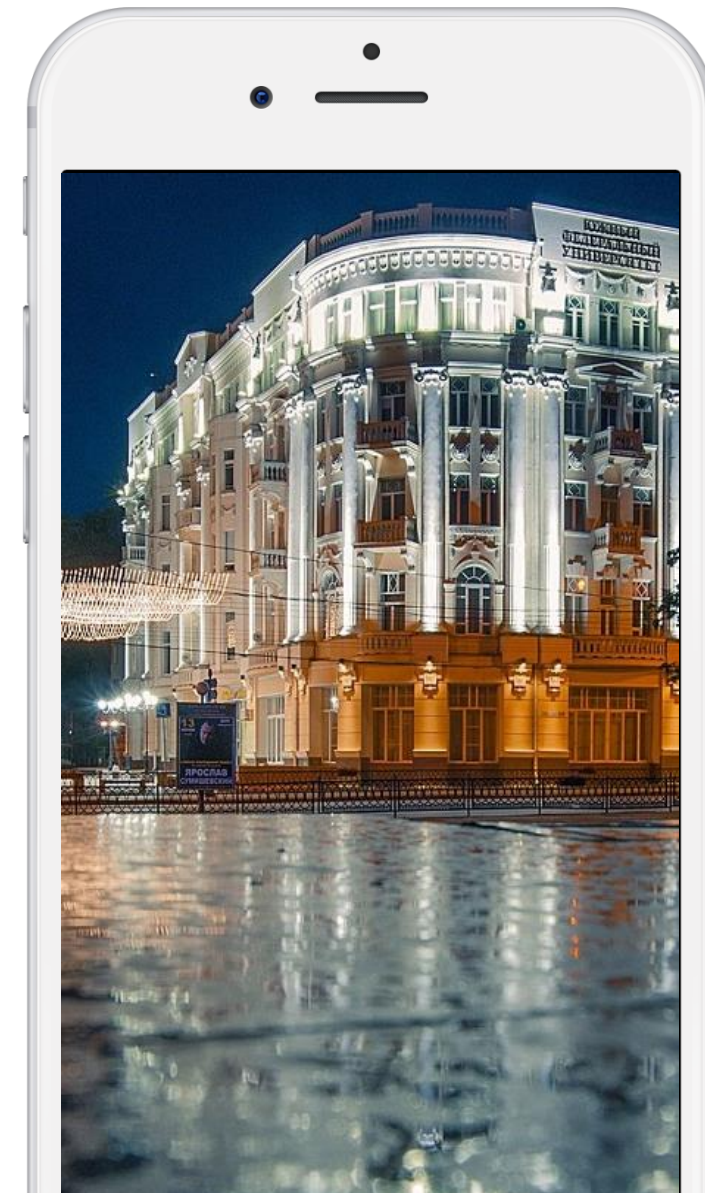
2020

Реализация политики BYOD

2020

Внедрена система прокторинга

Сформированы основные принципы цифровой трансформации университета, главной задачей которой является реструктуризация бизнес-процессов по модели бережливого производства, а также – внедрение клиентоцентричного подхода



ПЕРСПЕКТИВЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ



Цифровой
двойник
университета

Цифровой профиль
подтвержденного
освоения
компетенций



Цифровая
образовательная
платформа ЮФУ

Инновационные
средства сбора и
обработки
обратной связи



Концепция
индивидуального
образования

Machine Learning
в научных
исследованиях



Развитие
открытых
образовательных
проектов
университета

AR/VR учебные и
научные
лаборатории



Цифровой деканат
и электронный
офис
образовательной
программы

Цифровая
культура

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ЮФУ В МИРЕ. РЕЙТИНГИ



591-600



84



1001+



301-350



17



801+

by subject: physical sciences



601+

by subject: computer science



601-800

by subject: engineering and technology



601 +

by subject: social science

601-650

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ЮФУ В МИРЕ

1

ИБЕРО-АМЕРИКАНСКИЙ РЕГИОН

60 соглашений

304 студента

7 визит-профессоров

20 магистрантов и аспирантов

Обеспечение развития влияния российского образования; перспективный образовательный регион

