

2020

# Точка кипения ЮФУ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

21 МАЯ 2020

## Концепция. Повестка

*Точка кипения ЮФУ является хабом-маршрутизатором в системе НТИ для взаимодействующих между собой сообществ с целью формирования проектных команд, работающих над реальными задачами из бизнеса и индустрий (как способа получения востребованных на рынке навыков и знаний).*

Работа площадки Точка кипения ЮФУ реализуется на основании соглашения о сотрудничестве между АНО «Платформа Национальной технологической инициативы» (далее - Платформа) и ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» и осуществляется в соответствии с Дорожной картой развития пространств: г.Ростов-на-Дону «Точка кипения» ЮФУ – Соглашение №203-22/19 от 21.05.2019.

**Точка кипения ЮФУ** открыта в г.Ростове на-Дону 21 мая 2019 года, в первой волне 12 вузов Российской Федерации.



21.05.2019 Открытие Точки кипения ЮФУ

*Ректор ЮФУ Шевченко И.К. «Для нас самое важное — это коммуникация и сетевое партнерство. Точка притяжения талантов, людей и партнеров, формирование новых образовательных технологий, развитие системы НТИ. Рассчитываем на кооперацию вместе с вами»*

*Спецпредставитель президента РФ по цифровому и технологическому развитию Песков Д.Н: «.. У вас ведущий университет Юга России - надеемся наша интеграция будет максимальной и много команд и стартапов будет родом из ЮФУ»*

Регламент работы пространства и правила Точки кипения ЮФУ в г.Ростове-на-Дону утверждены приказом врио ректора ЮФУ И.К. Шевченко от 8 июля 2019 года № 1246 [«О работе пространства коллективной работы «Точка кипения на базе Южного федерального университета».](#)

Административное управление и развитие пространства «Точки кипения» ЮФУ осуществляет Центр карьеры Южного федерального университета.

### Команда Точки кипения ЮФУ г. Ростов-на-Дону



Станислав  
Труфанов  
Лидер ТК  
ЮФУ

<https://www.facebook.com/stasrnd>



Ирина Солдатова  
Программный  
директор ТК ЮФУ

<https://www.facebook.com/iwergusha>



Наталья  
Пец  
Руководитель  
штаба Кружкового  
движения

<https://www.facebook.com/nataly.pets>



Екатерина  
Землина  
SMM  
администратор

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100005102528960>



Андрей  
Вишневский  
IT  
администратор

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100002028027216>

### Ядерная группа ТК ЮФУ

В состав ядерной группы Университетской Точки кипения ЮФУ в г. Ростове-на-Дону входят представители бизнеса и власти – 9 человек, сотрудники ЮФУ – 12 человек. За год состоялось 6 общих совещаний и 12 локальных встреч по проектам.

### Гипотеза при открытии Точки кипения

Точка кипения ЮФУ призвана стать драйвером для возвращения и активизации лидеров и команд, способных адаптировать систему образования и науки под требования рынка труда и бизнеса в масштабах ЮФУ, а через ЮФУ и всей России.

Точка кипения – площадка эксперимента и трансформации образовательного процесса в логике Национальной технологической инициативы.

### По итогам

#### *результаты и выводы*

1. Точка кипения ЮФУ по заявленным показателям находится в устойчивой позиции:
  - мероприятий в год- 461, % выполнения КПЭ- 307% (КПЭ - 150 мероприятий в год),
  - % пользователей в leader-id от общего всего контингента – 5980 чел, 31% (КПЭ на конец второго года - 30%)
2. Повестка, заявленная на старте, существенно изменилась. Часть направлений взяла на себя вторая Точка кипения – ИТА ЮФУ, открывшаяся в г. Таганроге осенью 2019 года.
3. Деятельность Точки кипения расширила понимание сотрудников и студентов о логике Национальной технологической инициативы и рынков НТИ.
4. Проектно-образовательные интенсивы «SfeduNet» по модели Университета 20.35 стали пилотным проектом по апробации новой формы проектной деятельности в логике Project Based Learning с индивидуальными образовательными траекториями в ЮФУ с последующим выставлением соответствующих зачётов.
5. Запущен интенсив SfeduNet 2.0 по модели Университета 20.35 в онлайн-формате с вовлечением всей команды, партнёрских и инструментальных ресурсов Точек кипения ЮФУ. В качестве целевых выбраны все ключевые для Точек кипения ЮФУ рынки НТИ. Участвуют

250 студентов в 40 командах. Помимо партнёрского (заказного) трека, участники работают над проектами в предпринимательском и исследовательском. Последний — проводится экспериментально и только в ЮФУ.

