

**Информация Министерства образования и науки
Российской Федерации о введении новых систем оплаты труда
в образовательных учреждениях высшего
профессионального образования**

(по состоянию на 22.12.2008 г.)

**I. Подготовка ведомственной нормативной правовой базы по вопросам
введения новых систем оплаты труда**

1. Министерством образования и науки Российской Федерации, Федеральным агентством по образованию, Федеральной службой по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам подготовлена ведомственная нормативная правовая база по переводу с 1 декабря 2008 г. в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 на новые системы оплаты труда работников федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Рособразованию и Роспатенту (далее – высшие учебные заведения, вузы), а также в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2008 г. № 1311-р пяти вузов, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации.

Утверждены:

примерные положения об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности (приказ Минобрнауки России от 31 октября 2008 г. № 335 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»; приказ Рособразованию от 17 ноября 2008 г. № 1600 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности»; приказ Роспатента от 27 августа 2008 г. № 98 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников учреждений Роспатента по новой системе оплаты труда»);

перечни основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений (приказ Минобрнауки России от 31 октября 2008 г. № 334 «Об утверждении перечня должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» для определения размеров должностных окладов руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации»; приказ Рособразованию от 10 июля 2008 г. № 812 «Об утверждении перечней должностей,

профессий работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных федеральных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности»; в настоящее время на регистрации в Минюсте России находится аналогичный приказ Рособразования от 09.10.2008 № 1383, уточняющий основание для издания приказа; приказ Роспатента от 23 июля 2008 г. № 85 «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных учреждений»);

целевые показатели эффективности работы высших учебных заведений (приказ Рособразования от 28 ноября 2008 г. № 1770 «Об установлении целевых показателей эффективности работы государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Рособразованию»; приказ Роспатента от 26 августа 2008 г. № 96);

примерные показатели стимулирования работников высших учебных заведений (приказ Рособразования от 28 ноября 2008 г. № 1769 «Об утверждении примерных показателей стимулирования работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Рособразованию, за количество, интенсивность и качество труда»; приказ Роспатента от 26 августа 2008 г. № 97);

порядок принятия решений об установлении должностных окладов и выплат стимулирующего характера руководителям вузов (приказ Рособразования от 1 декабря 2008 г. № 1783 «Об утверждении Положения о постоянно действующей комиссии для установления должностных окладов и выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Рособразованию»).

II. Выполнение мероприятий по введению в высших учебных заведениях новых систем оплаты труда

1. До всех подведомственных Рособразованию и Роспатенту высших учебных заведений доведены лимиты бюджетных обязательств с учетом увеличения объема бюджетных ассигнований федерального бюджета с 1 декабря 2008 г. на 30 процентов в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Во всех вузах в соответствии с нормативными правовыми актами, регламентирующими установление с 1 декабря 2008 г. систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, согласованы с представительными органами трудовых коллективов и утверждены положения об оплате труда работников и новые штатные расписания.

3. Со всеми работниками вузов (за исключением работников, отсутствующих в связи с нахождением в отпуске, по болезни и иным причинам) заключены дополнительные соглашения об изменении финансовых условий трудовых договоров в связи с переходом на новые системы оплаты труда.

4. С ректорами высших учебных заведений заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, отражающие новый порядок установления размера должностного оклада и выплат стимулирующего характера.

III. Установление заработной платы и премирование руководителей вузов

1. Заработная плата руководителя высшего учебного заведения, установленная в соответствии с новыми системами оплаты труда за счет средств федерального бюджета, включает в себя следующие основные составные части:

должностной оклад;

надбавка к должностному окладу в размере 60% должностного оклада за наличие ученого звания профессора или в размере 40% должностного оклада за наличие ученого звания доцента;

ежемесячная доплата к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы (определена Рособразованием в размере 15, 20 или 25 процентов должностного оклада в зависимости от показателя численности студентов очной формы обучения на бюджетной основе);

надбавка за руководство вузом, имеющим статус особо ценного объекта культурного наследия народов Российской Федерации в размере 50% должностного оклада;

надбавка за наличие ученой степени кандидата наук или доктора наук в размере 3000 рублей и 7000 рублей соответственно;

районный коэффициент и (или) процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, размер которой определяется в соответствии с законодательством в зависимости от формы допуска к государственной тайне (до 75 процентов должностного оклада).

2. В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, должностные оклады руководителей вузов, подведомственных Рособразованию, с 1 декабря 2008 г. определены в размере, составляющем три средние заработные платы работников, которые относятся к основному персоналу соответствующего высшего учебного заведения.

3. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям вузов за счет централизованных лимитов бюджетных обязательств,

предусмотренных на оплату труда, определены Рособразованием по результатам оценки выполнения целевых показателей эффективности работы соответствующих высших учебных заведений за 2007/2008 учебный год (приказ Рособразования от 28 ноября 2008 г. № 1770) на основе представленной вузами информации.

С учетом исполнения вузами целевых показателей эффективности работы были сформированы четыре перечня высших учебных заведений в зависимости от рекомендованного комиссией Рособразования размера премии ректору:

- премия в размере 1 % фонда оплаты труда;
- премия в размере 0,75 % фонда оплаты труда;
- премия в размере 0,5 % фонда оплаты труда;
- премия не выплачивается в связи с имеющимися грубыми нарушениями в финансово-хозяйственной деятельности и дисциплинарными взысканиями.

При установлении выплаты стимулирующего характера за счет централизованных лимитов бюджетных обязательств было также установлено следующее ограничение: размер премии не должен превышать заработной платы ректора за два месяца.

С учетом указанного ограничения были определены окончательные размеры премий руководителям высших учебных заведений в декабре 2008 года.