2

СНГ

38 соглашений

346 студентов

7 визит-профессоров

111 магистрантов и аспирантов

Обеспечение развития влияния российского образования

3

ЧЭС

32 соглашения

575 студентов

7 визит-профессоров

244 магистрантов и аспирантов

Макрорегион присутствия ЮФУ

3

КИТАЙ

25 соглашений

271 студент

2 визит-профессора

45 магистрантов и аспирантов

Наиболее перспективный образовательный рынок

272
соглашения

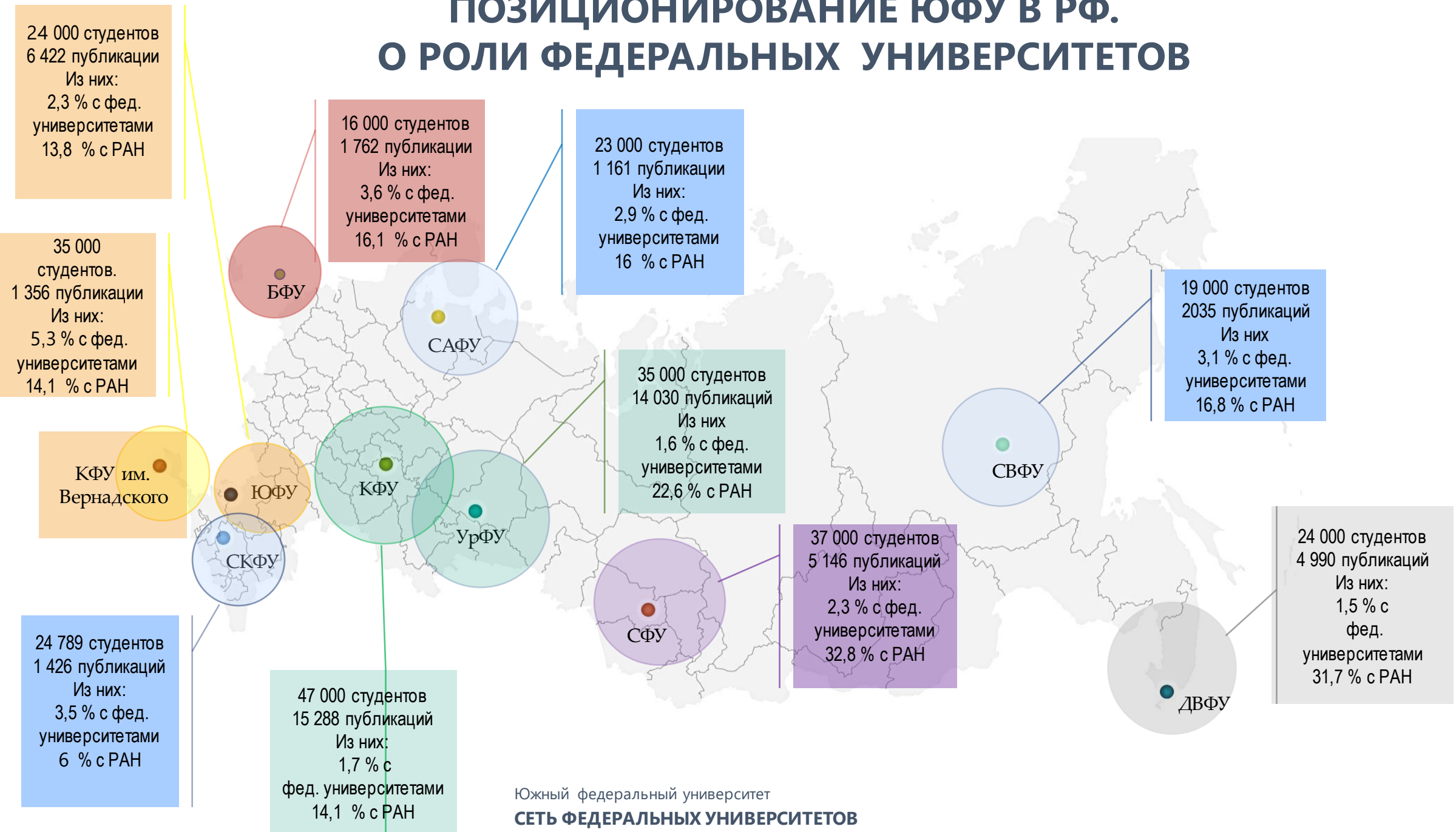
2634
студентов

46
визит-профессоров

701
магистрантов и аспирантов



ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ЮФУ В РФ. О РОЛИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ УНИВЕРСИТЕТОВ