6. Точка кипения ЮФУ - площадка эксперимента для школ, лицеев, центров дополнительного образования города. Идёт активная работа с Талантами. Работает штаб Кружкового движения НТИ, Донская академия юных исследователей, поддерживаются проектные смены образовательного кластера ЮФО. Проведены Уроки НТИ.

7. Открыт клуб мышления. Проведено 15 заседаний, разных по формату и содержанию. В качестве опорных практик мышления были выбраны Школа мышления «Психонетика - Новые когнитивные инструменты», а также мыслительные практики «Архитектурного мышления» и «Управленческого мышления». Общее число членов Клуба мышления 340 человек. Клуб принял участие в сетевом онлайн-Марафоне мышления, где команда Клуба заняла второе место в своей подгруппе.

8. Сформирована база наставников, из числа студентов, преподавателей и сотрудников, работающих в повестке НТИ.

9. Точка кипения стала эффективной «песочницей» для предпринимателей и проектных команд, работающих над реальными задачами из бизнеса и технологическими проектами. 189 проектов – выпускники Акселераторов ЮФУ, из них 42 грантодержателей Фонда содействия инновациям. Идёт формирование технологических команд.

### **Планы на второй год работы УТК**

1. Реализация проекта «Научное радио». Запуск – июль 2020.
2. Реализация проекта «Детская Точка кипения» совместно с СУНЦ на базе ЮФУ, октябрь 2020.
3. Реализация проекта «Распределённая Точка кипения», октябрь 2020.
4. Реализация проекта «Центр CDO»- декабрь 2020.
5. Популяризация и массовое вовлечение школьников, студентов и преподавателей в идеи НТИ и мероприятия Точки кипения.
6. «Вырастить» своих экспертов НТИ. Сделать Карту экспертов Юга России- осень 2020.
7. Расширение пространства. Несмотря на круглосуточный регламент работы Точки, график размещения в пространстве очень плотный. Лето 2020.

Leader ID <https://leader-id.ru/event/point/view/1020/>

VK <https://vk.com/tksfedu>

FB <https://www.facebook.com/groups/2276751592588873/about/>

YouTube <https://www.youtube.com/channel/UCiPKJAZXzQ8ZuYMUAMn1pSw>

#### **КОНТАКТЫ**

+7 (863) 305-19-92

+7 (918) 514-89-46

+7 (928) 612-43-66

+7 (918) 530-23-42

tksfedu@sfedu.ru

**Подробности**



Деятельность **УТК ЮФУ** сфокусирована на проектах, направленных на поиск талантов, развитие молодёжного предпринимательства, наставничества и кружкового движения, акселерацию и масштабирование лучших проектов, в рамках рынков НТИ (Эдунет, Энерджинет, Нейронет, Технет, Хелснет) и сквозных технологий.

Точка кипения является площадкой для экспериментальной образовательной, коммуникационной и инновационной деятельности, а также хабом-маршрутизатором в системе НТИ для взаимодействующих между собой сообществ с целью формирования проектных команд, работающих над реальными задачами из бизнеса и индустрий (как способа получения востребованных на рынке навыков и знаний).

За период работы с 21.05.2019 по 18.05.2020 (12 месяцев) в Точке проведено 461 мероприятие с участием 5980 человек (16570 посещений):

ID	Кол-во мероприятий за год (21.05.2019 - 18.05.2020)	% выполнения КПЭ (КПЭ - 150 мероприятий в год) 307	Число уникальных пользователей	Общее число контингента г.Ростов-на-Дону	Сколько % пользователей в leader-id от общего всего контингента (КПЭ на конец второго года - 30%)	Площадь (м2)
1020	461		5980	19000	0,31	300

№	Повестка	К-во мероприятий в ТК ЮФУ
1.	Эдунет	153
2.	Предпринимательство	108
3.	Образование и профессии будущего	104
4.	Искусственный интеллект	27
5.	Цифровая экономика	14
6.	Клуб мышления	15
7.	Штаб Кружкового движения	16
8.	Большие данные	6
9.	Технет	2
10.	Хелснет	3
11.	Нейронет	7
12.	Энерджинет	1
13.	МедиаНет НТИ 2.0	2
14.	новые материалы, генетика, биотехнологии	3
15.	Итого	461

Точка кипения ЮФУ стала местом для взаимодействия самых различных сообществ. Повестка Точки напрямую зависит от результата контактов с сообществами и заметно отражается на событиях, тематиках встреч, регламенте работы Точки, на корректировке дорожной карты развития и даже на её обстановке.

