



38.04.03

Управление персоналом

Руководитель образовательной программы **«Аналитика человеческих ресурсов»**:
доцент кафедры управления человеческими ресурсами, к.э.н. Маличенко Ирина Петровна,
тел.: 8-960-457-30-01, e-mail: kniga-05@mail.ru

Язык обучения – русский

Форма обучения – очно-заочная

Срок обучения – 2,3 года

Базовые курсы

Стратегическое управление и принятие решений, Современная концепция управления человеческими ресурсами, Инструментарий исследований в управлении человеческими ресурсами, Иностраный язык для профессиональных целей.

Ведущие преподаватели

Михалкина Е.В. – декан экономического факультета ЮФУ, д.э.н., профессор; Скачкова Л.С. – зав. кафедрой управления человеческими ресурсами, к.э.н., доцент; Токарева Е.Г. – руководитель по ЮФО и СКФО компании «Kelly Services»; Усатюк В.Н. – директор НО «Фонд Социально-Экономического Развития «Русско-Британский Консалтинговый Центр»; Шапсигов А.Х. – к.э.н., бизнес-тренер, консультант по личному и командному развитию

Будущая карьера

- HR-директор компаний и организаций в разных секторах экономики
- Специалист и руководитель отделов, управлений и департаментов по управлению персоналом
- Специалист и руководитель кадровых и рекрутинговых агентств
- Консультант и аналитик организаций и консалтинговых компаний

Специальные дисциплины

Экономика труда и аудит персонала, Анализ человеческих ресурсов в цифровой экономике, Право и учет в управлении персоналом, Лучшие российские и мировые HR-практики: Анализ кейсов, Развитие личной и командной эффективности сотрудников в цифровой экономике, Персонал-технологии.

Преимущества и особенности

- освоение актуальных аналитических и информационных технологий и программ;
- гибкость образовательного процесса и междисциплинарный подход;
- получение дополнительных практических компетенций и сертификатов в сфере управления персоналом;
- практикоориентированность;
- участие в мероприятиях Южно-регионального клуба HR-менеджеров;
- современные образовательные технологии.

Выпускники работают

- Предприятия и организации частного и государственного секторов экономики
- Органы государственного и муниципального управления
- Консалтинговые компании
- Кадровые и рекрутинговые агентства

Магистерская программа готовит уникальных специалистов по управлению персоналом с устойчивыми экономическими, аналитическими, исследовательскими и информационными компетенциями. *Программа позволит получить: подготовку в области* аналитики человеческих ресурсов и управления персоналом; *опыт* в планировании, нормировании и организации труда; *навыки* реализации всех актуальных функций управления персоналом *в любой сфере деятельности* организации на базе новейших содержательных экономико-управленческих и аналитических инструментов и технологий в мировой практике, информационных программ и продуктов, последних изменений в законодательстве.

[Подать заявление онлайн](#)

16 общежитий

Военная подготовка

Бассейн

Базы практик и отдыха

Стипендиальные программы и материальное поощрение

Международная академическая мобильность

Проектное обучение

Электронное и дистанционное обучение

Языковая подготовка

Наименование комитета – науки об обществе

Присваиваемая квалификация - магистр

Экономический факультет