ПЛАТФОРМЫ, КОНСОРЦИУМЫ И СООБЩЕСТВА, КАК ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В МАКРОРЕГИОНАЛЬНОМ КОНТЕКСТЕ



ЮЖНОЕ
СОЗВЕЗДИЕ

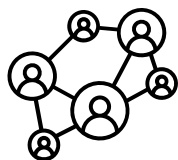
Инновационно-технологический кластер Ростовской области



ФЕДЕРАЛЬНАЯ
ЦЕЛЕВАЯ
ПРОГРАММА



Консорциум
"Доказательная
цифровизация"



Консорциум "Рубежи
России"
6 федеральных
университетов

Программа
синхротронно-
нейтронных
исследований



Университетский
консорциум
исследователей
больших данных

Университетский
консорциум
исследователей больших
данных



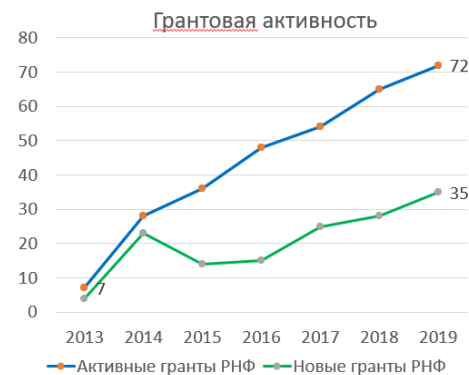
ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР
ПРИБОРОСТРОЕНИЯ, РАДИО- И МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ

Консорциум дизайн-
центров российской
микроселектронной
промышленности

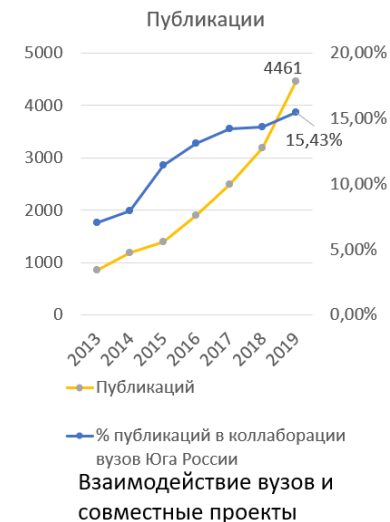
ЮФУ - научный, образовательный и методологический хаб Юга России

КОНСОРЦИУМ "НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВУЗОВ ЮГА РОССИИ» 28 ВУЗОВ И НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Развитие исследований вузов Юга России в 2013-2020 гг.



Эффективное использование потенциала и инфраструктуры вузов при реализации совместных научных проектов



ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ В РЕГИОНЕ



ПЕРСПЕКТИВЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В РЕГИОНЕ:

- ✓ НОЦ;
- ✓ ИНТЦ;
- ✓ ЭПР;
- ✓ АГРОБИОТЕХНОПАРКИ;
- ✓ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ.

ТРЕТЬЯ МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА

ПРОСВЕЩЕНИЕ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ

Экспертиза от университета.
Совершенствование форм
коммуникации науки и общества

Формирование привлекательного портрета
ученого (или Формирование позитивного имиджа
науки в сознании общества)

Сохранение лучших научно-ориентированных
выпускников в системе ВУЗа

Просветительские проекты ЮФУ, в том
числе на уровне школьного
образования

Городское
пространство

Архитектура и искусство
Архитектура и искусство
Доступная, безбарьерная среда



Мониторинг,
экспертиза и анализ
текущего социального,
экологического,
экономического
состояния на уровнях
региона, округа,
страны