Карта сообществ ТК ЮФУ включает сегодня: сообщество участников Акселераторов ЮФУ; сообщество участников SfeduNet; сообщество лидеров Образовательного кластера ЮФО; сообщество кураторов Enactus Юга России; сообщество Data Science; сообщество молодых учёных ЮФУ; сообщество профессионалов в сфере инклюзии; студенческие отряды г.Ростов-на-Дону; сообщество молодых предпринимателей Ростовской области; сообщество профессионалов

практиков в сфере бизнес-образования; Шахматный клуб; Интерклуб г.Ростова-на-Дону; сообщество любителей интеллектуальных игр.

Команда Точки кипения проводит встречи с участниками сообществ, решая задачи в формате индивидуальных переговоров, стратегических сессий, в рамках сетевых мероприятий. Лидеры нескольких сообществ входят в ядерную группу ТК ЮФУ.

**Самым многочисленным, активным, открытым и плодотворным сообществом Точки стало сообщество участников Акселераторов ЮФУ (Sfedu Business Station –SBS) - ядро предпринимательского движения и эффективной предпринимательской среды в ЮФУ.**

«Sfedu Business Station» развивается через систему мероприятий, программ и сервисов, которые направлены на построение единой эффективной предпринимательской среды в ЮФУ, выявление и обеспечение поддержки команд и лидеров, потенциальных предпринимателей, способных создавать и развивать бизнес-проекты.

Система работы сообщества университетской сети SBS направлена на формирование и постоянное пополнение потока молодежных бизнес-проектов, на отбор и поддержку лучших студентов, что приводит в дальнейшем к запуску на рынок жизнеспособных инновационных проектов.

Таблица 1. Ключевые мероприятия в Точке кипения ЮФУ Университетского сообщества участников Акселераторов ЮФУ «SBS»

№	Сервисы SBS	май 2019-май 2020	К-во участников (чел)
<b>Акселераторы</b>			
1.	Акселератор SBS	2 выпуска	122
2.	Акселератор QL	1 выпуск	1315
3.	Акселератор Умник	2 выпуска	42
<b>Дополнительные ресурсы</b>			
4.	Кубок Enactus Юг онлайн	1 конкурс	249
	Участники SBS		1728

Таблица 2 Проекты Акселераторов ЮФУ в разрезе НТИ:

№	Повестка	проекты в Акселераторах ТК ЮФУ		
		SBS	Умник	QL
1.	Автонет	4		
2.	Маринет		1	
3.	Сейфнет	2		
4.	Технет	10	6	3
5.	Энерджинет		2	
6.	Хелснет	2	6	8

7.	Фуднет	3		
8.	Нейронет	4	5	
9.	Фешеннет	1		
10.	Медианет	14		
11.	Эдунет	41		6
12.	Геймнет	8		
13.	Эконет	2		
14.	Финнет	1		
15.	Большие данные	11		1
16.	Искусственный интеллект	9	4	
17.	Новые материалы	2	4	
18.	Генетика		2	
19.	Биотехнологии		12	
20.	Нейротехнологии	2		
21.	Производственные технологии	1		
22.	Сенсорика и компоненты робототехники	2		
23.	Системы распределенного реестра	1		
24.	Технологии беспроводной связи	1		
25.	Цифровая экономика	1		7
26.	Итого	122	42	25

### *Акселератор SBS*

Акселератор SBS — работает в проектном режиме и придерживается зарекомендовавшего себя в предпринимательской практике подхода, согласно которому происходит постоянный поиск путей оптимизации своей деятельности с помощью HADI-циклов, постановки и быстрого подтверждения или опровержения гипотез, а также методологии «agile». Организаторы трансформируют Акселератор под запросы участников и реалии рынка с помощью анонимной обратной связи по итогам каждого модуля и с помощью привлечения к работе действующих предпринимателей. Поэтому каждый последующий набор имеет свои особенности и сильно отличается предыдущих.

Выпускники Акселератора SBS приглашаются в корпоративные Акселераторы Сбербанка и Южного IT парка.