Экология

Ботанический сад
Мониторинги, рекомендации
Экологический след

ГРАЖДАНСКИЙ ДИАЛОГ

Идентичность и связь с выпускниками

Укрепление гражданской идентичности и
политико-правовая социализация

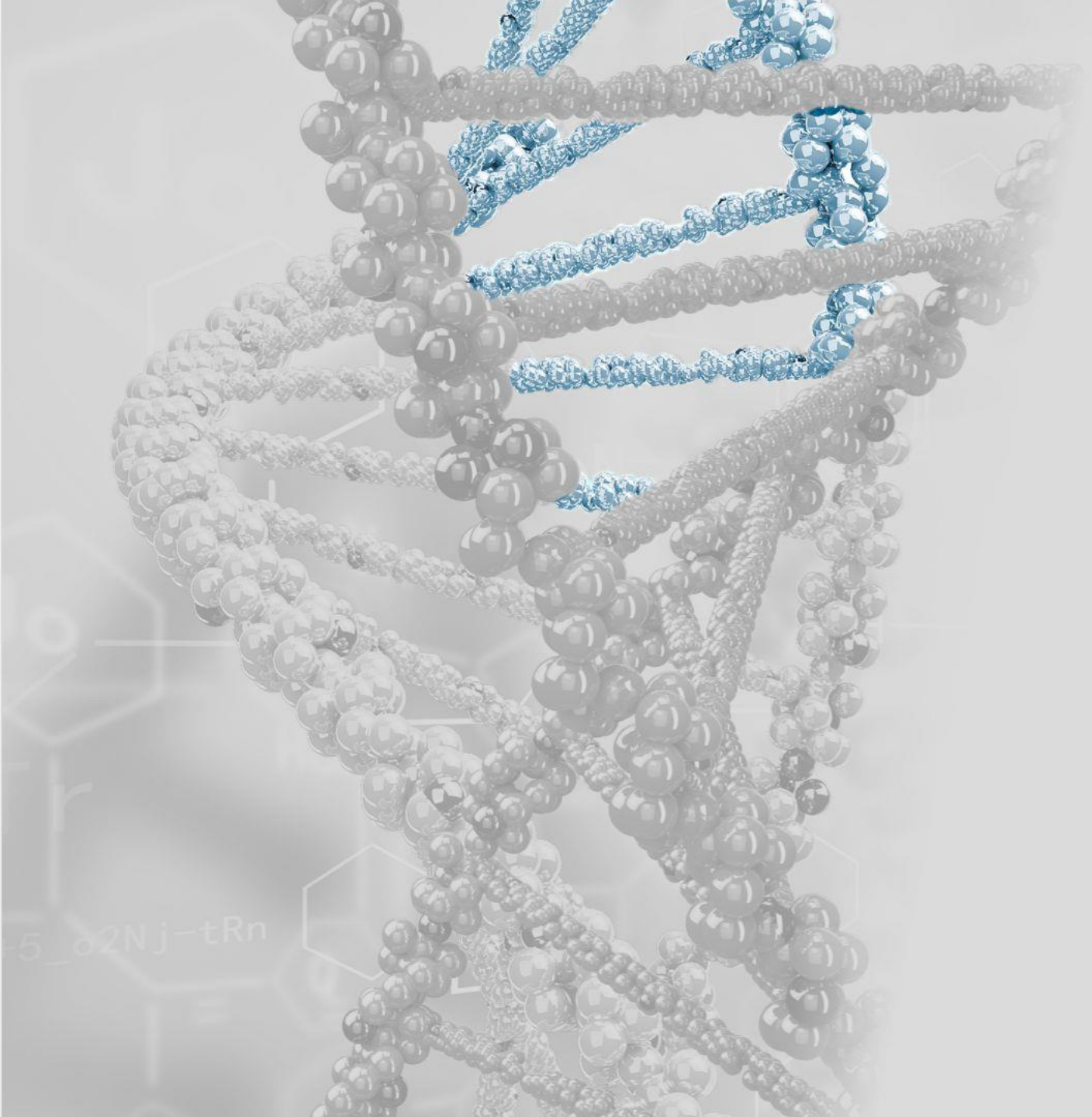
Конструирование исторической памяти

Гармонизация межэтнических и
межконфессиональных отношений

Поддержка целевых социально-значимых
проектов. Формирование общественного
мнения

Использование
инфраструктуры

точки кипения, открытые пространства
спорт, конференции, форумы
кампус, библиотеки, объекты



**ПРИОРИТЕТЫ
И КЛЮЧЕВЫЕ
ЗАДАЧИ**

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ: ПРИОРИТЕТЫ

Человек. Природа. Общество

Социогуманитарные
исследования и паттерны
общественного поведения

Megascience

Вычислительный
эксперимент, математика

Медицина будущего,
биотехнологии

ИТ, нанотехнологии,
интеллектуальные
материалы

Робототехника, системы
управления, навигации
и связи

Геополитика и геоэкономика
Юга РФ

Проблемы и перспективы
развития Азово-
Черноморского бассейна

Гибридный интеллект

Новые материалы для безуглеродной экономики

Интеллектуальные системы управления, навигации и связи

Агроклиматология

Требования
Приоритеты

1. Установление
мирового
научного
лидерства в
приоритетных
направлениях
университета

2. Реализация
программ
подготовки
исследователей,
практиков
мирового уровня
и технологических
предпринимателей

3. Формирование
сообщества активных
лидеров изменений
(социальных и
тех. предпринимател
ей, практиков, работо
дателей)

4. Создание научного,
образовательного и и
новационного
хаба на основе
городского и
цифрового кампусов

*Подготовка кадров, соответствующих требованиям рынка труда в любой момент времени
Подготовка по направлениям профессий будущего: нейротехнологии, цифровая лингвистика, большие данные и т.д.*

О ПОКАЗАТЕЛЯХ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЮФУ

Р3(б). Объем средств ООВО, поступивших за отчетный год из всех источников, в расчете на одного научно-педагогического работника (далее – НПР)

И10(с2). Объем поступлений в фонд целевого капитала ООВО в расчете на 1 НПР

Р8(с1). Доходы от научно-технических услуг в расчете на одного НПР

Р2(с1). Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, в расчёте на одного НПР

Р4(б). Доля финансового обеспечения ООВО из средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансового обеспечения ООВО

Р1(с1). Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР по договорам с организациями реального сектора экономики, в расчете на одного НПР

И10(с2). Объем поступлений в фонд целевого капитала ООВО в расчете на 1 НПР

Р8(с1). Доходы от научно-технических услуг в расчете на одного НПР

поступивших за отчетный год из всех источников, в расчете на одного научно-педагогического работника (далее – НПР)

Р4(б). Доля финансового обеспечения ООВО из средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансового обеспечения ООВО

Р1(с1). Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР по договорам с организациями реального сектора экономики, в расчете на одного НПР

Р2(с1). Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, в расчёте на одного НПР

2018

2019

5-100

QS 250-350

QS 150-250

О ПОКАЗАТЕЛЯХ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЮФУ

	2020	2025*	2030*
Авторов, аффилированных с ЮФУ	1257	2750	4300
Публикаций ЮФУ в год	1390 ед	3100 ед	4750 ед
Цитирования/публикация	2,5 ед	5,9 ед	8,5 ед
Средне-взвешенный индекс цитирования	0,78 ед	1,56 ед	2
Доля НПР с опытом работы в ведущих вузах мира	0,7 %	3 %	10 %
Объем доходов от НИР и НИОКР	2 млрд руб	4 млрд руб	10 млрд руб
Доля магистрантов и аспирантов из других вузов	41 %	44 %	49 %

ФОКУСИРОВКА . КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ НА 2021

ФОКУСИРОВКА:

- Модель приоритетов в распределении ресурсов
- Цифровая трансформация
- Развитие кадрового потенциала
- Подготовка исследователей
- Третья миссия университета

ТАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ:

Программы развития ключевых направлений

- Формирование сети не менее 4 международных экспертных советов по приоритетным направлениям
- Разработка сервисно-компетентностной модели для системы трансфера знаний и технологий ЮФУ
- Запуск и масштабирование эффективной модели ЦКП
- Программа продвижения в информационном пространстве

Развитие кадрового потенциала

- Старт программы привлечения зарубежных исследователей (Research Fellow)
- Старт программы школы ключевых исследователей ЮФУ

Развитие образования

- Набор и начало обучения по программам магистратуры 4 типов, включая интегрированные программы

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

Разработка Программы развития 2021-2030

- Система управления приоритетами научных исследований
- Разработка и запуск Программы развития кадров ЮФУ
- Создание и развитие Корпоративного университета ЮФУ
- Создание концепции цифровых платформенных решений SfeduNet.AI
- Разработка программ совместных исследований по приоритетам с ведущими российскими и зарубежными вузами в рамках консорциумов
- Формирование не менее 4 консорциумов по тематическим приоритетам программы развития



ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОГО УРОВНЯ В ГЕОСТРАТЕГИЧЕСКОМ РЕГИОНЕ ЮГА СТРАНЫ

ФОРМИРОВАНИЕ НОВЫХ ФОРМ
СОЦИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,
ВОЗНИКАЮЩИХ НА СТЫКЕ
ТЕХНОЛОГИЙ И ТЕРРИТОРИЙ

2021 ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ В РОССИИ