### *Акселератор Quality life (QL)*

Акселератор Quality life (QL) – поддержан в 2019 году Фондом президентских грантов по тематике грантового направления: популяризация научной и технологической деятельности, социального и технологического предпринимательства. Проект реализован при организационной, информационной и методической поддержке Фонда социальных инвестиций, ключевых университетов и колледжей Ростовской области. Акселератор Quality life (QL) нацелен на создание системы поддержки и

развития студенческих инициатив в области социального предпринимательства, внедрение элементов социального проектирования во внеучебную деятельность с целью развития межпредметных компетенций на основе опыта разработки и реализации реальных проектов. Социальный эффект в том, что участники проекта – студенческие команды, в результате участия в проекте получили новый опыт, ценную информацию и актуальные знания, а также практику в сфере социального предпринимательства. Это позволило не только реализовать задуманные проекты, улучшающие жизнь людей, но и дало новый взгляд на занятость студентов после вуза. Представители бизнес-сообщества получили возможность познакомиться с самыми талантливыми и активными студентами.

#### *Акселератор Умник*

Целью программы Акселератор Умник – является оказание консультационных услуг, связанных с проработкой перспектив коммерческого использования результатов научно-исследовательских работ, выполняемых в рамках программы «УМНИК». Проект реализован в 2019-20 гг при информационной и методической поддержке АНО Инновационного развития и науки «ФИРОН».

Результатом успешного прохождения программы являются: разработанный бизнес-план и защита проекта перед экспертами.

#### *Enactus*

Международная программа Enactus знакомит студентов с повесткой в области Целей устойчивого развития (ЦУР). Студенческие команды Enactus разрабатывают и реализуют собственные проекты, направленные на решение экономических, социальных и экологических задач. Успешными проектами Enactus признаются те, что принесли реальные и измеренные результаты.

Региональная дирекция международной программы Enactus Юга России расположена в г. Ростове-на-Дону на базе Точки кипения ЮФУ.

В 2020 году в конкурсе Enactus Юг приняли участие команды из 10 университетов, представившие 13 проектов, 29 членов жюри. Конкурс проходил в формате онлайн, при соблюдении всех судейских регламентов, установленных международной программой.

### **Ключевым на сегодняшний день сообществом ТК ЮФУ является сообщество участников проектно-образовательного интенсива «SfeduNet» по модели Университета 20.35**

«SfeduNet» стали, по сути, пилотным проектом по апробации новой формы проектной деятельности в логике Project Based Learning с индивидуальными образовательными траекториями в ЮФУ с последующим выставлением соответствующих зачётов.

В рамках «SfeduNet» в Точках кипения ЮФУ были опробованы множество организационных, проектных и педагогических гипотез и проведены мероприятия в экспериментальных форматах. Например, впервые проводилось массовое сетевое мероприятие через телемост сразу в 2 Точках кипения ЮФУ в 2 разных городах (Ростов-



Таганрог). Экспериментальным была также взаимная интеграция и синхронизация интенсива с Акселератором SBS на всех этапах и хакатоном «PedHack».

Студенты в смешанных командах из Ростова-на-Дону и Таганрога в сопровождении наставников и тьюторов решали реальные кейсы организаций-партнёров ЮФУ, среди которых: «SkyEng» («Langroom LTD»), «Stepik.org», ПАО «ТАГМЕТ», ООО «Лемакс», «Умные города» и другие. В процессе каждый студент формировал образовательный запрос и получал ответ в виде мероприятия, консультации или онлайн-курса. Вся проектная и образовательная деятельность отразилась в виде цифрового следа в онлайн-портфолио студента на сайте 2035.university. В результате из интенсива выпустилось 12 команд, 91 студент. В декабре студенты представили результаты работы на Демо-дне не только перед заказчиками, но и перед внешними предпринимателями, топ-менеджерами.

После SfeduNet в качестве рефлексии было проведено экспериментальное мероприятие в стиле TED Talks: «Sfedu Talks», в ходе которого студенты, наставники и организаторы рассказывали 10-минутные истории, связанные с проектной деятельностью в интенсиве.

По оценкам Университета НТИ 20.35, среди 27 интенсивов, проведённых вузами в России, «SfeduNet» вошёл в ТОП лучших по всем 4 критериям: «в вузе сформировалась сильная команда», «собран качественный цифровой след», «студенческие команды показали продуктовые результаты», «образовательное пространство насыщено и релевантно».

Весной 2020 года было принято решение провести новый интенсив — SfeduNet 2.0 в онлайн-формате с вовлечением всей команды, партнёрских и инструментальных ресурсов Точек кипения ЮФУ. На этот раз в качестве целевых были выбраны все ключевые для Точек кипения ЮФУ рынки НТИ. После 2 этапов отбора, в основную часть интенсива прошли 250 студентов в 40 командах. Помимо партнёрского (заказного) трека, участники теперь работают над проектами в предпринимательском и исследовательском. Последний — проводится экспериментально и только в ЮФУ.

Новые условия продиктовали необходимость тестирования новых гипотез, прежде всего, связанных с результативным проектным взаимодействием незнакомых между собой студентов в командах онлайн. Так, была внедрена система внутреннего рейтинга участников, предполагающая поощрение по итогу. Одни из важных критериев в рейтинге — взаимопомощь и организационная проактивность (инициатива). Такая система дополнительной мотивации позволила решить проблемы с вовлечённостью онлайн и недостатком узкоспециализированных специалистов.

Ресурсы Точки кипения ЮФУ, помимо прочего, были использованы для привлечения в интенсив студентов и предприятий-партнёров с кейсами, а затем для последующего сопровождения всех основных мероприятий через Leader-ID и YouTube.

Студенты и наставники освоили новые для себя онлайн-инструменты: Trello, Miro, Discord, Zoom и платформу 20.35.

Кроме того, были протестированы новые способы проведения мероприятий с использованием ресурсов Точки кипения ЮФУ — трансляции вебинаров сразу в MS Teams, Leader-ID, YouTube и VK.

Экспериментом стало приглашение в качестве полноценных наставников 3 действующих студентов ЮФУ, имевших опыт участия в предыдущем SfeduNet 1.0.

Совместно с Университетом НТИ 20.35 были впервые апробированы межвузовские сетевые мероприятия, такие, как онлайн-хакатон (с учётом опыта проведённого неделей ранее также на базе Точки кипения ЮФУ всероссийского педагогического онлайн-хакатона «PedHack»).

Окончание SfeduNet 2.0 запланировано на вторую половину июня (15-21 июня) в форме сетевых межвузовских тематических демонстрационных сессий, после чего, также, как и в предыдущем интенсиве, пройдёт этап рефлексии со «Sfedu Talks».

Таблица 3. Проекты SfeduNet 2.0 в разрезе НТИ

№	Повестка	К-во проектов по трекам интенсива SfeduNet		
		Партнёрский	Предпринимательский	Исследовательский
1.	Эдунет	7	2	8
2.	Предпринимательство	1		
3.	Искусственный интеллект	2		
4.	Цифровая экономика	3		1
5.	Большие данные	5		1
6.	Распределенные реестры			1
7.	Технет	2		
8.	Хелснет		2	
9.	Нейронет\ когнитивные технологии\ технологии\	2		
10.	Геймнет НТИ 2.0	1	2	
11.	Фуднет НТИ 2.0			1
	Итого	23	6	12

### Студенческое научное сообщество

В сообщество вовлечено около 150 активных участников, включая школьников, студентов, молодых ученых и преподавателей.

В декабре 2019 и марте 2020 года в Точке кипения Южного федерального университета в рамках проекта «100 минут науки» прошли научные Stand Up, на котором студенты, молодые учёные и преподаватели ЮФУ в доступной и интересной форме познакомили аудиторию со своими научными проектами. Научный Stand Up – это еще одна форма взаимодействия молодых учёных друг с другом, со школьниками, представителями индустрии, бизнеса и со всеми заинтересованными в своём развитии. Формат мероприятия подразумевает небольшие выступления на различные научно-популярные темы.

Кроме популяризации науки через участие молодых ученых в различных форматах мероприятий (научный StandUp, кинопоказ с обсуждением, открытые лекции и многие другие), участники Клуба коллоборируются друг с другом, узнают об исследовательских проектах своих коллег и активно включаются в их деятельность. Молодые учёные говорят коротко, доступно, неординарно, ярко на серьёзные научные темы.

### **Клуб мышления**

Клуб мышления Южного федерального университета был открыт на базе университетской Точки кипения (г. Ростов-на-Дону) 25 декабря 2019 года. В этот день был проведен Open Day Клуба, которому предшествовала диагностика его потенциальных участников на Платформе Университета 2035.

Лидером Клуба мышления был выбран доцент ИУЭС ЮФУ Лозовой Алексей Юрьевич. С момента образования Клуба было проведено 15 заседаний, разных по формату и содержанию. В качестве опорных практик мышления были выбраны Школа мышления «Психонетика - Новые когнитивные инструменты» (О.Г. Бахтияров, г. Москва), а также мыслительные практики «Архитектурного мышления» (проф. ААИ ЮФУ С. Ю. Алексеев) и «Управленческого мышления» (проф. ЭФ ЮФУ А.Ю. Никитаева). Общее число членов Клуба мышления 340 человек. Клуб принял участие в сетевом онлайн-Марафоне мышления (31.03.2020г.), где команда Клуба заняла второе место в своей подгруппе.

### **Штаб Кружкового движения**

Штаб Кружкового движения создан 21 мая 2019 года во время открытия Точки кипения ЮФУ. Кружковое движение НТИ решает задачу формирования в России следующего поколения предпринимателей, инженеров, ученых, управленцев, ядром которого должны стать выходцы из технологических кружков.

Основные задачи Штаба КД – создание условий для успешных выступлений школьников и студентов Ростовской области на различных технологических конкурсах и олимпиадах, а также привлечение в "кружковое движение" взрослых технологических энтузиастов (в роли лидеров проектов, модераторов, консультантов, учебных мастеров), в том числе и студентов. Штаб КД в 2019-2020 гг занимался формированием заинтересованного научно-технологического сообщества: учащихся технологический кружков, преподавателей, мейкаперов, инженеров-энтузиастов, центров дополнительного образования. В одно информационное поле объединены преподаватели базовых школ ЮФУ, опорных школ РАН в Ростове-на-Дону, центров технического творчества учащихся, центров робототехники и школ программирования для детей.

Для создания команды наставников было проведено 3 проектных сессии для студентов педагогических направлений подготовки и преподавателей ЮФУ.

Подготовленные студенты разработали и провели 5 уроков НТИ в школах Ростова-на-Дону и в Точке кипения ЮФУ для 220 учащихся 5-8 классов. Для преподавателей и руководителей школ были проведены презентации о возможностях и перспективах олимпиады НТИ. Илья Харин, один из студентов-наставников, осуществлял также информационное сопровождение регионального этапа конкурса ШУСТРИК.

В рамках образовательного интенсива SfeduNet 01-02.11.2019 состоялся хакатон по решению кейсов партнеров и разработка собственных предпринимательских проектов для рынка EduNet. 14.12.2019 состоялись инженерные соревнования для школьников, студентов, учителей и родителей «Вызов 2035». На оборудованной площадке в Таганроге ребята создавали машину Голдберга. На данный момент идет подготовка к проведению конкурса проектов РУКАМИ.

Все мероприятия в УТК ЮФУ сформированы в условные Лаборатории по нескольким основным направлениям и реализуются как в сетевом, так и в внутриуниверситетском формате.

Таблица 4 Лаборатории ТК ЮФУ

<b>Направления</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Кол-во мероприятий</b>	<b>Кол-во участников</b>
Лаборатория Soft Skills	Мероприятия по развитию гибких навыков. Матрица компетенций.	48	1686
Лаборатория Profi	Мероприятия сообществ, экспертов и партнёров	69	2321
Лаборатория Research Skills	Мероприятия по развитию научно-исследовательских навыков	65	2614
Лаборатория Инклюзивного образования	Мероприятия по вовлечению инклюзивных студентов в студенческую жизнь, привлечение внимания к проблемам и поиск путей решения	10	227
Лаборатория Mind Games.	Мероприятия в игровом формате, развивающие интеллект и мышление.	28	1796
Проектная Лаборатория Sfedu Business Station	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских и управленческих компетенций в ходе взаимодействия между собой студентов, предпринимателей, инвесторов, работодателей, представителей науки и образования. Акселераторы: Акселератор SBS, УМНИК, Интенсив SfeduNet	78	2285
Проектная лаборатория	Совместная работа команды над проектами при участии модераторов. Включение команды в реализацию проекта.	73	2337
Лаборатория Resource State	Формирование у участника осознанного отношения к ресурсам организма, навыков управления ресурсным	8	367

	состоянием, получения нового опыта деятельности и преодоления себя.		
Клуб мышления	Овладение концептуальными основами и инструментами разных мыслительных традиций и практик.	15	340
Штаб кружкового движения НТИ	Мероприятия в рамках Кружкового движения: Олимпиада НТИ, уроки НТИ и т.д. Мероприятия для школьников и педагогов	12	693
Университет для детей	Мероприятия для школьников младших и средних классов, направленные на профориентацию и развитие научно-исследовательских навыков	22	386
Коворкинг		12	743
Культурная программа	В разных форматах объединяются новые технологии, театр, музыка.	21	775
	Итого	461	16570

## **"Что дал этот год работы в Точке кипения? Какой опыт? Какие планы?"**

### **Программный директор Точки кипения ЮФУ Ирина Солдатова**

Для меня этот год стал годом переоценки, аудита и трансформации тех направлений, которые стартовали и развивались в Центре карьеры ЮФУ последние несколько лет (Центр администрирует Точку). Инфраструктура Точки позволяет на другом уровне выстраивать взаимодействие со студентами и партнёрами, по-новому увидеть участников событий, проверить невероятные идеи и работать без выходных. Приятный бонус – возможность вовлечь многих коллег в эксперимент и не бояться ошибаться. А весенние месяцы самоизоляции проверяют на прочность не только технику, логику и организацию деятельности, но и всю команду. Хотелось бы опробовать в следующем году новые, ни на что прежде непохожие направления и форматы. Получить измеренный результат и увидеть больше увлечённых мечтой и активной деятельностью студентов.

### **Лидер Точки кипения ЮФУ Стас Труфанов**

Этот год в Точке кипения ЮФУ открыл для меня новый деятельностный уровень, который я бы назвал "Сфера экспериментов и инициатив". Точка кипения находится в совершенно ином "измерении" по сравнению с любыми другими подразделениями, коворкингами, центрами. У нас можно и нужно ставить и проверять гипотезы, пробовать, экспериментировать во взаимодействии с людьми, в проведении мероприятий, в организации пространства, в интеграции сообществ, коммуникациях, маршрутизации по "миру НТИ".

Во всём, что связано с этим "измерением" или "миром НТИ", поощряется проактивность и инициатива. Здесь многие правила формируются гибко и по ходу работы. А организация работы сети Точек холакратична, имеет во многом "бирюзовые"

организационные характеристики (по Фредерику Лалу). И 5й уровень организационной культуры (по Дейву Логану)

Точка кипения открыла окно в мир Островов и PBL-Интенсивов, новых, передовых подходов к работе, сопровождаемых тренировкой ресурсных состояний, постоянной обратной связью, экспертизой и информационной насыщенностью.

Мы, Точки кипения, лишь младенцы, познающие новый мир. В перспективе громадный объём работы и открывающихся возможностей. Нам нужно вырасти до полноценных поводырей и игроков новых рынков. А это интересный вызов.

### **Руководитель штаба кружкового движения Наталья Пец**

За этот год вновь появилось ощущение всероссийской команды и силы единения единомышленников - Сеть точек кипения (вместо Ассоциации центров карьеры, увы). А за безумный месяц подготовки к открытию Точки было приятно увидеть сплоченную работу команды университета!

Точка кипения стала магнитом притяжения для огромного количества творческих и ищущих преподавателей, настоящих профессионалов, и компаний, которые заинтересованы в новых формах работы и возможности совместной проектной работы со студентами. При этом новые виды деятельности показали необходимость обучения прикладным умениям: работы с редакторами, SMM, навыков развития комьюнити.

### **Администратор Точки кипения Екатерина Землина**

В этом году в университете появилась возможность инициировать и проводить образовательные события в режиме «без галстуков». И это пространство Точки кипения. Площадка объединяет студентов, ученых, представителей бизнеса, власти и индустрии. У обучающихся и школьников есть возможность вести проекты в рамках различных рынков НТИ, направленные на развитие области и региона в целом, получая при этом экспертную оценку и необходимые ресурсы от лидеров и сообществ.

Кроме того, осенью 2019 года у нас возобновилась деятельность еще в одном направлении - работа с молодыми учеными в рамках Клуба НаукаNet. Кроме популяризации науки через участие молодых ученых в различных форматах мероприятий (научный StandUp, кинопоказ с обсуждением, открытые лекции и многие другие), участники Клуба коллаборируются друг с другом, узнают о исследовательских проектах своих коллег и активно включаются в их деятельность. Молодые учёные говорят коротко, доступно, неординарно, ярко на серьёзные научные темы. В сообщество вовлечено около 150 активных участников, включая школьников, студентов, молодых ученых и преподавателей.